



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: PIAO 2026/2028 di Arpa Piemonte. Adozione

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Direttore Amministrativo, Avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata:

“Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il PIAO rappresenta il documento unico di programmazione e governance che in una prevalente ottica di semplificazione è teso ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, sostituendo e accorpando una serie di piani che le amministrazioni erano tenute ad approvare singolarmente, tra questi:

- il Piano della Performance;*
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);*
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;*
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);*
- il Piano della Formazione;*
- il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);*
- il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP).*

Il PIAO è di durata triennale (ed aggiornato annualmente) ed è chiamato a definire più profili: obiettivi di performance, gestione del capitale umano, sviluppo organizzativo, obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne, reclutamento, trasparenza e anticorruzione, pianificazione delle attività, individuazione delle procedure da semplificare garantendo l’accesso fisico e digitale, parità di genere, monitoraggio degli esiti procedurali e dell’impatto su tutti gli stakeholder dell’Agenzia.

Al fine di coordinare e dare attuazione agli adempimenti relativi all’adozione del PIAO con DDG. n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto “Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)” l’Agenzia aveva attivato le risorse e gli strumenti necessari per la sua predisposizione e in data 14 ottobre 2022 è stata individuata da parte del Direttore Amministrativo la dott.ssa Rossella Orsogna, Dirigente Responsabile della Struttura Affari Generali e Legali, quale Referente dell’Agenzia per il PIAO e per l’espletamento degli adempimenti conseguenti alla sua adozione, quali la

pubblicazione del documento approvato sul sito Internet dell'Agenzia e sul Portale del PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

A quadro normativo attuativo pressoché completato, il Gruppo di lavoro sopracitato ha proseguito annualmente alla redazione delle sezioni di competenza focalizzandosi sul continuo raccordo dei contenuti al fine di integrarli in un unico documento di programmazione e governance di tutta l'Agenzia nel suo complesso, come indicato dal legislatore italiano.

Dal 2024, a seguito della necessità di integrare e semplificare notevolmente i vari ambiti della programmazione, sia istituzionale stabilita dal Comitato Regionale di indirizzo, che riasestando la definizione della programmazione ordinaria delle attività dell'Agenzia a un diverso livello maggiormente operativo, è stato definito di integrare negli obiettivi di valore pubblico gli obiettivi istituzionali assegnati al Direttore Generale da parte del Comitato Regionale di indirizzo e approvati dalla Regione Piemonte in data 17 dicembre 2025.

In continuità logica e metodologica nello scorrimento della programmazione delle attività e organizzazione è stata confermata la linea di indirizzo già intrapresa nel precedente PIAO 2025 – 2027 di ricondurre la programmazione nell'ambito più vasto di un processo cd di "filiera" tra i vari soggetti istituzionali e in particolare in maniera coordinata con il PIAO della Regione Piemonte e le sue politiche di sviluppo sostenibile per il territorio.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e il Piano della Formazione sono soggetti a preventiva informativa alle rappresentanze sindacali e alla RSU e a tal fine sono stati presentati nell'incontro che si è svolto in data 22 gennaio 2026; Il PTFP sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per le verifiche di competenza.

Considerato inoltre che occorre procedere all'adozione del PIAO entro la data del 31 gennaio 2026 si propone di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione di Arpa Piemonte per il triennio 2026-2028 allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto dal gruppo di lavoro istituito con DDG. n. 23 del 11.03.2022 e coordinato dal Referente per il PIAO".

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per l'Agenzia;

Alla luce di tutto quanto sopra considerato;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della Struttura Semplice Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento;

Dato atto che il parere del Direttore Amministrativo deve ritenersi implicito nella formulazione della proposta di adozione del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con DDG n. 51 del 2024;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con cui è stato introdotto per le PP.AA. l'obbligo di adozione del "Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO);

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto "Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)";

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 117 del 23/12/2025 ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario 2026 - 2028"

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1. di adottare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2026– 2028;
2. di adottare, quale parte integrante e sostanziale del PIAO 2026 – 2028, i seguenti allegati:
 1. *Quadro di programmazione Annuale (QPA)*
 2. *Documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt)*
 3. *Programmi Annuali e Pluriennali Attività 2026 – 2028*
 4. *Mappatura dei processi a rischio di corruzione 2026 – 2028*
 5. *Tabella adempimenti trasparenza 2026 – 2028*
 6. *Piano formazione 2026*
3. di dare atto che l'Agenzia provvederà a integrare e/o modificare il PIAO 2026 – 2028 a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, ovvero qualora intervengano rilevanti mutamenti a livello legislativo o organizzativo o modifiche in ordine all'attività dell'Agenzia tali da richiederne un aggiornamento o revisione;
4. di dare atto che dall'attuazione del presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo all'Agenzia;

5. di pubblicare il presente decreto, comprensivo di tutti i suoi allegati, sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>, e sul sito istituzionale dell'Agenzia, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" a cura della Referente dell'Agenzia per il PIAO, dott.ssa Rossella Orsogna;
6. di dare ampia e adeguata diffusione al presente PIAO, nonché a tutti i successivi aggiornamenti, mediante pubblicazione sul sito Internet e sulla Intranet dell'Agenzia affinché sia i cittadini che ciascun dipendente e collaboratore possano prenderne visione;
7. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i Responsabili di Struttura Complessa, all'OIV, al CUG, alla Consiglieria di Fiducia, alle rappresentanze sindacali e alla RSU.

Ing. Secondo BARBERO