



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA COMPLESSA
Dipartimento affari amministrativi e personale
STRUTTURA SEMPLICE
Ufficio amministrazione del personale e formazione

OGGETTO: Quantificazione della consistenza definitiva fondi della Dirigenza di Arpa Piemonte anno 2023 e liquidazione dei residui al personale avente diritto

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Presa visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, dott.ssa Daniela Alfiero, di seguito integralmente riportata:

Con D.D.G. 496/2006 è stata recepita l'intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. delle aree della dirigenza, sottoscritta in data 13/12/2006, la quale modificava i criteri della graduazione degli incarichi dirigenziali e stabiliva la nuova retribuzione annua di risultato in misura di € 14.000,00, € 11.000,00, € 10.000,00 e € 9.000,00 rispettivamente per gli incarichi di Struttura Complessa (fascia A), Alta Specializzazione (fascia B), Struttura Semplice (fascia C) e Professionali base (fascia D) e una retribuzione annua di risultato di € 2.500,00 (fascia E) per i dirigenti senza incarico.

Con D.D.G. n. 83/2017 l'Amministrazione ha provveduto a graduare le posizioni dirigenziali alla luce dell'assetto organizzativo determinatosi a seguito del processo di riorganizzazione dell'Agenzia iniziato con il Regolamento di cui al DDG n. 55_2015 e terminato con l'adozione del DDG n. 65_2018, nulla variando rispetto al valore della retribuzione annua di risultato.

Con propria determinazione n. 106 del 15/02/2023 sono stati costituiti, in via provvisoria, i fondi per la retribuzione di risultato dei dirigenti di Arpa Piemonte per l'anno 2023 con quantificazione, in tabelle separate, degli importi riferiti alla dirigenza sanitaria e medica e PTA, in applicazione del CCNL del personale dirigente dell'Area Sanità del 19/12/2019 e della Dirigenza Area funzioni locali del 17/12/2020. Si dava, altresì, atto che il provvedimento era finalizzato alla prima quantificazione delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pregiudizio ad eventuali determinazioni concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni dei CC.CC.NN.NN.L. di riferimento, finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

In Arpa Piemonte si applicano due distinti contratti collettivi nazionali riferiti al personale dirigente, come previsto dall'art. 7 del Contratto Collettivo Quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali del 3 agosto 2021 da applicarsi al personale dirigente appartenente all'Agenzia: - CCNL dell'Area della Sanità per la dirigenza medico-sanitaria; - CCNL dell'Area Funzioni Locali per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

In data 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area Sanità, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie compresi i dipendenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al capo IV del titolo III sono stati previsti gli incrementi che hanno determinato una quantificazione pari ad € 472.574,83 per il fondo di cui all'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", in € 232.855,51 per il fondo di cui all'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ed € 335.519,46 per il fondo di cui all'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato".

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, compresi i dirigenti delle Agenzie Regionali Protezione Ambientale; al titolo III della sezione III sono stati previsti gli incrementi che hanno determinato una quantificazione pari ad € 736.628,19 per il fondo di cui all'art. 52, comma 1, "Fondo per la retribuzione di posizione" ed € 462.336,91 per il fondo di cui all'art. 52, comma 2, "Fondo per la retribuzione di risultato".

Con determinazione n. 72 del 07/02/2023 sono stati ridefiniti e rimodulati i fondi contrattuali della dirigenza Area funzioni Sanità ed Area funzioni enti locali con decorrenza 01/01/2022 mediante trasferimento di somma pari ad Euro 650.000,00 dai fondi del personale dirigente dell'Area Sanità ai Fondi del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali conformemente a quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 25/2022/AA in risposta a quesito formulato dall'Associazione delle Agenzie regionali e provinciali per la protezione ambientale in ordine alla manifesta progressiva diminuzione dei dirigenti sanitari sostituiti da dirigenti del ruolo amministrativo e tecnico all'interno del sistema delle Agenzie Ambientali.

Con Determinazione Dirigenziale n. 491 del 28/06/2024 veniva corrisposto al personale dirigente di Arpa Piemonte, il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2023, nella misura determinata con Decreto del

Direttore Generale n. 496/2006 che recepiva l'intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e OO.SS delle aree della dirigenza sottoscritta in data 13/12/2006.

Occorre quindi procedere alla quantificazione definitiva dei fondi della Dirigenza sanitaria e medica e Dirigenza Area funzioni locali di Arpa Piemonte come da allegati 1 e 2, a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, e dare applicazione all'accordo sindacale di cui in premessa liquidando, al personale avente diritto, contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2024, le risorse ancora disponibili sui fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria e medica e e Dirigenza Area funzioni locali di Arpa Piemonte, quantificate in complessivi € 970.526,10 mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	603	2024	206.285,93	01	10	U.1.01.01.01.004
1153100	632	2024	24.649,11	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	608	2024	15.320,05	09	01	U.1.01.01.01.004
1153300	634	2024	89.455,94	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	570	2024	49.298,23	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	558	2024	50.838,76	09	04	U.1.01.01.01.004
1153600	566	2024	157.960,28	09	06	U.1.01.01.01.004
1153700	562	2024	321.363,42	09	08	U.1.01.01.01.004
1153800	582	2024	4.121,91	11	01	U.1.01.01.01.004
1153900	576	2024	51.232,47	13	07	U.1.01.01.01.004

Altresì, si dà atto che l'importo citato nel punto precedente genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in complessivi € 313.479,93 (di cui € 230.985,21 per oneri previdenziali ed € 82.494,72 per IRAP) che sarà finanziata con l'utilizzo dei seguenti impegni:

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1190100	627	2024	82.494,72			U.1.02.01.01.001
1192000	592	2024	49.096,05	01	10	U.1.01.02.01.001
1192100	620	2024	5.866,49	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	595	2024	3.646,17	09	01	U.1.01.02.01.001
1192300	621	2024	21.290,51	09	02	U.1.01.02.01.001

1192400	602	2024	11.732,98	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	623	2024	12.099,62	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	607	2024	37.594,55	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	630	2024	76.484,49	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	613	2024	13.174,34	11	01	U.1.01.02.01.001

Verificata la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta.

Tutto ciò premesso:

Visti i CC.CC.NN.LL. triennio 2019-2021 del personale dirigente dell'Area Sanità del 23/01/2024 e della Dirigenza Area funzioni locali del 16/07/2024;

Visto il D.D.G. 496/2006;

Vista la Legge 133/2008;

Vista la Determinazione n. 72 del 07/02/2023 con cui sono stati ridefiniti e rimodulati i fondi contrattuali della dirigenza Area funzioni Sanità ed Area funzioni enti locali con decorrenza 01/01/2022;

Vista la Determinazione n. 106 del 15/02/2023 con cui sono stati costituiti i fondi contrattuali relativi al personale dirigente dell'Agenzia per l'anno 2022;

Vista la Determinazione n. 491 del 28/06/2024 con cui veniva corrisposto al personale dirigente di Arpa Piemonte, il saldo della retribuzione di risultato per l'anno 2023;

Vista la determinazione dirigenziale n.1284 del 23/12/2022 di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per l'anno di competenza;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 126 del 22/12/2023 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";

Ritenuto di condividere la proposta sopra riportata e di disporre in conformità ad essa;

Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1. Di approvare la consistenza dei fondi della Dirigenza medica, sanitaria e PTA per l'anno 2023 come da tabelle allegate (all.1 e 2) a formare parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di dare applicazione all'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. siglata in data 16.05.2016 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. del personale della Dirigenza medica, sanitaria e PTA e quindi di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato dal medesimo accordo nell'elenco all. 3 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che la spesa complessiva di cui al punto precedente, pari ad € 970.526,10 trova copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	603	2024	206.285,93	01	10	U.1.01.01.01.004
1153100	632	2024	24.649,11	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	608	2024	15.320,05	09	01	U.1.01.01.01.004
1153300	634	2024	89.455,94	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	570	2024	49.298,23	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	558	2024	50.838,76	09	04	U.1.01.01.01.004
1153600	566	2024	157.960,28	09	06	U.1.01.01.01.004
1153700	562	2024	321.363,42	09	08	U.1.01.01.01.004
1153800	582	2024	4.121,91	11	01	U.1.01.01.01.004
1153900	576	2024	51.232,47	13	07	U.1.01.01.01.004

4. Di dare atto, altresì, che l'importo citato nel punto precedente genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in complessivi € 313.479,93 (di cui € 230.985,21 per oneri previdenziali ed € 82.494,72 per IRAP) che sarà finanziata con l'utilizzo dei seguenti impegni:

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1190100	627	2024	82.494,72			U.1.02.01.01.001
1192000	592	2024	49.096,05	01	10	U.1.01.02.01.001
1192100	620	2024	5.866,49	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	595		3.646,17	09	01	U.1.01.02.01.001

		2024				
1192300	621	2024	21.290,51	09	02	U.1.01.02.01.001
1192400	602	2024	11.732,98	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	623	2024	12.099,62	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	607	2024	37.594,55	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	630	2024	76.484,49	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	613	2024	13.174,34	11	01	U.1.01.02.01.001

Torino, lì

La Dirigente Responsabile della SS Ufficio
Amministrazione del Personale e Formazione
Dr.ssa Daniela Alfiero

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA SC
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E
PERSONALE

Dott. Roberto Giovanet