

Il giorno 11/12/2025, nel corso della riunione sindacale del personale del comparto di ARPA Piemonte, la delegazione trattante di parte pubblica, l'OO.SS CISL FP e la RSU.

PREMESSO CHE:

Gli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025 – Triennio 2022-2024, disciplinano i soggetti, le materie, i tempi e le procedure della Contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 9 comma 5 lettera a) del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025 demanda alla contrattazione integrativa aziendale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)".

Con determinazione dirigenziale n. 53 del 31/01/2025 erano stati costituiti in via provvisoria i fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, ammontanti rispettivamente a € 4.641.184,72 ed € 4.774.061,36.

L'art. 63 del C.C.N.L. 27.10.2025 prevede che il *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* è incrementato "a decorrere dall'1.1.2024 omissis.... di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti ... omissis in servizio al 31.12.2021" e l'art. 64 stabilisce che il *Fondo premialità e condizioni di lavoro* è incrementato "a decorrere dall'1.1.2024 omissis.... di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti ... omissis in servizio al 31.12.2021";

Gli importi relativi agli incrementi annuali previsti dal CCNL rispettivamente pari a € 38.467,80 per il *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* ed a € 46.817,40 per il *Fondo premialità e condizioni di lavoro* già a decorrere dal 2024 sono riportati nell'annualità 2025, essendo conclusa la gestione e contabilizzazione delle risorse finanziarie dedicate alla contrattazione decentrata per l'anno 2024, come disposto con determinazione dirigenziale n. 950 del 25.11.2025.

Per l'anno 2025, pertanto, il "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" ammonta quindi a € 4.718.120,32 ed il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" ad € 4.867.696,16, comprendendo anche gli incrementi per l'annualità 2024.

Con DDG n. 46 del 30.05.2025 è stato approvato l'accordo sindacale siglato in data 13.05.2025, relativo alle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 19 CCNL comparto sanità del 02.11.2022) per l'anno 2025.

AB

D

SIB PA N

da
FP
RSU

Si richiama il DDG n. 68 del 20.06.2024 con cui è stato approvato l'Accordo sindacale siglato in data 6.06.2024 relativo tra l'altro "ai premi correlati alla performance anni 2023 e 2024 tramite percorsi professionalizzanti".

Tutto ciò premesso, le parti, volendo procedere in coerenza con quanto previsto per gli anni 2023 e 2024 mediante le previsioni di percorsi professionalizzanti anche per l'anno 2025:

CONCORDANO

Art. 1 - "L'attribuzione di premi correlati alla performance mediante definizione di criteri e procedure finalizzate all'ulteriore professionalizzazione del personale non beneficiario del differenziale economico di professionalità nel triennio 2023 - 2025":

1. Sono confermati anche per l'anno 2025 i percorsi professionalizzanti che consentono un incremento di professionalità per tutti i lavoratori di Agenzia, per i quali non siano stati riconosciuti, per diverse motivazioni e ragioni, i differenziali economici di professionalità nel triennio 2023/2025: e ciò anche nel superiore interesse di Agenzia in vista dell'incremento di efficienza ed efficacia.
2. Il percorso professionalizzante per l'anno 2025 sarà attuato nel primo trimestre del 2026 e riguarderà il personale non beneficiario del Differenziale economico di professionalità in nessuna delle tre annualità 2023, 2024 e 2025 come sotto individuato:
 - a) partecipanti alla procedura selettiva 2023 e/o 2024 e/o 2025, o comunque in possesso dei requisiti per parteciparvi, e che non hanno conseguito il differenziale in nessuna delle tre annualità, in servizio dal 1° gennaio 2025 alla data di conclusione del percorso professionalizzante;
 - b) non partecipanti alla procedura selettiva 2025 ma con anzianità di servizio nell'Agenzia di almeno 2 anni al 01.01.2025, in servizio dal 1° gennaio 2025 alla data di conclusione del percorso professionalizzante;
 - c) non partecipanti alla procedura selettiva 2025 e con anzianità di servizio nell'Agenzia inferiore ai 2 anni al 01.01.2025, in servizio dal 1° gennaio 2025 alla data di conclusione del percorso professionalizzante.

Sono in ogni caso esclusi dal percorso coloro che abbiano ottenuto il differenziale economico di professionalità nel 2023 o nel 2024 o nel 2025.

3. Il percorso professionalizzante avverrà con le stesse modalità e condizioni previste per i precedenti percorsi professionalizzanti; ai partecipanti al percorso con esito positivo sarà riconosciuta un'indennità incentivante nella stessa misura prevista dall'accordo del 6.6.2024.
4. L'onere derivante dall'attuazione del percorso professionalizzante 2025 viene stimato in € 96.000 a valere sulle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro.

Art. 2 - "L'attribuzione di premi correlati alla performance mediante definizione di

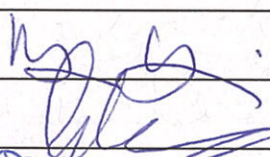
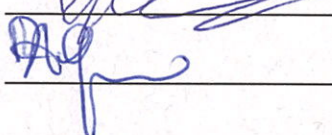
criteri e procedure finalizzate all'ulteriore professionalizzazione del personale non beneficiario del differenziale economico di professionalità nel biennio 2023 e 2024 che non abbia potuto partecipare al percorso per impedimenti non prevedibili e/o resistibili:

1. È istituita una sessione integrativa per la realizzazione dei percorsi professionalizzanti per l'annualità 2024, al fine di consentire il recupero ai dipendenti che, avendone titolo in base ai requisiti richiesti nel citato accordo, non hanno potuto parteciparvi per assenza dal servizio nel periodo di svolgimento del percorso per motivazioni non prevedibili e/o resistibili.
2. La sessione integrativa sarà attivata nel primo trimestre del 2026; restano invariate le modalità e le condizioni di svolgimento del percorso professionalizzante previste dal richiamato accordo.
3. L'onere derivante dall'attuazione della sessione integrativa del percorso professionalizzante per l'anno 2024 è stimato nella misura massima di € 5.000,00 a valere sulle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2025 essendo conclusa la gestione e contabilizzazione delle risorse finanziarie dedicate alla contrattazione decentrata per l'anno 2024, come disposto con determinazione dirigenziale n. 950 del 25.11.2025.

Il presente accordo è subordinato alle verifiche ed ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alla formalità conseguenti.

Torino 11/12/2025

Delegazione di parte pubblica

Organizzazioni sindacali e le RSU

FP EISC Adriano Bruno
Per la RSU Santoro N. 