

Allegato 6 Programma corsi di Formazione 2026											Pag. 1
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	Attività LEPTA	area	Segmenti formativi	Argomento	Obiettivi del corso	Destinatari	Docenti	Valenza	Tipologia	Semestre	
2	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione generale in materia di Igiene e Sicurezza sul lavoro	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	neoassunti-tirocinanti	interni	int/est	RES /FAD TEAMS	2026	
3	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Stress da lavoro correlato (AssoArpa)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	ASPP-RSPP	esterni	int/est	RES /FAD TEAMS	II semestre	
4	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione formatori per la sicurezza	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (ex DM 06.03.2013; D. lgs. 81/08) Mantenere le competenze formative in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro	formatori in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro dell'Agenzia	interni/esterni	int/est	RES /FAD TEAMS	II semestre	
5	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Presentazione Piani di emergenza di sede - prova di evacuazione	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	tutto il personale	interni	int/est	RES	2026	
6	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Aggiornamento per RLS - Corso di aggiornamento per Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	RLS	interni/esterni	int	FAD	I semestre	
7	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Aggiornamento per RSPP e ASPP - D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2011 (SNPA)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.32 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	ASPP-RSPP	esterni	int	RES/FSC	I semestre	
8	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione del personale dirigente - Artt. 2d, 18, 37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2011	Aggiornamento per il personale dirigente e Formazione per dirigenti di nuova nomina in ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Artt.18 e Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	dirigenti	interni/esterni	int	RES/FAD	I semestre	
9	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione primo soccorso - D.Lgs 81/2008 e D.M 388/2003	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.45 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	squadre di emergenza	esterni	int	RES	I semestre	
10	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione primo soccorso aggiornamento - D.Lgs 81/2008 e D.M 388/2003	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.45 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	squadre di emergenza	esterni	int	RES	I semestre	
11	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione primo soccorso - Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)-Laici D.Lgs 81/2008 e al D.M 388/2003 - nuovi	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.45 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	squadre di emergenza	esterni	int	RES	2026	
12	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Formazione primo soccorso - Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)-Laici D.Lgs 81/2008 e al D.M 388/2003 corso base e retraining	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.45 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	squadre di emergenza	esterni	int	RES	2026	
13	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria	Aggiornamento addetti incaricati di attivare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze (dlgs 81/08 e D.M. 02.09.2021)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	tutto il personale	interni	int/est	RES	2026	
14	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria -	Formazione specifica sui rischi individuati per il personale che svolge attività tecnica in ambiti di intervento con utilizzo di mezzi aerei: procedure di sicurezza per il <i>trasporto in elicottero</i> (Art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.; Accordo Stato Regioni 2011)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025); Fornire le modalità operative per utilizzare in sicurezza i mezzi aerei.	Operatori che per svolgere le specifiche mansioni utilizzano l'elicottero	interni/esterni	int	FSC	2026	
15	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione in materia di radioprotezione - D.lgs.101/2020	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente sul rischio radiologico(Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025, art. 111 D.lgs.101/2020)	personale esposto e dirigenti delegati	interni/esterni	int/est	RES/FAD	2026	
16	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Lavoro in quota - nozioni teorico pratiche; Spazi confinati	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	personale tecnico quantita dell'aria; personale ufficio tecnico personale; tecnico bonifiche (spazi confinati)	interni/esterni	int	RES/FSC	2026	
17	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Addestramento sui Rischi individuati per il personale che opera in ambiente innevato: tecniche di movimentazione in sicurezza in discesa (formazione rischi specifici art. 37, c.1 lett. b) D.Lgs. 81/08)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	rilevatori AINEVA dell'Ufficio Neve e Valanghe e operatori Permafrost	interni/esterni	int	FSC	2026	
18	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Addestramento sui rischi individuati per il personale che opera in ambiente innevato: tecniche di autosoccorso in valanga (formazione rischi specifici art. 37, c. 1 lett. b) D.Lgs. 81/08)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	rilevatori AINEVA dell'Ufficio Neve e Valanghe e operatori Permafrost	interni/esterni	int	FSC	2026	
19	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione specifica sui rischi individuati per il personale che svolge attività tecnica: addestramento sui gas tecnici presenti nelle diverse strutture di Arpa Piemonte (<i>utilizzo bombole</i>)- Art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.; Accordo Stato Regioni 2025	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	operatori che per svolgere le specifiche mansioni utilizzano le bombole	interni	int	RES	2026	
20	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione specifica sui rischi individuati per il personale che svolge attività tecnica nei laboratori: Formazione su movimentazione reagenti/rifiuti - Art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.; Accordo Stato Regioni 2025	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	operatori che per svolgono le specifiche mansioni utilizzano/gestiscono reagenti	interni/esterni	int	RES	2026	
21	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione specifica sui rischi individuati per il personale che svolge attività d'ufficio (Art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.; Accordo Stato Regioni 2025)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	personale e dirigenti che svolgono attività d'ufficio	interni/esterni	int	RES	2026	
22	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione del personale preposto - Art.19 e Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2011	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	personale preposto	interni/esterni	int	RES	II semestre	
23	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Corso di sicurezza per attività di monitoraggio sui corpi idrici superficiali e sotterranei- (Fiumi) Formazione specifica ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato Regioni 2025	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	personale dei monitoraggi corpi idrici superficiali e sotterranei	interni/esterni	int/est	FSC	2026	
24	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Formazione specifica sui rischi di aggressione (Art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.; Accordo stato regioni 2025)	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025)	personale URP e impianti tecnici	esterni	int/est	FSC	2026	
25	W	SICUREZZA	formazione obbligatoria specifica sui rischi	Esposizione in ambito lavorativo a campi elettromagnetici e radiazione ottica: possibili rischi e procedure per la loro minimizzazione	Ottemperare agli obiettivi formativi della normativa cogente (Art.37 D. lgs. 81/08; Accordo Stato Regioni 2025); fornire gli elementi per una corretta prevenzione dei rischi per le radiazioni non ionizzanti	tecnici che effettuano attività in campo per la rilevazione di campi elettromagnetici e radiazione ottica	interni/esterni	int	RES	2026	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
26	Attività LEPTA	area	Segmenti formativi	Argomento	Obiettivi del corso	Destinatari	Docenti	Valenza	Tipologia	Semestre
27	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Cybersecurity	Aggiornamento su Cybersecurity e protezione delle infrastrutture critiche di UNIGEGovernance of Cyber Security, Crittografia, Social Engineering & AI, IoT and App Security, Host Security, Web Security	tecnici informatici SS ICT e SC05	interni/esterni	int/est	FAD	I semestre
28	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Container e orchestratori	Allineare le competenze dei tecnici allo stato dell'arte della gestione e manutenzione degli applicativi. Rendere più sicuri i servizi erogati esternamente. Facilitare la gestione e l'aggiornamento degli applicativi.	tecnici informatici, utenti avanzati, sviluppatori, manutentori di applicativi	interni	int/est	FAD FSC	II semestre
29	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Intelligenza artificiale	Approfondimento su come funziona e come si può utilizzare, come e perché si esplica la capacità dell'IA di influenzare il lavoro pubblico, includendo la padronanza delle conoscenze connesse agli aspetti normativi, operativi e di dominio ad essa connessi	tutto il personale	interni	int/est	FAD RES	I semestre
30	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Intelligenza artificiale (Valore PA)	Approfondimento su come funziona e come si può utilizzare, come e perché si esplica la capacità dell'IA di influenzare il lavoro pubblico, includendo la padronanza delle conoscenze connesse agli aspetti normativi, operativi e di dominio ad essa connessi	tecnici informatici SS ICT e personale ufficio legale	esterni	int/est	FAD RES	I semestre
31	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Strumenti digitali per attività in modalità collaborativa per agevolare le comunicazioni nei team di lavoro, in particolare per le attività di lavoro a distanza	Introduzione di metodi di lavoro che agevolino collaborazione ed integrazione valorizzando partecipazione ed apporto dei singoli, in modalità sincrona ed asincrona: acquisizione conoscenze organiche sul funzionamento di Microsoft Teams, al fine di agevolare le comunicazioni nei team di lavoro, in particolare per le attività di lavoro a distanza; Approfondimento sulle funzionalità avanzate di 3CX nell'ottica del miglioramento delle capacità di utilizzo degli strumenti dell'Agenzia; Formazione su Office 365 Outlook	tutto il personale	interni	int/est	FAD TEAMS	I semestre
32	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Amministrazione della piattaforma G3W e sviluppo di servizi dedicati	Acquisire autonomia nella amministrazione della piattaforma e nello sviluppo di servizi specifici su di essa	personale che si occupa di dati georiferiti	inetrni	int	FAD	II semestre
33	D	TRASVERSALI	transizione digitale	Metabase e Uso di Shiny server per la reportistica ambientale	Acquisire autonomia nell'uso della piattaforma e nello sviluppo di servizi specifici su di essa; Ampliare il ventaglio di opzioni per la rappresentazione e comunicazne di dati e indicatori ambientali	Personale che si occupa di redigere report e relazioni periodiche	esterni	int	FAD	II semestre
34	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Formazione a supporto della digitalizzazione dei processi aziendali	Accompagnare la digitalizzazione, interessando via via le diverse piattaforme e applicativi in uso nell'Agenzia (SMART-HCM ,QUARTA EVO, LIMS, GAU, BOT, CIVILIA, Easyfatt, DOQUI..)	personale coinvolto nei singoli processi	inetrni	int/est	FAD	2026
35	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Utilizzo Applicativo GAU	Acquisire capacità di operare con specifici database aziendali nello specifico per l'inserimento di documenti in GAU e la loro consultazione anche in ottica accrual per rendicontazione attività	personale tecnico/amministrativo che utilizza GAU;	interni	int	FAD	I semestre
36	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Analisi ed elaborazione dei dati del personale gestiti nei DB dell'agenzia	Acquisire capacità di operare ed elaborare i dati/report estratti dai DB aziendali (IRISWIN, QUARTA, GAU; Fornire strumenti utili a migliorare l'efficienza e ottimizzare i processi e le modalità di lavoro	personale che utilizza database aziendali	interni	int	FAD	I semestre
37	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Uso dell'applicativo GIT e del servizio web GitLab di Arpa Piemonte	Acquisizione di conoscenze sui principi base di GIT e della piattaforma GitLab	personale dei laboratori (tecnici, accettazione, magazzinieri)	interni/esterni	int	FAD/FSC	II semestre
38	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Aggiornamenti sulle funzionalità del LIMS ProlabQ	I nuovi sviluppi di ProlabQ - la digitalizzazione dei fogli di lavoro - la digitalizzazione dei magazzini e la nuova versione della USGI P005 Gestione dei beni di consumo e le istruzioni operative sulla gestione dei magazzini	personale dei laboratori (tecnici, accettazione, magazzinieri)	interni	int	FAD/FSC	I semestre
39	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Formazione sulla configurazione, monitoraggio e gestione di database in ambiente PostgreSQL e PostGIS	Acquisizione conoscenze su utilizzo di basi dati geografiche, modalità di interazione in visualizzazione tabellare e cartografica, ricerca e report attraverso vari strumenti ed in particolare da QGIS 3; condivisione di esperienze e competenze sui database, conoscenza dei ruoli e delle esigenze dei diversi utenti e amministratori, creazione di un gruppo di lavoro trasversale di coordinamento e supporto tecnico	personale tecnico che utilizza Postgre SQL e PostGIS	interni/esterni	int	RES/FAD TEAMS	I semestre
40	D	TRASVERSALI	addestramento a supporto della digitlizzazione e software	Corso base sul Linguaggio Python orientato all'elaborazione e pubblicazioni dei dati ambientali	Acquisire conoscenze nella programmazione Python e nell'elaborazione e pubblicazioni dati di qualità delle acque (librerie python)	personale dipartimenti tematici che sviluppano applicativi	interni/esterni	int	FAD	I semestre
41	O	TRASVERSALI	qualita'	Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza	Acquisizione di conoscenze e abilità volte a generare valore per Enti nell'ottica di migliorare i servizi all'utenza	personale dell'Ente coinvolto in processi gestionali	esterni	int/est	FAD	I semestre
42	O	TRASVERSALI	qualita'	Valutazione integrata dei rischi applicata a singoli specifici processi aziendali- analisi del contesto dell'organizzazione	Condivisione dei principali processi gestionali	dirigenti	interni	int	FAD TEAMS	I semestre
43	L6	TRASVERSALI	qualita'	Corso per valutatori sul processo di accreditamento delle strutture sanitarie	Acquisire conoscenza della Normativa nazionale e piemontese sull'accreditamento, del sistema di accreditamento e del Manuale e sua applicazione. Conoscenza delle metodologie di gestione e miglioramento	certificatori Arpa e esterni (ASL- ASO piemontesi)	interni/esterni	int/est	RES	I semestre
44	O	TRASVERSALI	qualita'	Corsi di formazione/aggiornamento per auditor interni	Migliorare la conduzione delle verifiche ai sensi della UNI EN ISO 19011:2018	auditor interni	interni	int	RES/FAD	I semestre

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
45	O	TRASVERSALI	qualita'	Pillole di qualità: Gestione non conformità e azioni correttive	Dettagliare requisiti normativi specifici al fine di ottimizzare i processi e coinvolgere il personale; analizzare i requisiti normativi volontari specifici in tutti i settori lavorativi dell'agenzia	tutto il personale individuato per processi	interni	int	RES/FAD	II semestre
46	L6	TRASVERSALI	qualita'	Pillole formative valutatori strutture sanitarie	Acquisire dimestichezza con le liste di riscontro dei requisiti di accreditamento e affrontare specifiche tematiche a seguito di criticità riscontrate durante le verifiche di accreditamento	certificatori Arpa e esterni (ASL-ASO piemontesi)	interni/esterni	int	FSC	II semestre
47	L1	TRASVERSALI	metrologia statistica	Epidemiologia ambientale: metodologie statistiche applicate ai dati ambientali attraverso la presentazione di diversi casi studio	Diffusione di conoscenze di base della sorveglianza epidemiologica come impatto delle matrici ambientali. Verranno illustrati i fondamenti dell'epidemiologia e le metodologie statistiche applicate attraverso la presentazione di diversi casi studio (Spott, CEM, Epiair, MedHiss etc)	tecnici che operano nelle diverse reti di monitoraggio ambientale: aria, acqua, suolo etc	interni	int/est	RES	II semestre
48	L1	TRASVERSALI	metrologia statistica	Addestramento sulla gestione di apparecchiature soggette ad attività metrologica	Acquisire conoscenze e capacità di gestione, attraverso un approccio teorico – pratico, dei certificati di taratura (interpretazione e formulazione di conformità uso) e l'utilizzo del sistema di gestione apparecchiature (BIOGEST) della documentazione di taratura	tecnici di laboratorio nuovi assunti e tecnici di laboratorio con necessità di approfondimento e aggiornamento argomenti trattati (personale di nuova attribuzione)	interni	int	RES	I semestre
49	L1	TRASVERSALI	metrologia statistica	Corso LABView - gestione programmi di interfacciamento strumentali utilizzati per la taraturare	Acquisire conoscenze necessarie per la gestione dei programmi di interfacciamento degli strumenti della catena metrologica del servizio tarature	tecnici del servizio tarature	interni	int	RES	II semestre
50	O	TRASVERSALI	reti/comitati	Aggiornamento per la rete referenti della formazione	Aggiornamento sulle attività dei referenti della formazione	referenti formazione - NOG - dirigenti e coordinamenti	interni	int	RES/FAD TEAMS	I semestre
51	L5	TRASVERSALI	reti/comitati	Educazione alla sostenibilità	Acquisizione di conoscenze sulla sostenibilità da parte dei referenti territoriali e tematiche che si occupano di educazione alla sostenibilità; Condivisione di esperienze e discussione dei risultati della valutazione da parte di docenti e classi delle attività svolte nell' anno scolastico 2024/2025	refrenti territoriali e tematici dell'educazione alla sostenibilità; personale che ha partecipato alle attività di Porte Aperte 2024/2025	interni	int	RES/FAD	II semestre
52	O	TRASVERSALI	reti/comitati	Aggiornamento per i componenti del CUG	Aggiornamento per i componenti del Comitato unico di garanzia	referenti CUG	esterni	int	FAD	II semestre
53	O	TRASVERSALI	seminari condivisione conoscenze CUG	Promozione di stili di vita utili al miglioramento del benessere lavorativo	Incrementare il grado di conoscenza della salute all'interno dei luoghi di lavoro, anche in considerazione dell'invecchiamento del personale, come indicato nella direttiva Zangrillo	personale Arpa	esterni	int	FAD TEAMS	II semestre
54	O	TRASVERSALI	seminari condivisione conoscenze CUG	Discriminazioni e molestie in ambiente lavorativo	Aumentare la consapevolezza per discriminazioni e molestie, per il miglioramento del clima lavorativo	personale neoassunti	interni	int	FAD TEAMS	II semestre
55	L5	TRASVERSALI	seminari condivisione conoscenze	Seminari di sensibilizzazione sulla cultura alla sostenibilità	Acquisizione conoscenze volte ad attivare buone pratiche; sviluppo di competenze del personale pubblico volte all'adozione dei principi di sostenibilità; sviluppo di conoscenze e capacità necessarie per consolidare e promuovere la transizione ecologica giusta	tutto il personale	interni	int	FAD TEAMS	2026
56	O	TRASVERSALI	seminari condivisione conoscenze	Seminari inter/intra agenziali di condivisione procedure/processi aziendali, linee guida	Condivisione di processi e procedure di lavoro anche nell'ottica di implementazione del modello di interoperabilità	personale coinvolto dai singoli processi	interni	int	FAD/FSC	2026
57	O	TRASVERSALI	linee guida e procedure	Cvil servants, let's speak english	Aggiornamento sul business english per la pubblica amministrazione	personale tecnico coinvolto in progetti finanziati	esterni	int/est	RES	I semestre
58	O	TRASVERSALI	comunicazione e relazioni	Comunicazione visiva dei dati: strumenti di progettazione grafica per i social media e i siti web istituzionali AssoArpa	Vedere per comprendere: la rappresentazione grafica/visiva dei dati può essere uno strumento incisivo per promuovere la diffusione del patrimonio di conoscenze di cui sono portatrici le Agenzie per l'ambiente	personale comunicazione e reporting	esterni	int/est	FAD TEAMS	II semestre
59	O	TRASVERSALI	linee guida e procedure	Tecniche e strumenti di temperazione degli interessi nella valutazione delle richieste di accesso agli atti	Acquisire metodologie e strumenti per la valutazione e il bilanciamento degli interessi nelle richieste di accesso agli atti per la riduzione dei tempi di istruttoria per la valutazione di richieste di accesso agli atti di maggiore complessità	Dirigenti, URP, Ufficio Legale, Funzionari amministrativi	interni	int/est	RES	I semestre
60	O	TRASVERSALI	comunicazione e gestione delle relazioni	I siti WEB delle Amministrazioni pubbliche	Acquisire conoscenze e abilità per la creazione e organizzazione di pagine WEB e dei contenuti per una navigazione più accessibile e fluida da parte dell'utenza	personale che collabora alla realizzazione/implementazione del sito aziendale	interni/esterni	int/est	FAD RES	I semestre
61	O	TRASVERSALI	comunicazione e gestione delle relazioni	Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni	Aggiornamento di softskills comunicazione-relazionale nell'ottica della transizione amministrativa, finalizzato a migliorare e implementare l'accessibilità dei servizi ai cittadini	dirigenti e incarichi di funzione	esterni	int/est	FAD	I semestre
62	O	TRASVERSALI	linee guida e procedure	I fondi europei a supporto dello sviluppo sostenibile e della transizione ecologica	Progettazione e gestione dei fondi europei - Tecniche per realizzare iniziative innovative e di successo a supporto dello sviluppo - Sviluppo sostenibile e transizione ecologica	personale tecnico coinvolto in progetti finanziati	esterni	int/est	FAD	I semestre
63	O	TRASVERSALI	comunicazione e relazioni	Gestire produttivamente i conflitti e le relazioni complesse nella PA	Sviluppo delle soft skills relazionali per gestire il Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscano la condivisione del lavoro anche a distanza	personale che coordina gruppi di lavoro	esterni	int/est	FAD	I semestre
64	L4	TRASVERSALI	gestione emergenze	PEE RIR e relativi Piani di funzione ARPA	Acquisire conoscenza dei piani di emergenza esterni delle aziende RIR e il ruolo di Arpa nella gestione delle emergenze	personale tutele che svolge pronta emergenza	interni	int	RES	II semestre
65	L4	TRASVERSALI	gestione emergenze	Aggiornamento per il personale che effettua servizio di pronta reperibilità	Acquisire conoscenze sul nuovo sistema di reporting SNPA degli interventi in emergenza; Acquisire abilità sul nuovo sistema di reporting SNPA, le registrazioni su CNP, la scheda di intervento in GAU; Aggiornamento sui sistemi di misura della qualità aria e emissioni	tutto il personale reperibile che interviene in emergenza	interni	int	FAD	I semestre

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
66	Attività LEPTA	area	Segmenti formativi	Argomento	Obiettivi del corso	Destinatari	Docenti	Valenza	Tipologia	Semestre
67	L1	SPECIALISTICHE	acqua biomonitoraggi	Valutazioni per pareri su scarichi in corpi idrici	Approfondimenti di tematiche quali: end of waste, pareri caso per caso, DM127/24	personale Tutele	interni	int/est	RES	I semestre
68	L1	SPECIALISTICHE	acqua biomonitoraggi	Addestramento sonde automatiche per il monitoraggio delle acque sotterranee con teletrasmissione dei dati acquisiti	Acquisire conoscenze e abilità nell'utilizzo dello strumento sonde	personale di Tutela e Produzione che si occupa di valutazione/ monitoraggio/ controllo di corpi idrici superficiali e sotterranei	interni	int/est	RES/FAD/ FSC	I semestre
69	L1	SPECIALISTICHE	acqua biomonitoraggi	Modellizzazione dell'Habitat fluviale a Meso-Scala per lo studio dei deflussi nei fiumi	Acquisire competenze riguardo a nuovi indici biologici (T - flow di Laini) proposti nelle Linee guida redatte da Università e Politecnico di Torino su incarico di Regione Piemonte.	personale di Tutela e Produzione dei Dipartimenti territoriali che si occupano di Biomonitoraggio dei corpi idrici superficiali e personale della SS idrologia e qualità delle acque	esterni	int	RES	II semestre
70	L1	SPECIALISTICHE	acqua biomonitoraggi	Presentazione della nuova programmazione delle attività Arpa inerenti le reti di monitoraggio regionali - acque superficiali e sotterranee- biennio 2026-2027	aggiornare il quadro conoscitivo relativo alla programmazione delle attività di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee ai sensi della DQA – nuova programmazione biennio 2026-2027 e descrizione dei servizi con particolare riferimento al nuovo personale tecnico che si occupa delle attività inerenti il monitoraggio; condivisione degli elementi di criticità emersi nell'implementazione della programmazione prevista e nell'esecuzione del programma precedente	Personale tecnico che si occupa delle attività di monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee	interni	int	RES	I semestre
71	L1	SPECIALISTICHE	acqua biomonitoraggi	Popolamenti ittici lacustri	Conoscenza delle principali tipologie di laghi naturali e ittiofauna trattando similitudini e differenze tra le diverse categorie lacustri presenti nel territorio piemontese e, più in generale, subalpino, sia dal punto di vista limnologico che dal punto di vista biologico (ittiofauna)	Operatori biomonitoraggio Ittiofauna, VIA e Valutazione d'Incidenza	interni	int	RES	I semestre
72	L6	SPECIALISTICHE	aria - emissioni - aeriformi	Nuova direttiva sulla Qualità dell'aria	Acquisire conoscenze relativamente ai contenuti della nuova Direttiva Europea	personale qualità dell'aria	interni/esterni	int/est	RES	II semestre
73	L6	SPECIALISTICHE	aria - emissioni - aeriformi	Pollini: cambiamenti climatici, biodiversità , clima e qualità dell'aria	Diffusione delle conoscenze di base sul riconoscimento macroscopico in campo delle famiglie di rilevanza allergenica e rappresentate sul bollettino dei pollini agenziale, nei diversi ambiti geografici e periodi fenologici (progetto finanziato)	tecnici che operano in ambito dei monitoraggi, qualità aria, valutazioni ambientali, tecnici del servizio meteo e clima	esterni	int/est	FAD TEAMS	II semestre
74	L6	SPECIALISTICHE	aria - emissioni - aeriformi	Emissioni odorigene/gestione dei tavoli tecnici odori indetti ai sensi della dgr 13-4554	Acquisire conoscenze sul tema con particolare riferimento agli avventi normativi (decreto direttoriale 309 del 28/06/2023)	tecnici servizi territoriali specialisti nel controllo delle emissioni in atmosfera, tecnici valutatori progetti ambito iter istruttori	interni/esterni	int/est	RES	II semestre
75	L1	SPECIALISTICHE	aria - emissioni - aeriformi	Addestramento campionatori, analizzatori, strumentazione e attività QA/QC per la qualità dell'aria	Acquisire conoscenze relativamente al funzionamento dei campionatori	personale qualità dell'aria ed emissioni	interni/esterni	int/est	FSC	II semestre
76	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Aggiornamento sulle novità normative relative ai campi elettromagnetici e sulle ricadute sulle attività di Arpa	Analisi della situazione normativa in rapida evoluzione e predisposizione di vademecum sulle informazioni da passare sul territorio	tecnici dei Dipartimenti territoriali e del Dipartimento Rischi Fisici e Tecnologici che si occupano di valutazioni e misure del campo elettromagnetico	interni	int	FAD TEAMS	I semestre
77	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Corso Formazione RESRAD	Acquisizione conoscenze e abilità sull'utilizzo del software per la valutazione rischio radiologico	personale radiazioni	interni	int	RES	II semestre
78	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Cattura ed analisi delle componenti I/Q di un segnale 4G/5G - applicazione dei metodi previsti dalle linee guida SNPA	Impostazione di un progetto di sviluppo software per l'analisi delle componenti I/Q, maggiore conoscenza e consapevolezza sulle caratteristiche dei segnali che determinano i metodi di valutazione dell'esposizione	tecnici della SS 21.03 che effettuano misure in banda stretta e/o che si occupano di sviluppo software	interni/esterni	int/est	FAD	II semestre
79	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Novità introdotte dalla guida CEI 211-7 sulla misura e valutazione dell'esposizione umana ai campi elettromagnetici a radiofrequenza	Acquisire conoscenze delle principali novità introdotte dalla revisione della guida CEI 211-7	tecnici dei Dipartimenti territoriali e della che si occupano di misura e valutazione dei campi elettromagnetici	interni	int	RES	II semestre
80	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Addestramento strumenti di nuova acquisizione per il centro LAT: generatore di segnali e amplificatore	Messa in opera degli strumenti acquisiti	personale del centro LAT coinvolti nei test	interni/esterni	int	FSC	II semestre
81	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Aggiornamento tecnico normativo in materia di rumore: legislazione, normativa tecnica, metodologie di misure e analisi	Migliorare le competenze per lo svolgimento delle attività di controllo e di valutazione previsionale nel settore del rumore	TCA di Arpa	esterni	int/est	RES	I semestre
82	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Modellizzazione acustica e utilizzo dell'applicazione OpeNoise map	Migliorare le competenze per lo svolgimento delle attività di modellizzazione del rumore	TCA di Arpa	interni	int/est	RES	II semestre
83	L1	SPECIALISTICHE	agenti fisici	Misure di spettrometria gamma in campo in ambienti industriali e naturali	Fornire gli elementi per un corretto utilizzo di strumentazione ad alta tecnologia	tecnici che effettuano attività in campo per la misura della radiazione gamma e l'identificazione delle sorgenti radioattive	interni/esterni	int	RES FAD	II semestre

Allegato 6 Programma corsi di Formazione 2026										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
84	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	La gestione dei rifiuti di laboratorio e il regolamento ADR (le responsabilità di Arpa come soggetto speditore)	Classificazione dei rifiuti prodotti ai sensi del ADR; verifica di idoneità della modulistica esistente e sua eventuale integrazione; verifica di idoneità degli imballaggi impiegati nel confezionamento dei rifiuti e delle attrezzature utilizzate nella loro movimentazione interna; movimentazione in sicurezza; Maggiore consapevolezza sulla produzione dei rifiuti di laboratorio e sul loro corretto smaltimento	personale di laboratorio e personale che si occupa dei conferimenti a BI.VI.	esterni	int	FAD	I semestre
85	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Modalità di validazione e conferma dei metodi analitici e calcolo dei risultati e dell'incertezza per prove molecolari e microbiologiche	Approfondimento di aspetti tecnici legati alle modalità di validazione e conferma dei metodi analitici e di calcolo legati alla espressione dei risultati di prove microbiologiche sia per tecniche di filtrazione che per MPN	personale laboratorio centro regionale biologia molecolare e personale dei laboratori che si occupa di analisi microbiologiche	esterni	int	RES	II semestre
86	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Applicazioni ed analisi dei dati derivanti dal sequenziamento di acidi nucleici con tecniche di seconda e terza generazione	Approfondire le possibili applicazioni dell'analisi delle sequenze del materiale genetico e ampliare l'analisi bioinformatica dei dati di sequenza ottenuti	personale laboratorio centro regionale biologia molecolare	esterni	int	RES	II semestre
87	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Analisi di microplastiche con micro-FTIR in varie matrici acquose	Approfondimento di aspetti tecnici di determinazione delle microplastiche	personale laboratorio centro regionale biologia molecolare	esterni	int	FAD	II semestre
88	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Addestramento sulla strumentazione e apparecchiature di laboratorio	Acquisire capacità di utilizzo della strumentazione dei laboratori	personale laboratorio	esterni	int	FSC	2026
89	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Strategie per ottimizzare metodi analitici nelle analisi chimiche	Approfondimento di aspetti tecnici legti a specifiche tecniche analitiche in ambito chimico	personale laboratorio che si occupa di analisi di laboratorio	esterni	int	RES	2026
90	L6	SPECIALISTICHE	laboratori	Il processo di misura dal campionamento all'analisi (rifiuti e acque reflue)	Miglioramento delle conoscenze dei processi di campionamento e analisi sino alla emissione del rapporto di prova	personale delle vigilanze e produzioni che effettua campionamenti	esterni	int	RES	II semestre
91	L5	SPECIALISTICHE	impianti termici ed energia	Corso di formazione per ispettori Impianti termici	Acquisire abilità e conoscenze nella conduzione autonoma di ispezioni su impianti termici ai sensi della normativa vigente (corso ENEA per accertamento d'idoneità ai sensi del DPR n. 74/2013)	tecnici impianti termici	esterni	int/est	FAD	2026
92	L5	SPECIALISTICHE	impianti termici ed energia	Prevenzione incendi nelle centrali termiche	Acquisire nozioni legislative e competenze tecniche sulla prevenzioni incendi nelle centrali termiche, GPL, e in generale nei contesti soggetti al DPR 151/2011	personale tecnico Rischio industriale, personale ufficio tecnico e ASPP	esterni	int/est	RES	II semestre
93	L6	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Percorso formativo Amianto: concetti generali amianto antropico; DGR 40 - 5094/12 e procedura U.RP.T104; mappatura speditiva/censimento	Omogeneizzazione delle conoscenze di base in tema amianto; fornire adeguate conoscenze per la valutazione dello stato di conservazione delle coperture in cemento amianto, e per la realizzazione dell'attività di mappatura antropico/censimento	personale dei Dipartimenti territoriali che opera sull'amianto (modulo avanzato) e personale di nuova introduzione all'attività (modulo base)	interni	int	FAD TEAMS	I semestre
94	L3	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Valutazioni per pareri su rifiuti	Approfondimenti di tematiche quali: end of waste, pareri caso per caso, DM127/24	personale Tutele	interni/esterni	int/est	FAD	II semestre
95	L3	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Corso Inquinanti emergenti quali NH3, Blackcarbon e nanoparticelle	Apprendere le tecniche di analisi utilizzate ed il funzionamento degli analizzatori, in particolare per quel che concerne la loro regolazione con materiali di riferimento; Acquisire competenze per poter operare sulla strumentazione di nuova acquisizione, inserita nella rete QA	personale taratori	esterni	int	FAD	II semestre
96	L3	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Aggiornamento tecnico e normativo sui rifiuti - Campionamento rifiuti e individuazione parametri da analizzare	Conoscenza della norma e delle procedure tecniche sui rifiuti; Aggiornamento sulle novità normative introdotte dal RENTRI; Ottimizzare le attività di campionamento e analitiche sul tema dei rifiuti	personale coinvolto nelle attività di controllo o in istruttorie sui rifiuti - Polo Amianto e Labroatori	interni	int	FAD TEAMS	II semestre
97	L1	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Studio dei PFAS: analisi, esiti e monitoraggi sulle matrici acque, aria, suolo	Acquisizione conoscenze sulla ricerca dei PFAS e confronto sui diversi studi; Implementazione processi acquisizione dati relativi alle Sostanze Pericolose per obiettivi di qualità ambientale ai sensi della Direttiva 2000/60/CE	tecnici di laboratorio e personale tutele/produzioni che svolge attività di monitoraggio;personale che si occupa di siti contaminati e personale del monitoraggio delle grandi opere	interni/esterni	int	FAD/FSC TEAMS	I semestre
98	L2	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Geochimica e comportamento base dei contaminanti: Ingegneria degli acquiferi e comportamento base dei contaminanti.	Acquisire la capacità di controllare i dati di input e le condizioni al contorno di elaborazioni modellistiche effettuate con i software più comuni presenti sul mercato, fondando tali valutazioni su una base di idrogeologia e geochimica	tecnici che operano nelle produzioni/dipartimenti nell'ambito dei siti contaminati	esterni	int	FAD TEAMS	I semestre
99	L2	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Le tecnologia di bonifica dei terreno ed acque sotterranee nell'ottica della sostenibilità e dell'innovazione	Acquisizione di nozioni relative a tecnologie di bonifica sostenibili e innovative	tecnici che operano nelle produzioni/dipartimenti nell'ambito dei siti contaminati	interni	int	FAD TEAMS	II semestre
100	L2	SPECIALISTICHE	rifiuti - suolo - bonifiche - sostanze pericolose - amianto - inquinanti emergenti	Linee guida sugli scarichi domestici	Conoscenza delle procedure di autorizzazione e tecniche di depurazione degli scarichi civili domestici	operatori Tutela e vigilanza, Produzione	interni	int	FAD	II semestre
101	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Corso di agrometeorologia con focus sulle condizioni di stress idrico	Acquisire conoscenze per migliorare la produzione di servizi a supporto della gestione delle crisi idriche	personale del servizio meteorologico	esterni	int	RES	II semestre
102	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Modellazione idrogeologica dei mezzi fratturati	Acquisizione competenze per interpretazione dei risultati del monitoraggio della rete sorgenti	personale della SS22 che si occupa di sorgenti	esterni	int	RES	I semestre

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
103	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Strumentazione meteo idrografica specialistica e radiometri MPT5	Aggiornamento sulla sensoristica della rete meteoidrografica piemontese ed acquisizione di competenze sull'utilizzo dei radiometri MPT5	personale rischi naturale e ambientale	esterni	int	RES	I semestre
104	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Funzionamento in loco di una stazione meteoidrologica e principali attività da mettere in atto per la verifica del corretto funzionamento dei sensori	Addestramento in campo sul funzionamento di una stazione meteorologica e idrologica e principali verifiche da effettuare per verificare il corretto funzionamento dei diversi sensori	personale rischi naturale e ambientale	esterni	int	RES	II semestre
105	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Operazioni e prodotti del nuovo satellite meteosat	Acquisizione conoscenze delle nuove potenzialità dei satelliti di terza generazione	personale rischi naturale e ambientale	esterni	int	RES	II semestre
106	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Climate Services for Disaster Prevention	Acquisire maggiori competenze per la realizzazione di servizi climatici a lungo termine	personale rischi naturale e ambientale	esterni	int	RES	II semestre
107	L1	SPECIALISTICHE	rischi naturali e ambientali	Tecniche, metodi di rilevamento e monitoraggio in tema di nivologia e valanghe (ISSW2026)	Ampliare le conoscenze in ambito nivologico ed in particolare su: meccanica della neve; dinamica valanghiva e modellistica; processi di previsione valanghe su scala regionale e scala locale; gestione del rischio valanghe; effetti dei cambiamenti climatici sulle valanghe e sul manto nevoso; comunicazione del rischio	personale rischi naturale e ambientale	esterni	int	RES	I semestre
108	L2	SPECIALISTICHE	VIA-VAS-VI-AIA-AUA-RIR	Procedure interne di Valutazione di Impatto Ambientale	Favorire il perfezionamento delle competenze necessarie per la redazione e/o la valutazione degli studi di impatto ambientale; approfondire i singoli fattori ambientali e gli agenti fisici coinvolti nella VIA; fornire una panoramica sull'attuale organizzazione procedurale della VIA in Italia, gli adempimenti necessari, la documentazione utile per svolgere la procedura, gli strumenti disponibili a supporto delle ricerche per la redazione dei documenti	personale di nuova attribuzione VIA-VAS e produzioni dei dipartimenti territoriali	interni	int/est	FAD	II semestre
109	L3	SPECIALISTICHE	VIA-VAS-VI-AIA-AUA-RIR	Controlli zootecnici previsti dalle Linee Guida Controlli PSA e 10/R e nuovi disposti nel TUA ex Direttiva IED "2.0"	Integrare i controlli discendenti da disposti normativi regionali differenti (emissioni/acque) presso i medesimi gestori AIA e non, valorizzando la divulgazione dell'attività coordinata nell'ambito del gruppo di lavoro zootecnico specialistico regionale, compreso l'inquadramento sulla gestione delle non conformità	personale Tutele che si occupa di istruttorie AIA	interni	int	FAD TEAMS	II semestre
110	Attività LEPTA	area	Segmenti formativi	Argomento	Obiettivi del corso	Destinatari	Docenti	Valenza	Tipologia	Semestre
111	O	GESTIONALI	neoassunti	Modalità di accesso alla formazione	Acquisizione conoscenze su modalità di accesso alla formazione	personale neoassunto	interni	int	FAD TEAMS	I semestre
112	W	GESTIONALI	neoassunti	Prevenzione della corruzione nelle PA	Aggiornamento normativo su anticorruzione	personale neoassunto - nuove mansioni	esterni	int	FAD TEAMS	2026
113	W	GESTIONALI	neoassunti	La tutela della privacy	Aggiornamento su implicazione della normativa su privacy e accesso agli atti; Focus su bilanciamento degli aspetti di tutela della privacy con quelli della trasparenza	personale neoassunto	esterni	int	FAD TEAMS	II semestre
114	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	I sistemi di intelligenza artificiale per la organizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni ASSOArpa	Approfondimento sui sistemi IA e impatto sulla PA	dirigenti e incarichi di funzione	esterni	int/est	FAD	I semestre
115	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	Organizzazione e riforma della Pubblica amministrazione; Pianificazione strategica, misurazione e valutazione della performance	Incrementare la consapevolezza del personale in riferimento alle riforme sul personale della PA, nell'ottica dell'attuazione della transizione amministrativa nella prospettiva di una "buona amministrazione"	personale dirigente e con incarico di funzione	esterni	int	RES-FAD	I semestre
116	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	La formazione dei dipendneti pubblici. Le metodologie della valutazione e pianificazione della formazione. Il modello delle competenze della dirigenza e del comparto. Le metodologie di misurazione e valutazione della performance (AssoArpa)	La formazione dei dipendenti pubblici, alla luce delle direttive ministeriali, in merito alla formazione obbligatoria, alla connessione con gli obiettivi delle performance e alle aree tematiche da coprire per comparto e dirigenza. gli obblighi formativi introdotti nei CCNL 2022-2024. Le metodologie della pianificazione e della valutazione della formazione; La costruzione delle valutazioni. Confronto tra sistemi di valutazione Sistemi di valutazione bottom up e autovalutazione. Valutazione partecipativa e peer to peer. Nuove metodologie di valutazione basate su indicatori di outcome e competenze trasversali	dirigenti	esterni	int	RES-FAD	I semestre
117	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	La misurazione e valutazione della performance (AssoArpa)	Approfondire le tecniche di monitoraggio dei risultati e i criteri di rendicontazione (reporting) per comunicare in modo chiaro l'efficacia delle politiche	personale dirigente e con incarico di funzione	esterni	int	RES-FAD	I semestre
118	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	Progettare comunità			esterni	int	RES-FAD	I semestre
119	O	GESTIONALI	competenze gestionali e organizzative	Allenare il pensiero critico			esterni	int	RES-FAD	I semestre
120	W	GESTIONALI	aggiornamento normativo	Etica pubblica e comportamento etico (AssoArpa)	Diffondere la cultura dell'etica e del comportamento etico quale formazione base per tutto il personale dell'Agenzia	tutto il personale	esterni	int/est	FAD	I semestre
121	O	GESTIONALI	aggiornamento normativo	La Legge 241: il procedimento amministrativo, la conferenza dei servizi e il diritto di accesso (AssoArpa)	Procedimento amministrativo; Conferenza dei Servizi; Inquadramento logico-sistematico dell'istituto; comprensione delle norme che lo disciplinano; Diritto di accesso; accesso alle informazioni ambientali	personale URP - sede e dipartimenti	esterni	int/est	FAD	I semestre
122	O	GESTIONALI	aggiornamento normativo	Nuove polizze assicurative dell'Agenzia:presentazione delle nuove condizioni e clausole	Aggiornare i referenti delle assicurazioni, parco auto e personale tecnico/ amministrativo coinvolto nella gestione dei sinistri	dirigenti,NOG e referenti assicurazioni	esterni	int	FAD TEAMS	II semestre

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
123	L3	GESTIONALI	aggiornamento normativo	La valutazione del danno ambientale ai sensi del D.Lgs 152/06	Aggiornamento sulla Normativa sul risarcimento del danno ambientale, sull procedure interne di SNPA per la definizione delle istruttorie sul danno ambientale e il risarcimento sulle tematiche acque superficiali e sotterranee, Suolo e sottosuolo, Ecosistemi e habitat	tecnici produzione e valutazione impatto ambientale, bonifica	esterni	int/est	RES/FAD	II semestre
124	L3	GESTIONALI	aggiornamento normativo	Le attività di controllo ambientale delle Arpa (AssoArpa)	L'esercizio dell'attività ispettiva nel nuovo quadro normativo, la legge 132/2016 e i compiti ispettivi delle arpa/appa, le qualifiche giuridiche e i poteri del personale ispettivo, lo scenario relativo all'accertamento degli illeciti amministrativi, gli adempimenti relativi alla responsabilità amministrativa da reato in capo alle persone giuridiche, alle società e alle associazioni	personale vigilanza	esterni	int/est	RES/FAD	II semestre
125	L3	GESTIONALI	aggiornamento normativo	Aggiornamento normativo sulle attività di controllo ispettivo	Fornire elementi per l'individuazione dei soggetti trasgressori nelle attività ispettive; Aggiornamento sull'applicazione D.Lgs 231/01	personale tecnico delle tutele	interni/esterni	int	RES-FAD	I semestre
126	L3	GESTIONALI	aggiornamento normativo	Visure camerali	Acquisizione conoscenze finalizzate alla corretta interpretazione delle visure camerali di società in ambito di attività di pg	servizi Territoriali dipartimentali	esterni	int	FAD	II semestre
127	O	GESTIONALI	contabilità	I sistemi di contabilità delle Agenzie. Elaborazione degli schemi di bilancio ACCRUAL	Incrementare il livello di conoscenza dei principi contabili applicati nella concreta attività quotidiana del personale addetto ad attività amministrativa con rilevanza sugli aspetti contabili; acquisizione e gestione fondi europei	dirigent/ IF e personale amministrativo	esterni	int	RES	I semestre
128	O	GESTIONALI	contabilità	La riforma della contabilità pubblica secondo i principi ACCRUAL (UNITO-MANAGMENT)	Incrementare il livello di conoscenza dei principi contabili applicati nella concreta attività quotidiana del personale addetto ad attività amministrativa con rilevanza sugli aspetti contabili; acquisizione e gestione fondi europei	dirigenti	esterni	int	RES	I semestre
129	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Approfondimenti su istituti contrattuali e e normativi - CCNL 2022-24 Area sanità -dirigenza sanitaria	Fornire gli elementi utili per l'applicazione delle novità derivanti dai CCNL	amministrativi dei dipartimenti e operatori di IRISWIN	esterni	int	RES-FAD	I semestre
130	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Approfondimenti su istituti contrattuali e e normativi - CCNL 2022-24 Area funzioni locali -dirigenza professionale, tecnica e amministrativa	Fornire gli elementi utili per l'applicazione delle novità derivanti dai CCNL	amministrativi dei dipartimenti e operatori di IRISWIN	esterni	int	RES-FAD	I semestre
131	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Approfondimenti su istituti contrattuali e normativi - area comparto	Applicazione delle novità introdotte dal nuovo contratto del comparto	amministrativi dei dipartimenti	interni	int	RES-FAD	I semestre
132	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Lo sviluppo della carriera ed economico del personale del comparto	Diffusione della conoscenza sulla normativa di riferimento degli inquadramenti comparto sanità	amministrativi ufficio personale e IF amministrativi dei dipartimenti	interni	int	RES-FAD	I semestre
133	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Nuovo Regolamento sulle incompatibilità, attività extra istituzionali e nucleo ispettivo di ARPA Piemonte	Far acquisire le conoscenze sulle nuove disposizioni del Regolamento ARPA	dirigenti, funzionari amministrativi	interni	int	FAD	I semestre
134	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	Il cedolino stipendiale	Diffusione delle conoscenze in merito alle componenti economiche del cedolino stipendiale	neoassunti	interni	int/est	RES/FAD TEAMS	I semestre
135	O	GESTIONALI	contratti, procedure ammin.	La gestione della posizione contributiva individuale	conoscenza delle procedure necessarie per l'utilizzo delle diverse gestioni contributive ai fini pensionistici	personale Struttura Amministrazione del personale	interni	int/est	FAD/RES	I semestre
136	O	GESTIONALI	acquisti	Le procedure di affidamento di beni e servizi	Acquisire le conoscenze necessarie ad effettuare gli affidamenti diretti di appalti da acquisire in autonomia da parte delle singole strutture alla luce delle nuove disposizioni relative alla digitalizzazione dei contratti; acquisire le conoscenze per gestire tutto il ciclo di vita del contratto; conoscenza su appalti verdi per acquisti prodotti a basso impatto ambientale. Appalti verdi	dirigenti e amministrativi potenzialmente coinvolti nell'acquisizione di beni servizi e lavori	esterni	int	RES	I semestre
137	O	GESTIONALI	acquisti	Le principali novità del Correttivo al Codice dei Contratti Pubblici (AssoArpa)	Ambito di applicazione del D.Lgs. 36/2023: lavori, servizi, forniture. Nuove disposizioni sulla progettazione (fase preliminare, definitiva, esecutiva) e sul ruolo della stazione appaltante. Digitalizzazione e trasparenza dei processi (strumenti, piattaforme, tracciabilità).	dirigenti e amministrativi potenzialmente coinvolti nell'acquisizione di beni servizi e lavori	esterni	int	RES	I semestre
138	O	GESTIONALI	acquisti	Aggiornamento per i referenti delle manutenzioni nelle diverse sedi	Aggiornamento e miglioramento degli aspetti gestionali ordinari	manutentori	interni	int	RES	I semestre

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
139										
140	Legenda descrittori CORSI <i>I percorsi formativi di seguito descritti sono riferiti ad Aree formative differenti sulla base delle competenze che s'intendono sviluppare:</i> - Competenze in tema di Sicurezza (AREA ROSSA) - Competenze Trasversali (AREA ARANCIONE) - Competenze Specialistiche (AREA VERDE) - Competenze Gestionali-Amministrative e normative (AREA BLU) <i>All'interno di ogni Area sono individuati dei "segmenti formativi" intesi come ambiti omogenei di intervento formativo, all'interno dei quali sono descritti i singoli corsi:</i> Il Programma è presentato utilizzando i seguenti descrittori: <i>Argomento</i> <i>Area competenza (sicurezza-trasversale-specialistico-gestionale)</i> <i>Sotto segmento formativo</i> <i>Valenza (il corso può essere rivolto solo a personale interno / a personale interno ed esterno / solo a personale esterno)</i> <i>Tipologia formativa (Modalità di svolgimento attività didattica: (frontale in aula RES / formazione in campo FSC / formazione a distanza FAD)</i> <i>Obiettivi formativi del percorso formativo</i> <i>Destinatari (descrizione dell'ambito operativo del personale)</i> <i>Docenti (personale qualificato ed esperto interno / docente esterno)</i> <i>Periodo di erogazione (semestre di attivazione)</i> <i>Riferimento ai Programmi di attività aziendali (colonna A), descritti nella tabella seguente</i>									
141										
142										
143										
144										
145										
146										
147										
148										
149										
150										
151										
152										
153										
154	Programmi di attività dell'Agenzia associati ai singoli percorsi formativi :									
155	L1	LEPTA 1 - MONITORAGGIO DELLO STATO DELL'AMBIENTE;								
156	L2	LEPTA 2 - SUPPORTO TECNICO ISTRUTTORIO ALLE AUTORITÀ COMPETENTI PER LE AUTORIZZAZIONI E PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO;								
157	L3	LEPTA 3 - ATTIVITÀ ISPETTIVE, DI CONTROLLO, DI VERIFICA ED ALTRE AZIONI PER IL RIPRISTINO DELLA CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA AMBIENTALE								
158	L4	LEPTA 4 - PARTECIPAZIONE NELLE EMERGENZE, NELLE CRISI E NELLE ATTIVITÀ DI PROTEZIONE CIVILE;								
159	L5	LEPTA 5 - GOVERNANCE DELL'AMBIENTE								
160	L6	LEPTA 6 - ULTERIORI ATTIVITÀ SPECIFICAMENTE ESERCITATE A SUPPORTO DEL SERVIZIO SANITARIO NELL'AMBITO DELLA PREVENZIONE COLLETTIVA E DELLA SANITÀ PUBBLICA								
161	O	ORGANIZZAZIONE-QUALITA': ATTUAZIONE ASSETTO ORGANIZZATIVO								
162	W	FORMAZIONE OBBLIGATORIA: FORMAZIONE IN TEMA DI SICUREZZA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA								
163	D	DIGITALIZZAZIONE DELLA PA: SUPPORTO PER LA TRANSIZIONE DIGITALE ATTRAVERSO ATTIVITA' FORMATIVEVOLTE A SVILUPPARE LA CAPACITA' DI GESTIONE DATI, INFORMAZIONI E								