



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance di ARPA Piemonte relativa all'annualità 2025.

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Controllo, Dott. Franco Rocca, di seguito integralmente riportata:

“La Relazione annuale sulla *performance* (di seguito Relazione) è il documento con il quale l'Agenzia evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti in relazione agli obiettivi programmati, inseriti nel Piano della *performance* dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

La Relazione è stata redatta tenendo conto delle disposizioni di principio contenute nel D. Lgs. 150/2009 art.10, nel DPR 9 maggio 2016 n. 105 e nel successivo decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i. ad oggetto: “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” (legge Madia).

Il quadro di riferimento per la predisposizione della Relazione è rappresentato dalle indicazioni fornite dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CivIT), dalla Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) ed in ultimo dal Dipartimento della funzione pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance*. Il Dipartimento della Funzione pubblica con l'emanazione delle linee guida n. 3/2018 ha fornito indicazioni in merito alla modalità di redazione della Relazione da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV).

L'attuale struttura organizzativa di Arpa Piemonte è disciplinata dal Regolamento adottato con il decreto del Direttore Generale n. 7 del 19 gennaio 2024 ed entrato in vigore il 1° giugno 2024 come previsto dal decreto del Direttore Generale n. 51 dell'8 maggio 2024.

Tenuto conto delle intervenute variazioni del contesto normativo di riferimento, come sopra specificate, con la revisione di ottobre 2025 il documento *La Politica del Sistema di Gestione Integrato* (U.RD. V014REV05) è stato arricchito inserendo il perseguimento dei seguenti ulteriori obiettivi: valutare la rilevanza del cambiamento climatico nell'ambito dell'analisi del contesto e attuare da un lato azioni mirate a ridurre il contributo delle proprie attività al cambiamento climatico e dall'altro a individuare e adottare strategie di resilienza; garantire la tutela ambientale e la riduzione dei contributi al cambiamento climatico anche attraverso il progressivo rinnovo del parco auto con mezzi meno inquinanti e con interventi di efficientamento energetico degli edifici; utilizzare strumenti e indicatori che consentano di prendere in considerazione le esigenze e aspettative delle parti interessate quali, a livello interno, il questionario sul benessere organizzativo e stress da lavoro correlato e le non conformità e per l'esterno le risultanze sulla soddisfazione dei clienti/committenti e sui reclami.

Il processo di programmazione delle attività in Agenzia trova il proprio fondamento nel documento “Modello organizzativo per la programmazione dell'attività dell'ARPA”, riesaminato e approvato con propria determinazione nella seduta del 20-12-2023 dal Comitato regionale di indirizzo (CRI). La metodologia per la programmazione dell'attività di ARPA è stata finalizzata ad una migliore integrazione fra obiettivi istituzionali triennali assegnati all'Agenzia, da parte del CRI, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Regione Piemonte, a sua volta strettamente rapportato ai Policy Cluster ed alle relative Strategie di Valore Pubblico (SVP) della Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile del Piemonte (SRSvS) e la loro conseguente articolazione in sub obiettivi strategici.

Quale conseguenza della revisione del suddetto documento dall'annualità 2024 il processo di individuazione e successiva assegnazione degli obiettivi istituzionali da parte del Comitato regionale d'indirizzo è stato reso più snello.

Da un'analisi dei Policy Cluster regionali, con i relativi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - *Sustainable Development Goals* (SDGs), così come dettagliate nel documento PIAO 2025 – 2027 della Regione Piemonte, approvato con DGR n. 11-739 del 31/1/2025 è stata individuata la rosa di sei obiettivi istituzionali, per il triennio 2025-2027, che rappresenta anche gli obiettivi di valore pubblico per l'Agenzia. Tali obiettivi sono stati quindi

presi come riferimento al fine dell'individuazione dei cinque obiettivi di attività del Direttore generale di ARPA per l'anno 2025, approvati con DGR n. 13-1579 del 22-9-2025.

Ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 26 settembre 2016 n. 18 e s.m.i. il Comitato regionale d'Indirizzo ha approvato nella seduta del 17 dicembre 2024 gli obiettivi istituzionali per il triennio 2025 – 2027 per le attività dell'ARPA.

Con decreto del Direttore Generale n. 9 del 31.1.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per le annualità 2025 – 2027, da ultimo modificato con DDG n. 59 del 20-6-2025 relativamente al Piano assunzioni 2025, quale unico documento di programmazione che ricomprende tra gli altri, quali parti integranti, come stabilito dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80 convertito nella legge 6 agosto 2021, n.113 e s.m.i, il Piano della performance.

Gli obiettivi istituzionali relativi all'annualità 2025, altri eventuali obiettivi strategici definiti d'iniziativa dalla Direzione Generale e gli obiettivi del Direttore Generale di cui alla DGR n. 13 – 1579 del 22 settembre 2025, così come declinati sulle Strutture organizzative a seguito della loro assegnazione, hanno trovato collocazione all'interno del Quadro di Programmazione annuale (QPA) 2025, insieme agli obiettivi operativi e dei relativi indicatori in relazione alle risorse assegnate in termini di FTE per ogni Dirigente responsabile di CdR.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Arpa Piemonte ha assolto alle attività di propria competenza e, come da documentazione allegata al verbale congiunto delle sedute del 31.3.2026 e 24.4.2026, ha formalizzato al Direttore Generale la proposta di valutazione sulla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 al personale dirigente responsabile delle strutture complesse dell'Agenzia e al personale dirigente in staff alla Direzione Generale, di cui ai CC.CC.NN.LL. vigenti ed ai Contratti Integrativi Aziendali stipulati in data 21.02.2002 per la dirigenza sanitaria non medica e per la dirigenza tecnica, professionale e amministrativa, e in data 25.02.2002 per i medici, recepiti con DDG. 144/2002. Parimenti nelle medesime sedute sopra citate l'OIV ha preso atto dell'avvenuta valutazione operata dai Dirigenti responsabili di struttura complessa nei confronti dei Dirigenti responsabili di struttura semplice e dei Dirigenti titolari di incarico professionale, in coerenza con quanto stabilito dalla normativa aziendale istitutiva dell'OIV e previsto dall'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione. Nel corso dell'anno 2025 è stata inoltre avviata la revisione del SMVP, sottoposto ad una prima valutazione di massima da parte dell'OIV in data 20.01.2025, e successivamente al confronto con le OO.SS e la RSU di ARPA. Con DDG n. 50 del 09.06.2026 è stata approvata la sperimentazione de nuovo SMVP, al termine della quale potrà essere approvato in via definitiva, acquisite le eventuali modifiche e/o integrazioni che dovessero emergere dalla fase sperimentale.

Con nota e-mail prot.36931 del 30.4.2026 la Direzione generale ha trasmesso via PEC ai componenti del Comitato regionale di indirizzo la documentazione prevista dal "Modello per la programmazione dell'attività dell'Arpa" e precisamente: "Rendicontazione dei cinque obiettivi istituzionali" e "*Relazione annuale* sull'attività svolta e sui risultati conseguiti nell'anno 2025 contenente anche il report per matrici ambientali. La suddetta documentazione è stata positivamente esaminata dal CRI nella seduta del 9 giugno 2026.

Tali documenti che, costituiscono parte integrante e sostanziale della Relazione sulla performance anno 2025, sono stati esaminati congiuntamente dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel corso delle sedute del 31.3.2026 e 24.4.2026

La Relazione, una volta approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, deve essere validata dall'OIV (articolo 14, comma 4, lettera c, D.lgs. 150/2009) e pubblicata sul sito istituzionale di ARPA e sul Portale della performance entro il 30 giugno di ogni anno.

In considerazione di tutto quanto sopra esposto si propone di procedere all'approvazione della Relazione sulla *performance* relativa all'annualità 2025, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale".

Tutto ciò premesso;

Vista la legge 28 giugno 2016, n. 132;

Vista la legge regionale 26 settembre 2016, n. 18;

Vista la legge regionale 19 ottobre 2021, n. 25;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come successivamente modificato e integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, come successivamente modificato e integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97;

Visto il DPR 9 maggio 2016, n. 105;

Viste le linee guida per la Relazione sulla *performance* emanate dal Dipartimento della funzione pubblica nel mese di novembre 2018;

Vista la determinazione del CRI del 20 dicembre 2023 di approvazione del “Modello organizzativo per la programmazione delle attività dell’Agenzia”;

Visto il DDG 56 del 1°luglio 2014 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Prestazioni di Arpa Piemonte (SMVP);

Visto il DDG 50 del 9 giugno 2026 di approvazione del Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance. Approvazione e avvio della fase sperimentale;

Visto il DDG n.6 del 28 gennaio 2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027;

Visto il DDG 9 del 31 gennaio 2025 di adozione del PIAO 2025 – 2027;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 13– 1579 del 22 settembre 2025 di assegnazione degli obiettivi anno 2025 al Direttore generale dell’Agenzia;

Visto il DDG 73 del 28 giugno 2022 ad oggetto: “Revisione del Catalogo dei servizi erogati da Arpa Piemonte di cui al DDG n. 98 del 3 agosto 2011”;

Visto il DDG 51 del 8 maggio 2024 ad oggetto "Determinazione dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento di Organizzazione. Approvazione delle declaratorie. Assegnazione del personale”;

Visto il verbale delle sedute del 31.3.2026 e 24.4.2026 dell'OIV;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell’*Ufficio contabilità* in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore tecnico

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano integralmente:

1. di prendere atto dell'esito positivo del Comitato Regionale di Indirizzo del 09.06.2026;
2. di approvare conseguentemente la Relazione sulla *performance* relativa all'annualità 2025 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
3. di ritenere complessivamente conseguiti per l'anno 2025 gli obiettivi programmati così come individuati nel Piano della Performance anno 2025, parte integrante e sostanziale del PIAO;
4. di incaricare il Responsabile dell’Ufficio Programmazione e Controllo della trasmissione della Relazione di cui al precedente punto sub 1 all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), al fine della validazione ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009;
5. di incaricare il Responsabile dell’Ufficio Programmazione e Controllo della pubblicazione, entro il 30 giugno p.v., della Relazione sul sito istituzionale di ARPA, dandone notizia a tutte le strutture complesse dell’Agenzia, e sul Portale della performance.

Ing. Secondo Barbero

