

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA COMPLESSA

Dipartimento affari amministrativi e personale

STRUTTURA SEMPLICE

Ufficio amministrazione del personale e formazione

OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi del personale del comparto per l'anno 2026 e ridefinizione della consistenza dei fondi del personale del comparto per l'anno 2025 per effetto del C.C.N.L. sottoscritto il 27/10/2025.

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Presa visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, di seguito integralmente riportata:

In data 2 novembre 2022 è stato stipulato il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità – triennio 2019–2022, il quale ha ridefinito l'assetto dei fondi contrattuali, prevedendo agli artt. 102 e 103 una nuova aggregazione delle voci costitutive dei fondi medesimi.

Nel “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” di cui all'art. 102, istituito a decorrere dall'annualità 2023, confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022:

- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento – già ad esaurimento;
- le risorse destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi;
- le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
- le risorse del precedente Fondo premialità e fasce destinate alla copertura dei differenziali di professionalità;
- le risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds.

Nel “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” di cui all'art. 103, istituito a decorrere dall'annualità 2023, confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022:

- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote confluite nel Fondo di cui all'art. 102;
- le risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote confluite nel Fondo di cui all'art. 102.

Con propria determinazione n. 71 del 7 febbraio 2023 sono stati ridefiniti i fondi alla luce del nuovo assetto contrattuale.

Ai sensi degli artt. 102 e 103, C.C.N.L. del 02/11/2022 la quantificazione delle risorse dei fondi deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, limite che, ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018, non opera per gli incrementi derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale.

In data 27.10.2025 è stato rinnovato il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità per il triennio 2022-2024 prevedendo che il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali sia incrementato “a decorrere dall'01/01/2024...omissis... di un importo, su base annua, pari ad Euro 45,15 pro-capite, applicato al numero di dipendenti...omissis... in servizio al 31.12.2021” e l'art. 64 stabilisce che il Fondo premialità e condizioni di lavoro sia incrementato “a decorrere dall'01.01.2024... omissis... di un importo, su base annua, pari ad Euro 54,95 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti ... omissis ... in servizio al 31.12.2021”;

Gli importi relativi agli incrementi annuali previsti dal CCNL rispettivamente pari ad Euro 38.467,80 per il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ed Euro 46.817,40 per il Fondo premialità e condizioni di lavoro già a decorre dal 2024 sono riportati nell'annualità 2025, essendo conclusa la gestione e contabilizzazione delle risorse finanziarie dedicate alla contrattazione decentrata per l'anno 2024, come disposto con determinazione dirigenziale n. 950 del 25.11.2025.

Per l'anno 2025, pertanto, il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ammonta ad Euro 4.718.120,32 ed il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” ad Euro 4.867.696,16, comprendendo anche gli incrementi per l'annualità 2024; gli importi anzi citati non comprendono lo

spostamento di Euro 200.000,00 dal fondo ex art 103 al fondo ex art. 102 effettuato ai sensi del disposto dell'art. 103 c. 12 del ccnl 02/11/2022.

Per la determinazione della consistenza dei fondi anno 2026 si è provveduto a contabilizzare gli incrementi in materia di Ria del personale cessato dal servizio nell'anno 2025 così come previsti dall'art.102, c. 3, lett a) e 103, c. 5, lett. e), rispettivamente per euro 2.963,22 ed euro 1.648,90.

Si dà atto, infine, che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale.

Tutto ciò premesso,

Visto il CCNL Comparto Sanità 02/11/2022;

Visto il CCNL Comparto Sanità 2022–2024, sottoscritto il 27/10/2025, ed in particolare gli artt. 63 e 64;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 117 del 23/12/2025 con cui veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028;

Verificata la regolarità giuridico-amministrativa del presente atto;

DETERMINA

1. di costituire in via provvisoria, per l'anno 2026, ai sensi degli artt. 102 e 103 del CCNL del 03/11/2022, come integrati dagli artt. 63 e 64 del CCNL del 27/10/2025, triennio 2022–2024, il *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* e il *Fondo premialità e condizioni di lavoro*, come risultanti dalle tabelle allegate;
2. di dare atto che il finanziamento degli istituti contrattuali applicabili nel corso del 2026 al personale del comparto dell'Agenzia avviene utilizzando i fondi provvisoriamente quantificati con il presente provvedimento;
3. di dare atto che i fondi contrattuali relativi all'annualità 2025 risultano incrementati delle risorse previste dal CCNL del 27/10/2025, comprese quelle maturate con decorrenza dal 01/01/2024 e non applicate sull'annualità 2024;
4. di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione definitiva dei fondi relativi all'anno 2026;
5. di demandare ad eventuale successivo provvedimento dell'Amministrazione l'approvazione delle determinazioni concordate in sede di contrattazione aziendale.
6. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. di riferimento.

Torino,

La Dirigente Responsabile S.S. Ufficio
amministrazione del personale e formazione
(D.ssa Daniela ALFIERO)

Il Dirigente Responsabile della S.C.
Dipartimento affari amministrativi e personale
(Dr. Roberto GIOVANETTI)