



## **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

**ENTE DI DIRITTO PUBBLICO**  
Istituita con Legge Regionale n. 60 del 13 Aprile 1995  
Sede Legale: Via Pio VII°, n. 9 – 10135 TORINO  
PARTITA IVA 07176380017

### **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

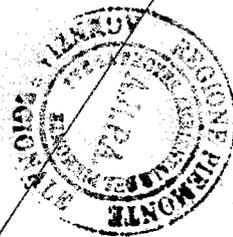
**n. 78 del 05/08/2015**

Il giorno 05/08/2015, in una sala degli uffici amministrativi dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte,

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Ing. Angelo Robotto**

a norma dell'art. 5 della Legge Regionale del Piemonte 13.04.1995, n. 60, come modificata dalla Legge Regionale 20.11.2002, n. 28, adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA DIPARTIMENTO  
TERRITORIALE PIEMONTE NORD OVEST DI TORINO ALLA DOTT.SSA  
ANTONELLA PANNOCCHIA**



## IL DIRETTORE GENERALE

L'art. 19 comma 2 della legge regionale 27.1.2015 n. 1 ad oggetto "Provvedimenti per la riqualificazione della spesa regionale" ha apportato modifiche all'art. 10 della legge regionale 13 aprile 1995, n. 60.

In adempimento al dettato legislativo, al testo del Regolamento di organizzazione dell'Arpa Piemonte vigente, approvato con D.D.G. n. 90 del 16.9.2009 (e da ultimo modificato con D.D.G. n. 88 del 19.9.2013), sono stati apportati gli adeguamenti richiesti circoscrivendo l'ambito degli interventi innovativi ai soli aspetti necessari per ottemperare all'art. 19 comma 2 della citata legge regionale 1/2015.

Quindi, con D.D.G. n. 55 del 16.6.2015 sono state approvate in via di prima applicazione le modificazioni al Regolamento di organizzazione vigente, avviando nel contempo l'iter per la successiva fase di vigilanza di cui all'art. 2 comma 4 della l.r. 60/1995 così come previsto dalla D.G.R. n. 67-15469 del 23.12.1996 e s.m.i..

Con decreto n. 77 del 27.07.2015, pubblicato sul B.U.R. n. 30 del 30.07.2015, il Presidente della Giunta regionale ha comunicato la positiva conclusione dell'iter di vigilanza di cui all'art. 2 comma 4 della l.r. 60/1995 sul provvedimento di che trattasi.

Con DDG n. 70 del 4.8.2015 (ad oggetto "Prima fase della revisione organizzativa di cui al D.D.G. 55 del 16.6.2015: entrata in vigore al 6.8.2015 delle modifiche apportate al Regolamento dell'Arpa Piemonte") veniva stabilita la data di entrata in vigore delle prime innovazioni regolamentari al 6.8.2015, dando atto che nelle more si sarebbe provveduto ad adottare i provvedimenti di cui all'art. 17 comma 2 delle "modifiche al Regolamento di organizzazione dell'Arpa Piemonte ai sensi della legge 27.01.2015 n. 1", allegato sub. 1) al D.D.G. n. 55\_2015.

L'art. 17 (disposizioni transitorie), comma 1 delle "modifiche al Regolamento di organizzazione dell'Arpa Piemonte ai sensi della legge 27.01.2015 n. 1", allegato sub. 1) al D.D.G. n. 55 del 16/06/2015 stabilisce che "Le modifiche apportate al Regolamento di organizzazione approvato con D.D.G. n. 90 del 16.9.2009 s.m.i. e da ultimo modificato con D.D.G. n. 88 del 19.9.2013 entrano in vigore alla data stabilita con successivo atto del Direttore Generale" e che ai fini di quanto sopra il Direttore Generale provveda, tra l'altro, "alla indicazione delle procedure di individuazione dei Responsabili delle Strutture complesse" (art. 17 comma 2 lett. g).

Con D.D.G. n. 56 del 22.6.2015 è stato indetto avviso interno per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura complessa denominata "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino" e, conseguentemente, approvato l'avviso allegato al decreto stesso.

Alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle istanze sono pervenute dodici domande che -espletate le verifiche formali in ordine alla completezza delle stesse- sono risultate presentate nelle forme stabilite dall'avviso.

Le medesime contengono i dati personali resi in forma autocertificata ai sensi di legge e sono corredate dalle dichiarazioni, rese in forma sostitutiva di atto di notorietà, in ordine ad attività lavorative svolte ed esperienze maturate, ad eventuali condanne penali riportate e ad eventuali carichi pendenti a conoscenza del dichiarante.

Si prende quindi atto che hanno presentato la propria candidatura i Signori:

	Cognome	Nome	Istanza prot. n. del
1	GAFFODIO	Anna Maria	Prot. n. 51575 del 23/06/2015
2	MAFFIOTTI	Alberto	Prot. n. 51967 del 25/06/2015
3	PANNOCCHIA	Antonella	Prot. n. 52072 del 25/06/2015

	Cognome	Nome	Istanza prot. n.
4	CUTTICA	Giancarlo	Prot. n. 52257 del 25/06/2015
5	DEFILIPPI	Albino	Prot. n. 52781 del 26/06/2015
6	MULATERO	Giovanna	Prot. n. 52889 del 29/06/2015
7	MORELLO	Marcello	Prot. n. 52949 del 29/06/2015
8	BUSSI	Carlo	Prot. n. 52965 del 29/06/2015
9	QUAGLINO	Paola	Prot. n. 52981 del 29/06/2015
10	IVALDI	Cristiana	Prot. n. 53182 del 29/06/2015
11	BOTTAZZI	Ivana	Prot. n. 53183 del 29/06/2015
12	CADUM	Ennio	Prot. n. 53186 del 29/06/2015

Relativamente al conferimento dell'incarico, nell'avviso veniva previsto che lo stesso dovesse aver luogo "a seguito di valutazione del Direttore Generale dei curricula formativi e professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico da affidare, con particolare riferimento alla professionalità e all'esperienza acquisita in attività o ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da coprire o in attività affini".

Sempre nell'avviso veniva previsto che il conferimento dell'incarico avesse luogo "tenendo conto dei criteri stabiliti al punto 3 dell'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 1998-2001 della dirigenza ARPA Piemonte recepito con deliberazione del D.G. n. 144 del 26/02/2002 e precisamente:

- background formativo e culturale, riferito all'incarico da conferire e funzioni correlate da assolvere;
- grado di competenza e attitudine specialistico/professionale correlata all'incarico da conferire e funzioni da assolvere;
- propensione all'utilizzo di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia;
- propensione al lavoro in team e alla condivisione di targets e risorse organizzative e operative;
- risultanze della valutazione operata dagli organismi a tal scopo preposti, relative all'attività svolta nei tre anni precedenti."

La vigente regolamentazione aziendale per il conferimento degli incarichi dirigenziali è quella di cui al D.D.G. n. 117 del 20.11.2009, con il quale era stato approvato il "Documento sui criteri per l'istituzione, l'affidamento, la conferma e la graduazione degli incarichi dirigenziali in Arpa Piemonte", definito nel corso della riunione sindacale del personale della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa e della dirigenza medica in data 16.11.2009.

In particolare l'art. 4 comma 2 prevede che "Ai fini del conferimento degli Incarichi di direzione SC (...), il curriculum professionale degli instanti viene valutato in via comparativa dal Direttore Generale per l'individuazione di non più di cinque candidati ritenuti maggiormente idonei a ricoprire l'incarico" in applicazione dei criteri stabiliti al punto 3 dell'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale 1998-2001 della dirigenza ARPA Piemonte sopra richiamati.

In particolare, ai fini del conferimento dell'incarico si prevede una valutazione in via comparativa da parte del Direttore Generale per l'individuazione di non più di cinque candidati ritenuti maggiormente idonei a ricoprire l'incarico.

All'interno della rosa dei candidati come sopra selezionati il conferimento dell'incarico dirigenziale è previsto tramite provvedimento motivato del Direttore Generale a seguito di valutazione non comparativa in relazione alla natura e alle caratteristiche delle funzioni connesse all'incarico da

affidare, con particolare riferimento alla professionalità e all'esperienza acquisita in attività o ambiti di intervento riconducibili in modo specifico al posto da ricoprire o in attività affini.

In applicazione di quanto sopra premesso occorre prendere preliminarmente atto che l'incarico da ricoprire è di direzione di struttura complessa, aspetto sul quale deve prioritariamente concentrarsi il processo di analisi, soffermandosi per ciascun candidato nella ricerca degli elementi che ne caratterizzano l'adeguatezza in concreto al ruolo gestionale da svolgere.

I compiti e le funzioni demandati ai Responsabili di Struttura Complessa sono individuati dall'art. 26 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, da ultimo modificato e approvato con D.D.G. n. 55 del 16.06.2015.

Conseguentemente, la valutazione dei *curriculum* deve apprezzare in particolare quegli elementi che contraddistinguono e comprovano esperienze acquisite in scenari organizzativi coerenti con l'incarico da ricoprire, avendo a riferimento i ruoli di responsabilità in precedenza rivestiti in occasione degli incarichi dirigenziali più significativi svolti nel corso della carriera.

Quello che ne consegue è, al fine di un giudizio di attinenza, la valutazione delle professionalità e delle esperienze possedute e documentate dai candidati, in esito alla quale è poi possibile esprimere un giudizio più complessivo di maggior o minor rispondenza che tenga conto anche di aspetti motivazionali fiduciosi correlati al particolare incarico da ricoprire nonché al contesto aziendale in essere e alle strategie direzionali intraprese e da intraprendere.

In particolare, l'art. 28 del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia così come modificato dall'art. 3 delle "Modifiche al Regolamento di organizzazione dell'Arpa Piemonte ai sensi della legge 27.01.2015 n. 1", allegato sub. 1) al D.D.G. n. 55 del 16.6.2015, stabilisce al comma 1 che "I Dipartimenti territoriali sono il nucleo fondante della presenza territoriale di Arpa Piemonte quale elemento necessario per la costruzione di una reale conoscenza del territorio, delle sue peculiarità e delle sue criticità anche ai fini dell'efficace attività di pianificazione e di realizzazione degli interventi" mentre al comma 2 prevede che "I Dipartimenti provinciali rappresentano l'articolazione periferica dell'Agenzia di cui all'art. 10 della legge regionale 13 aprile 1995 n. 60 s.m.i. per la realizzazione delle attività istituzionali, così come definite dall'art. 3 della legge regionale medesima, e costituiscono il riferimento territoriale per Enti, Amministrazioni e per il Cittadino, con cui operano nell'ambito di comuni obiettivi di prevenzione ambientale e sanitaria".

Il successivo comma 3 precisa poi che "I Dipartimenti provinciali effettuano tutte le attività di controllo, monitoraggio e promozione ambientale nell'ambito territoriale di competenza ai fini della prevenzione, riduzione o eliminazione dell'inquinamento e sono altresì compartecipi delle attività svolte sul proprio territorio dalle altre Strutture dell'Agenzia attraverso appropriati meccanismi di interazione, funzionali alla piena condivisione delle conoscenze; attuano l'assistenza tecnico scientifica agli Enti di riferimento istituzionale nella elaborazione di normative, piani, programmi, relazioni, pareri, provvedimenti amministrativi e interventi, anche di emergenza; assicurano la raccolta, elaborazione, organizzazione sistematica e messa a disposizione dei dati ambientali nell'ambito del Sistema Informativo dell'Agenzia ed in relazione con il Sistema Informativo Regionale Ambientale. Realizzano altresì attività di prova a supporto dei procedimenti tecnici, operando nel rispetto delle norme tecniche di settore ed in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025, nonché attività tecniche che richiedono e valorizzano l'integrazione di tecnologie e competenze laboratoristiche".

Nell'individuazione del candidato cui attribuire l'incarico si ritiene opportuno avvalersi di una professionalità in possesso di cultura e esperienza manageriale che si presenti idonea ad assicurare, nell'esercizio delle funzioni proprie della Struttura "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino", un contributo adeguato ad accompagnare il percorso avviato con il D.D.G. 55\_2015 sopra citato anche in termini di finalizzazione verso gli obiettivi dell'Agenzia e della sua Direzione Generale, così come riportati negli atti del Comitato regionale di indirizzo e, in particolare, nella determinazione del 30.5.2013 - notificata con prot. 5699/SB0100/1.45 del 10.6.2013- con cui il Comitato ha approvato le "azioni di consolidamento dell'identità e di potenziamento dell'azione dell'Agenzia quali linee di attività caratterizzanti il mandato di direzione e di governo dell'Agenzia".

In relazione ai criteri sopra esposti, si richiamano e confermano le modalità in precedenza utilizzate per l'effettuazione dell'analisi comparativa, e di cui ai precedenti provvedimenti di conferimento degli incarichi dirigenziali di Responsabile delle Strutture Complesse adottati in vigenza dell'attuale Regolamento di organizzazione, e cioè che:

- quanto al criterio *"background formativo e culturale, riferito all'incarico da conferire e funzioni correlate da assolvere"*, gli elementi desunti vengono valutati sulla base dell'attinenza del titolo di studio e dei percorsi formativi effettuati, anche sviluppati ed acquisiti nel corso di concrete esperienze di lavoro; incrementando il punteggio in misura proporzionale all'esperienza dirigenziale pregressa acquisita in modo continuativo, come di seguito riportato:

Esperienza dirigenziale	Incremento
> 20 anni	3
10-20 anni	2
<10 anni	1

- quanto al criterio *"grado di competenza e attitudine specialistico/professionale correlata all'incarico da conferire e funzioni da assolvere"*, gli elementi desunti vengono valutati sulla base delle esperienze professionali concrete maturate nel corso del servizio prestato;
- quanto al criterio *"propensione all'utilizzo di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Agenzia"* gli elementi desunti vengono valutati sulla base della tipologia delle esperienze concrete maturate nel corso del servizio prestato, con particolare riguardo se attinenti all'incarico;
- quanto al criterio *"propensione al lavoro in team e alla condivisione di targets e risorse organizzative e operative"* gli elementi desunti vengono valutati sulla base della dimensione e delle modalità organizzative delle risorse gestite nell'ambito degli incarichi ricoperti;
- quanto al criterio *"cultura manageriale"* gli elementi desunti vengono valutati sulla base della tipologia dell'attuale incarico, tenuto conto di precedenti incarichi di maggiore responsabilità.

Tanto precisato, si è proceduto nella valutazione comparativa, agli atti del procedimento, in esito alla quale ne è disceso che, attribuendo ai giudizi sopra esposti un punteggio da 1 ("sufficiente") a 4 ("eccellente"), incrementati dei valori precedentemente indicati al fine di pervenire ad risultato finale, sono stati individuati i seguenti candidati che, rispetto a tutti gli altri, si presentano come maggiormente adeguati all'incarico da ricoprire:

	Cognome	Nome
1	GAFFODIO	ANNA MARIA
2	MAFFIOTTI	ALBERTO
3	PANNOCCHIA	ANTONELLA
4	CUTTICA	GIANCARLO
5	QUAGLINO	PAOLA

Rispetto ai cinque candidati come sopra selezionati, si osserva preliminarmente come la dott.ssa Anna Maria Gaffodio risulti nominata responsabile del Dipartimento Tematico *"Sistemi Previsionali"* (per le motivazioni tutte di cui al provvedimento di nomina adottato con D.D.G. 41 del 6.4.2011) mentre la dott.ssa Paola Quaglino risulti nominata responsabile dell'*Area Funzionale Tecnica* (per le motivazioni tutte di cui al provvedimento di nomina adottato con D.D.G. 99 del 30.9.2013) e si ritiene pertanto, sebbene trattarsi di Candidati più che adeguati a ricoprire anche l'incarico di che trattasi, di mantenere i Medesimi nell'attuale incarico sulla base ed in ragione delle prevalenti esigenze organizzative e di funzionamento dell'Agenzia.

Le responsabilità demandate alla Struttura *"Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino"*, suggeriscono poi di tener complessivamente conto delle esperienze gestionali e professionali dei candidati, selezionati sulla scorta dei criteri e con le modalità sopra richiamati, che sono state quindi messe in relazione tra loro messe in relazione e messe in relazione altresì alle competenze dipartimentali in generale, così come discendono dal Regolamento di organizzazione, e alle peculiarità del Dipartimento in questione, con particolare riferimento all'ambito territoriale di

RWC

competenza e alla conoscenza concreta dei fattori di pressione ambientali insistenti.

Tanto premesso, si ritiene che alla figura ideale di responsabile della Struttura Complessa "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino", considerandone il ruolo in relazione alle aspettative proprie del particolare contesto di cui al D.D.G. 55\_2015 possa soccorrere in modo adeguato il profilo personale e professionale della dott.ssa Antonella Pannocchia la quale, rispetto agli altri partecipanti alla selezione, può vantare un'esperienza complessiva e nell'insieme più adeguata per assolvere alle funzioni proprie della Struttura così come definite nell'attuale assetto organizzativo.

L'esperienza decennale maturata nella posizione dirigenziale di responsabile di Dipartimento provinciale (prima di Biella e poi di Torino, quest'ultima a tutt'oggi ricoperta) risulta confortata e comprovata dal percorso formativo e professionale maturato dal Candidato il cui curriculum e stato di servizio ne attestano un adeguato livello di conoscenza tecnico scientifica.

Nell'individuazione del candidato cui attribuire l'incarico si ritiene infatti opportuno avvalersi di una professionalità che, in aggiunta alla cultura e all'esperienza manageriale, sia nel contempo in possesso di una significativa conoscenza delle attività e delle funzioni proprie della Struttura, preposta a presidiare un territorio di notevoli dimensioni, contraddistinto da elevata densità abitativa e da una estesa concentrazione di aree produttive e artigianali.

La dott.ssa Antonella Pannocchia presenta un percorso formativo e professionale che è di garanzia circa la capacità di assolvere alle criticità incombenti, possedendo esperienze maturate in vari ambiti di attività di competenza dell'Agenzia accompagnate da un più che adeguato background formativo e culturale.

Il grado di competenza e le attitudini professionali sono dimostrati nelle esperienze dirigenziali maturate alle dipendenze di Arpa Piemonte mentre la propensione all'utilizzo di metodologie e strumentazioni significativamente innovative, anche con valenza strategica per l'Agenzia, risulta strettamente connessa, e quindi da ritenersi inequivocabilmente acclarata, agli incarichi professionali e di responsabilità di struttura rivestiti.

La propensione al lavoro in team e alla condivisione di *targets* e di risorse nonché il possesso di una adeguata cultura manageriale emergono con evidenza dalla scheda curriculare.

Nelle valutazioni del decidente le competenze ed esperienze sopra evidenziate prevalgono quindi su quelle documentate dagli altri candidati che, quand'anche prima *facie* paragonabili e importanti in alcuni ambiti specifici di competenza della Struttura "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino", risultano nell'insieme meno significative al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia e nella fattispecie della Struttura di cui si tratta, nel particolare momento e contesto organizzativi.

La combinazione degli elementi sopra considerati fanno quindi prevalere anche sul piano oggettivo, rispetto agli altri candidati, la figura della dott.ssa Antonella Pannocchia il cui operato, positivamente valutato nei tre anni precedenti dagli organismi preposti oltre che certificata dalla Direzione Generale, consolida, anche sotto il profilo fiduciario, il convincimento della scelta.

Per le ragioni sopra esposte, la dott.ssa Antonella Pannocchia viene quindi individuata come il candidato in possesso della professionalità e dell'esperienza più adeguate per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino".

La decorrenza degli effetti giuridici dell'incarico viene stabilita dalla data di entrata in vigore delle modifiche regolamentari, e cioè al 6.8.2015 così come stabilito con precedente D.D.G. 70 del 4.8.2015 (o dall'effettiva presa di servizio, se successiva) al 5.8.2020 previa sottoscrizione del contratto da redigersi secondo lo schema allegato al precedente DDG 56 del 22.6.2015.

Per quanto riguarda gli aspetti economici, del pari decorrenti dalla medesima data, nell'avviso di conferimento è stato riportato che "Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.L. per il personale dirigente medico e sanitario, professionale, tecnico e amministrativo della Sanità che si applicano al personale dirigente delle ARPA, secondo il profilo professionale posseduto, nonché quello previsto dagli accordi integrativi aziendali stipulati tra Arpa Piemonte e le OO.SS. della Dirigenza medica e sanitaria, professionale, tecnica e

**D.D.G. n. 78 del 5.8.2015 pag. 7** *mc*

amministrativa. Rispetto a questi ultimi accordi integrativi, all'incarico sarà applicato sin dalla data di decorrenza il trattamento economico aziendale nei termini e secondo le modalità che risulteranno dal confronto con le Organizzazioni Sindacali avviato sulla bozza trasmessa in data 11.6.2015".

Tutto ciò premesso

Vista la legge regionale 13.4.1995, n. 60 s.m.i.;

Visto il Regolamento di organizzazione approvato con D.D.G. n. 90 del 16.9.2009 (e da ultimo modificato con D.D.G. n. 88 del 19.9.2013 e con D.D.G. n. 55 del 16.6.2015)

Visto il C.C.I.A. della dirigenza ARPA Piemonte recepito con deliberazione D.G. 144 del 26.11.2002;

Vista l'intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. delle Aree della dirigenza, sottoscritta in data 16.11.2009;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 s.m.i.;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo, in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Preso atto del parere del Direttore Amministrativo

#### DECRETA

- di nominare, per le motivazioni di cui in premessa che qui si richiamano integralmente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del Regolamento di organizzazione approvato da ultimo con D.D.G. n. 90 del 16.9.2009 s.m.i. la dott.ssa Antonella Pannocchia, nata a Livorno il 14.1.1956, Responsabile della SC "Dipartimento territoriale Piemonte nord ovest di Torino" a far data dal 6.8.2015 e fino al 5.8.2020;
- di precisare che gli effetti giuridici ed economici della nomina decorrono dalla data del 6.8.2015 (o dall'effettiva presa di servizio, se successiva) al 5.8.2020 previa sottoscrizione del contratto da redigersi secondo lo schema allegato al DDG n. 56 del 22.6.2015;
- di dare atto inoltre che il trattamento economico da attribuire al Dirigente di cui si tratta è quello di cui in premessa;
- di dare atto altresì che l'incarico è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale, nel rispetto della normativa vigente in materia. In materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi si applica l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e gli articoli 60 e seguenti del Testo Unico approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957;
- di demandare al Direttore Amministrativo la sottoscrizione del contratto;
- di precisare che agli oneri derivanti dal presente atto si provvede con gli stanziamenti dei pertinenti capitoli di spesa per il personale dipendente;
- di incaricare il Responsabile della Struttura Complessa "Affari Istituzionali e Personale" dell'esecuzione del presente provvedimento nonché di trasmettere lo stesso al Dirigente interessato;
- di incaricare il Responsabile della Struttura Complessa "Affari Istituzionali e Personale" di pubblicare il presente provvedimento nell'albo pretorio telematico e sulla intranet aziendale.

Ing. Angelo Robotto

