



## **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO  
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO  
PARTITA IVA 07176380017

### **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Secondo Barbero**

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

**OGGETTO: Modifiche ed integrazioni del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2026 – 2028, di cui al PIAO approvato con DDG n.10 del 30.01.2026.**

<b>Titolo</b>	<b>Missione</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Creditore</b>	<b>Importo</b>	<b>AnnolImpegno</b>
---------------	-----------------	-----------------	------------------	----------------	---------------------

## IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Direttore Amministrativo dell'Arpa Piemonte, avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata:

"Con DDG n. 10 del 30.1.2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'Agenzia (PIAO), che ha approvato, tra l'altro, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2026 - 2028.

Successivamente all'approvazione, in base al vigente regolamento di mobilità interna, la SS Ufficio amministrazione del personale e formazione ha emesso specifico avviso finalizzato alla copertura dei posti previsti nel Piano del Fabbisogno per l'annualità corrente.

Come indicato dalla determinazione dirigenziale n. 261 del 23.04.2026 relativa agli esiti del predetto avviso, la professionalità richiesta dal Dipartimento Piemonte Nord Ovest sarà ricoperta con una risorsa interna oggi assegnata al Dipartimento Piemonte Sud Est. Permanendo la necessità assunzionale per la medesima figura professionale presso il Dipartimento Piemonte Sud Est, occorre quindi procedere all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno.

Va rammentato che il Piano del Fabbisogno, di cui al già richiamato atto di adozione, è stato redatto in un'ottica prudenziale e, ai fini dell'individuazione del numero di assunzioni da programmare, ha preso in considerazione la copertura del turnover derivante dalle cessazioni per pensionamento per limiti di età (6 unità).

A seguito di una disamina delle priorità dei fabbisogni definiti in base agli obiettivi da conseguire, sono state individuate le professionalità che, prescindendo da una mera ed esclusiva logica sostitutiva, possano essere inserite all'interno della pianificazione delle assunzioni per l'anno 2026 aggiornando il PIAO.

La sostenibilità dell'aggiornamento del piano assunzioni dal punto di vista economico deriva dal verificarsi di circostanze che hanno determinato una diminuzione della spesa connessa all'ulteriore cessazione dal servizio di unità di personale non prevista al momento della redazione del Piano nonché dall'incremento del trasferimento regionale a favore dell'Agenzia.

Quindi, fermo restando lo stanziamento di spesa per le retribuzioni del personale per l'anno 2026 quantificate in € 24.410.000, si è reso possibile anticipare all'anno 2026 alcune assunzioni già previste per le annualità successive ovvero apportare alcune integrazioni anche con riferimento al 2027, posto che per tale ultima annualità si procederà ad un esame circa il permanere delle necessità in occasione dell'adozione del PIAO per il triennio 2027 – 2029.

Il piano viene ridefinito anche con riferimento alle progressioni tra le aree in modo da consentire la contestuale valorizzazione del personale attraverso percorsi di sviluppo di carriera da attuarsi ai sensi dell'art. 19 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità, sottoscritto il 27.10.2025, che ha modificato l'art. 21 del CCNL 02.11.2022, estendendo al 31.12.2026 il termine per l'attivazione della progressione tra le aree con procedure valutative.

Si propone pertanto che il Piano, con riferimento alle annualità 2026 e 2027, per il personale del comparto sia quindi aggiornato come da tabelle allegate.

Al fine dell'attuazione del piano, si darà precedenza alle istanze di mobilità interna pervenute extra bando di mobilità conservate agli atti dell'Ufficio Personale; si propone che eventuali ulteriori aggiornamenti al Piano del Fabbisogno, derivanti dalla diversa allocazione delle risorse interne, saranno disposti con determinazione del Dipartimento Affari amministrativi e personale.

Quanto al personale dirigente va rammentato che con DDG n. 40 del 16.04.2026 è stata individuata, ai sensi dell'art. 73 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, la dirigente che sostituirà il dimissionario Direttore della SC Dipartimento Rischi naturali e ambientali ed è stato istituito un incarico dirigenziale in staff alla SS Meteorologia, clima e qualità dell'aria per adjuvare la medesima dirigente, che rimane titolare anche della predetta struttura organizzativa.

Relativamente all'avviso interno emesso con DDG n. 41 del 22.04.2026 per il predetto incarico dirigenziale non si registrano candidature e pertanto occorre procedere conseguentemente all'integrazione del PTFP e all'acquisizione dall'esterno di una risorsa dirigenziale, come da allegata tabella.

Attesa la natura tecnico-specialistica delle competenze richieste nel settore del meteo-climatologia, per la copertura del posto, si propone che sia dato mandato all'Ufficio amministrazione del personale di verificare l'esistenza di eventuali graduatorie presenti presso altre Amministrazioni, che consentano l'assunzione di un dirigente in possesso delle predette competenze.

Da ultimo si segnala che le integrazioni al Piano del Fabbisogno 2026-2028 di cui al presente atto sono state oggetto di informazione alle OOSS e alla RSU in data 5 maggio 2026 e alle OO.SS. dei dirigenti nella riunione del 15 maggio 2026."

Tutto ciò premesso,

Vista la proposta che precede e ritenuto di decidere in conformità ad essa;

Visto il DDG n. 10\_2026, con il quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione dell'Agenzia (PIAO) per il triennio 2026-2028;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico, dando atto che il parere favorevole del Direttore Amministrativo è insito nella formulazione della proposta, che si approva;

## **DECRETA**

- 1) Di apportare all'annualità 2026 e 2027 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al DDG. n. 10\_2026 le modifiche e le integrazioni come riportate in premessa;
- 2) Di dare atto che le tabelle allegate quale parte integrante e sostanziale al presente atto sostituiscono quelle relative al Piano del Fabbisogno – anno 2026 e 2027, PEV 2026 – contenute nel PIAO approvato con DDG n. 10\_2026;
- 3) Di incaricare la SS Ufficio amministrazione del personale e formazione di verificare la possibilità di procedere alla copertura dei posti del comparto ricorrendo in via prioritaria alle istanze formulate da dipendenti interni e, successivamente, mediante il ricorso a graduatorie interne od esterne;

- 4) Di dare atto che eventuali ulteriori modifiche al Piano, consistenti in meri mutamenti della sede di assegnazione e derivanti dalla applicazione di quanto previsto nel precedente punto, saranno disposte con provvedimento del Direttore del Dipartimento affari amministrativi e personale;
- 5) Di incaricare la SS Ufficio amministrazione del personale e formazione, prima della indizione del concorso, di verificare la possibilità di procedere alla copertura del posto da dirigente istituito con DDG n. 40 del 16.04.2026 mediante ricorso ad eventuali graduatorie di altre Amministrazioni, che garantiscano il possesso, da parte dei candidati ritenuti idonei, delle necessarie competenze tecnico- professionali richieste dal particolare profilo;
- 6) Di trasmettere il presente atto ai/alle Dirigenti di Struttura Complessa, alle OO.SS del comparto e dei dirigenti, alla RSU ed al CUG per opportuna informativa.

Ing. Secondo Barbero