



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA COMPLESSA
Dipartimento affari amministrativi e personale
STRUTTURA SEMPLICE
Ufficio amministrazione del personale e formazione

OGGETTO: Determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2023 e corresponsione dei residui in applicazione dell'accordo sindacale approvato con DDG 13 del 22.06.2016

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Preso visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, dott.ssa Daniela Alfiero, di seguito integralmente riportata:

Con DDG n. 13 del 22/02/2016 si approvava l'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto relativo all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010-2014.

Detto accordo prevedeva al punto 4 che, entro il mese di novembre di ciascun anno, si procedesse alla ripartizione dei residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, secondo le modalità individuate dal punto 3, lett. c), dell'accordo stesso e cioè al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno che avesse percepito il 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno precedente, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Con determinazione n. 71 del 07/02/2023 venivano costituiti in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed all'art. 103 "Fondo premialità e fasce" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, ammontanti rispettivamente ad € 4.628.592,98 ed € 4.776.932,17.

Con determinazione n. 413 del 04/06/2024 si liquidava il saldo di produttività, anno 2023, al personale del comparto di Arpa Piemonte a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2023, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

La chiusura definitiva della contabilità inerente i fondi contrattuali si completa generalmente nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo nel quale, all'esito delle valutazioni annuali, viene erogato il saldo del trattamento incentivante riferito al medesimo anno nonché si concludono i riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento. Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, pertanto, possono ritenersi definitivamente accertate le consistenze numeriche del personale per l'anno 2023. Tali dati determinano la consistenza dei fondi per il 2023 nella misura di cui all'allegato 1 alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale e documentano, altresì, quanto già corrisposto al personale di Arpa Piemonte, accertato in via definitiva.

Si ritiene di dover dare applicazione al punto 3, lettera c), dell'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 di cui in premessa e di procedere alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2023 al personale individuato come avente diritto. Gli importi da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2024, a titolo di saldo dei residui dei fondi contrattuali del comparto anno 2023 ammontano a complessivi € 854.919,30, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 276.138,93 (di cui € 203.470,79 per oneri previdenziali ed € 72.668,14 per IRAP). Le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria sul bilancio d'esercizio dell'anno in corso mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo	Impegno	Anno impegno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	603	2024	220.634,00	01	10	U.1.01.01.01.004
1153000	604	2024	1.956,34	01	10	U.1.01.01.01.008
1153100	632	2024	20.346,72	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	608	2024	64.912,41	09	01	U.1.01.01.01.004

1153200	609	2024	978,17	09	01	U.1.01.01.01.008
1153300	634	2024	15.122,03	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	570	2024	72.384,58	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	558	2024	71.406,41	09	04	U.1.01.01.01.004
1153500	559	2024	978,17	09	04	U.1.01.01.01.008
1153600	566	2024	74.683,00	09	06	U.1.01.01.01.004
1153600	567	2024	978,17	09	06	U.1.01.01.01.008
1153700	562	2024	230.415,70	09	08	U.1.01.01.01.004
1153800	582	2024	17.520,72	11	01	U.1.01.01.01.004
1153900	576	2024	54.777,52	13	07	U.1.01.01.01.004
1153900	577	2024	7.825,36	13	07	U.1.01.01.01.008
1190100	627	2024	72.668,14			U.1.02.01.01.001
1192000	592	2024	52.976,50	01	10	U.1.01.02.01.001
1192100	620	2024	4.842,52	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	595	2024	15.681,96	09	01	U.1.01.02.01.001
1192300	621	2024	3.599,04	09	02	U.1.01.02.01.001
1192400	602	2024	17.227,53	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	623	2024	17.227,53	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	607	2024	18.007,36	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	630	2024	54.838,94	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	613	2024	19.069,42	11	01	U.1.01.02.01.001

Tutto ciò premesso:

- Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e il D.lgs. n. 150/2009;
- Visto il CCNL del comparto Sanità 2019 – 2021 sottoscritto il 02/11/2022;
- Visto il DDG n. 13 del 22/02/2016;
- Vista le determinazioni n. 71 del 07/02/2023 e n. 413 del 04/06/2024;
- Vista la determinazione dirigenziale n.1284 del 23/12/2022, di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per l'anno di competenza;
- Visto il Decreto del Direttore Generale n. 126 del 22/12/2023 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

- 1) di costituire in via definitiva i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2023 nella misura indicata nelle Tabelle allegate;
- 2) di dare atto che sono state erogate le somme distintamente indicate nelle Tabelle, prelevate dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e Fondo premialità e condizioni di lavoro, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto Sanità;
- 3) di dare atto che gli avanzi della gestione 2023 dei Fondi di cui al numero precedente risultano quantificati in € 854.919,30 come da tabelle allegate;
- 4) di dare applicazione al punto 3. lettera c) dell'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU siglata in data 30/12/2015 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. 2010-2014 del personale del comparto e di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato al punto 2 del medesimo accordo, secondo le modalità stabilite dallo stesso, e individuato nell'elenco all. 2 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Elenco non pubblicato ai sensi della vigente normativa sulla privacy.
- 5) Di dare atto che gli importi di cui al punto 4 ammontano ad una spesa complessiva pari ad € 854.919,30, che genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in complessivi € 276.138,93 (di cui € 203.470,79 per oneri previdenziali ed € 72.668,14 per IRAP). Gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo	Impegno	Anno impegno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	603	2024	220.634,00	01	10	U.1.01.01.01.004
1153000	604	2024	1.956,34	01	10	U.1.01.01.01.008
1153100	632	2024	20.346,72	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	608	2024	64.912,41	09	01	U.1.01.01.01.004
1153200	609	2024	978,17	09	01	U.1.01.01.01.008
1153300	634	2024	15.122,03	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	570	2024	72.384,58	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	558	2024	71.406,41	09	04	U.1.01.01.01.004
1153500	559	2024	978,17	09	04	U.1.01.01.01.008
1153600	566	2024	74.683,00	09	06	U.1.01.01.01.004
1153600	567	2024	978,17	09	06	U.1.01.01.01.008
1153700	562	2024	230.415,70	09	08	U.1.01.01.01.004

1153800	582	2024	17.520,72	11	01	U.1.01.01.01.004
1153900	576	2024	54.777,52	13	07	U.1.01.01.01.004
1153900	577	2024	7.825,36	13	07	U.1.01.01.01.008
1190100	627	2024	72.668,14			U.1.02.01.01.001
1192000	592	2024	52.976,50	01	10	U.1.01.02.01.001
1192100	620	2024	4.842,52	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	595	2024	15.681,96	09	01	U.1.01.02.01.001
1192300	621	2024	3.599,04	09	02	U.1.01.02.01.001
1192400	602	2024	17.227,53	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	623	2024	17.227,53	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	607	2024	18.007,36	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	630	2024	54.838,94	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	613	2024	19.069,42	11	01	U.1.01.02.01.001

Torino, lì

La Dirigente Responsabile della SS Ufficio
Amministrazione del Personale e Formazione
Dr.ssa Daniela Alfiero

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI
E PERSONALE
Dott. Roberto Giovanetti