

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DI ARPA PIEMONTE

SUL PREACCORDO SINDACALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA PIEMONTE SIGLATO IN DATA 11.12.2025 PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE MEDIANTE DEFINIZIONE DI CRITERI E PROCEDURE FINALIZZATE ALL'ULTERIORE PROFESSIONALIZZAZIONE DEL PERSONALE NON BENEFICIARIO DEL DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' (DEP) NEL TRIENNIO 2023-2025.

Il sottoscritto Collegio dei Revisori ha esaminato la documentazione relativa al preaccordo sindacale in oggetto, siglato in data 11.12.2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU del personale del Comparto di Arpa Piemonte, trasmessa con nota protocollo n. 7968 del 30.01.2026, sottoposta a verifica ai fini della certificazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, e dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

IL COLLEGIO DEI REVISORI, VISTI E CONSIDERATI:

- L'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale il Collegio dei Revisori dei Conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La "Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria" al preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 11.12.2025, trasmessa con nota protocollo n. 7968 del 30 gennaio 2026, sottoscritta dal Direttore amministrativo e responsabile della SC "Dipartimento Affari amministrativi e Personale" di Arpa Piemonte, redatta in conformità al modello di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, esaminata e valutata dal Collegio nella propria adunanza del 27 febbraio 2026;
- Il preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 11.12.2025, trasmesso unitamente alla suddetta Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, con cui si stabilisce l'attribuzione di premi correlati alla performance mediante definizione di criteri e procedure finalizzate all'ulteriore professionalizzazione del personale non beneficiario del differenziale economico di professionalità (DEP) nel triennio 2023-2025;
- Il decreto del Direttore Generale n. 117 del 23/12/2025 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- L'ammontare complessivo per l'anno 2025 (di cui alla determinazione n. 53 del 31/01/2025) del Fondo ex art. 102 CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità (incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) risultava di euro 4.641.184,72 mentre

l'ammontare complessivo del Fondo ex art. 103 CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità (premierità e condizioni di lavoro) risultava di euro 4.774.061,36;

- Il rinnovo in data 27/10/2025 del CCNL del personale del Comparto Sanità, a seguito del quale sono previsti incrementi annuali dei fondi suddetti pari rispettivamente ad euro 38.467,80 e ad euro 46.817,40; per l'anno 2025, pertanto, il Fondo art. 63 (ex art. 102) ammonta a euro 4.718.120,32 mentre il Fondo art. 64 (ex art. 103), oggetto del preaccordo in oggetto, risulta pari ad euro 4.867.696,16;
- L'onere massimo stimato per l'attribuzione dei premi correlati alla performance mediante la predisposizione di criteri e procedure professionalizzanti del personale non beneficiario del differenziale economico di professionalità nel triennio 2023-2025 risulta pari ad euro 96.000,00, mentre per la previsione di una sessione integrativa per l'anno 2024 viene stimato un importo massimo di euro 5.000,00, con un importo complessivo delle risorse economiche quantificate nel suddetto preaccordo pari ad euro 101.000,00;
- Il totale delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa del Fondo art. 64 CCNL 27.10.2025 (ex art. 103) risulta pari ad euro 4.602.053,63 residuando pertanto destinazioni ancora da regolare sul Fondo art. 64 per euro 164.642,53 (avanzo residuale);
- L'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che le relazioni di cui sopra vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

CERTIFICA

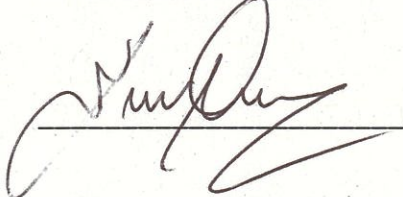
ai sensi e per i fini di cui all'art. 40, comma 3-sexies, ed art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, la compatibilità del preaccordo del personale del Comparto di ARPA siglato in data 11.12.2025 in oggetto con le risorse iscritte a bilancio per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Torino, 27/02/2026

Il Collegio dei Revisori dei Conti di Arpa Piemonte

(Presidente)

Dr. Ernesto CARRERA



Dr. Fabio AIMAR



Dr. Andrea FEA



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Prot. n. 18010

Torino, li 02/03/2026

11.8.2 - SF0001 - 1/2026 A

via e-mail

Allegato: - Certificazione ex art. 40 D.lgs. 165/01 preaccordo comparto 11.12.2025

Al Direttore Generale
Ing. Secondo Barbero

Al Direttore Amministrativo
Avv. Roberto Giovanetti

Al Direttore Tecnico
Dott. Giovanni d'Amore

Alla Responsabile SS *Ufficio Personale*
Dott.ssa Daniela Alfiero

Al Resp.le SC *Dipartimento
Patrimonio e Contabilità*
Dott. Mauro Porta

E p.c. Ai Componenti
del **Collegio dei Revisori**

Oggetto: Certificazione ex art. 40 D.lgs. 165/01 preaccordo Comparto 11.12.2025

Per quanto di competenza, si trasmette in allegato la "Certificazione" del Collegio dei Revisori dei conti di Arpa Piemonte, rilasciata ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. 165/2001, sul preaccordo decentrato del personale del comparto siglato in data 11.12.2025, approvata e sottoscritta dal Collegio nell'adunanza effettuata in data 27 febbraio 2026.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE
DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Ernesto Carrera

