AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: **Approvazione dell'accordo sindacale siglato in data 23 luglio 2026 tra la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS e la RSU del personale del comparto, riguardante le progressioni economiche all'interno delle Aree (DEP).**

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno

IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Direttore Amministrativo dell'Arpa Piemonte, avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata:

"L'art. 9, comma 5, lettera a), del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 demanda alla contrattazione integrativa aziendale "*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)",* nonché, alla lettera c), "*i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree".*

L'art. 19 del citato CCNL definisce inoltre i *"differenziali economici di professionalità"* quali *"incrementi stabili del trattamento economico"* attribuibili *"con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati",* mediante procedura selettiva.

Il predetto articolo contrattuale richiama l'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i., per cui *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito",* nonché l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, che costituisce disposizione precettiva per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego secondo criteri di selettività.

Come previsto dall'art. 19, comma 4, del CCNL Sanità 02.11.2022, l'attribuzione del differenziale economico di professionalità viene definito nel limite delle risorse economiche previste dal successivo comma 5 e stabilite in sede di contrattazione integrativa.

In data 23 luglio 2026 si è tenuta la riunione sindacale del personale del comparto di ARPA Piemonte, nel corso della quale la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS e la RSU hanno siglato l'accordo relativo ai criteri e alle modalità di attribuzione delle progressioni economiche di cui all'art. 19 del CCNL sopra citato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. 1).

Tale accordo prevede che la verifica dell'efficacia e la conseguente applicazione di quanto stabilito sia subordinata, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 s.m.i., all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, cui è stata trasmessa con nota del 24.8.2026 la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, allegata al presente atto (all. 2), ed alla quale si rinvia per l'illustrazione puntuale del contenuto dell'accordo siglato, nonché per l'analisi finanziaria della sostenibilità dello stesso.

In data 11.09.2026 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità dell'accordo in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione allegata (all. 3);

Si ritiene pertanto di procedere all'approvazione dell'accordo siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. e dalla RSU in data 23.07.2026;"

Tutto ciò premesso;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Sanità del 02.11.2022;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico, dando atto che il parere favorevole del Direttore Amministrativo è insito nella formulazione della presente proposta;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

DECRETA

1. Di approvare l'accordo siglato in data 23.07.2026 tra i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU del personale del comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.1);

2. Di dare atto che in data 11.09.2026 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, alla luce della relazione illustrativa allegata al presente provvedimento (all. 2), ha certificato, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., la compatibilità di quanto previsto dall'accordo in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione parimenti allegata (all. 3);

3. Di incaricare il Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale dell'esecuzione del presente provvedimento e della trasmissione dello stesso ai Responsabili di Struttura Complessa ed alle OO.SS. e alla RSU del personale del comparto.

Ing. Secondo Barbero