

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA COMPLESSA

Dipartimento affari amministrativi e personale

STRUTTURA SEMPLICE

Ufficio amministrazione del personale e formazione

OGGETTO: Determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2024 e corresponsione dei residui in applicazione dell'accordo sindacale approvato con DDG 13 del 22.06.2016

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	AnnoImpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	-------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Preso visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, dott.ssa Daniela Alfiero, di seguito integralmente riportata:

Con DDG n. 13 del 22/02/2016 si approvava l'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto relativo all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010-2014.

Detto accordo prevedeva al punto 4 che, entro il mese di novembre di ciascun anno, si procedesse alla ripartizione dei residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, secondo le modalità individuate dal punto 3, lett. c), dell'accordo stesso e cioè al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno che avesse percepito il 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno precedente, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Con determinazione n. 48 del 31.01.2024 venivano costituiti in via provvisoria per l'anno 2024 i fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed all'art. 103 "Fondo premialità e fasce" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022, ammontanti rispettivamente a € 4.635.848,05 e € 4.773.863,66.

Con determinazione n. 374 del 22/05/2025 si liquidava il saldo di produttività, anno 2024, al personale del comparto di Arpa Piemonte a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2024, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

La chiusura definitiva della contabilità inerente i fondi contrattuali si completa generalmente nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo nel quale, all'esito delle valutazioni annuali, viene erogato il saldo del trattamento incentivante riferito al medesimo anno nonché si concludono i riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento, fatto salvo adeguamenti derivanti dall'approvazione di nuove disposizioni contrattuali posticipate nel tempo. Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, pertanto, possono ritenersi definitivamente accertate le consistenze numeriche del personale per l'anno 2024. Tali dati determinano la consistenza dei fondi per il 2024 nella misura di cui all'allegato 1 alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale e documentano, altresì, quanto già corrisposto al personale di Arpa Piemonte, accertato in via definitiva.

Si ritiene di dover dare applicazione al punto 3, lettera c), dell'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 di cui in premessa e di procedere alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2024 al personale individuato come avente diritto. Gli importi da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2025, a titolo di saldo dei residui dei fondi contrattuali del comparto anno 2024 ammontano a complessivi **€ 886.309,82**, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 286.278,07 (di cui € 210.941,74 per oneri previdenziali ed € 75.336,33 per IRAP). Le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria sul bilancio d'esercizio dell'anno in corso mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo	Anno	Impegno	Missione	Programma	Importo	V Livello CPC
01153000	2025	619	01	10	1.025,82	U.1.01.01.01.008
01153000	2025	621	01	10	210.293,10	U.1.01.01.01.004
01153100	2025	641	01	08	47.187,72	U.1.01.01.01.004
01153200	2025	624	09	01	70.781,58	U.1.01.01.01.004

01153300	2025	642	09	02	42.058,62	U.1.01.01.01.004
01153400	2025	597	09	03	72.833,22	U.1.01.01.01.004
01153500	2025	590	09	04	75.910,68	U.1.01.01.01.004
01153600	2025	595	09	06	2.051,64	U.1.01.01.01.008
01153600	2025	596	09	06	77.962,32	U.1.01.01.01.004
01153700	2025	593	09	08	1.025,82	U.1.01.01.01.008
01153700	2025	594	09	08	214.559,56	U.1.01.01.01.004
01153800	2025	603	11	01	14.139,64	U.1.01.01.01.004
01153900	2025	599	13	07	54.428,46	U.1.01.01.01.004
01153900	2025	600	13	07	2.051,64	U.1.01.01.01.008
01190100	2025	638			75.336,33	U.1.02.01.01.001
01192000	2025	611	01	10	50.293,90	U.1.01.02.01.001
01192100	2025	628	01	08	11.230,68	U.1.01.02.01.001
01192200	2025	612	09	01	16.846,02	U.1.01.02.01.001
01192300	2025	629	09	02	10.009,95	U.1.01.02.01.001
01192400	2025	618	09	03	17.334,31	U.1.01.02.01.001
01192500	2025	630	09	04	18.066,74	U.1.01.02.01.001
01192600	2025	622	09	06	19.043,32	U.1.01.02.01.001
01192700	2025	639	09	08	51.309,32	U.1.01.02.01.001
01192800	2025	625	11	01	16.807,50	U.1.01.02.01.001

Tutto ciò premesso:

- Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e il D.lgs. n. 150/2009;
- Visto il CCNL del comparto Sanità 2019 – 2021 sottoscritto il 02/11/2022;
- Visto il DDG n. 13 del 22/02/2016;
- Vista le determinazioni n. 48 del 31.01.2024 e n. 374 del 22/05/2025;

- Vista la determinazione dirigenziale n. 1215 del 28.12.2023, di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per l'anno di competenza e la determinazione n.128 del 01.03.2024 a integrazione degli impegni di spesa;
- Visto il Decreto del Direttore Generale n.6 del 28.01.2025 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1. di costituire in via definitiva, ai sensi del CCNL del 2.11.2022, i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2024 nella misura indicata nelle Tabelle allegate;
2. di dare atto che sono state erogate le somme distintamente indicate nelle Tabelle, prelevate dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e Fondo premialità e condizioni di lavoro, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto Sanità;
3. di dare atto che gli avanzi della gestione 2024 dei Fondi di cui al numero precedente risultano quantificati in € 886.309,82 come da tabelle allegate;
4. di dare applicazione al punto 3. lettera c) dell'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU siglata in data 30/12/2015 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. 2010-2014 del personale del comparto e di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato al punto 2 del medesimo accordo, secondo le modalità stabilite dallo stesso, e individuato nell'elenco all. 2 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Elenco non pubblicato ai sensi della vigente normativa sulla privacy.
5. Di dare atto che gli importi di cui al punto 4 ammontano ad una spesa complessiva pari ad € 886.309,82, che genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 286.278,07 (di cui € 210.941,74 per oneri previdenziali ed € 75.336,33 per IRAP). Gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo	Anno	Impegno	Missione	Programma	Importo	V Livello CPC
01153000	2025	619	01	10	1.025,82	U.1.01.01.01.008
01153000	2025	621	01	10	210.293,10	U.1.01.01.01.004
01153100	2025	641	01	08	47.187,72	U.1.01.01.01.004
01153200	2025	624	09	01	70.781,58	U.1.01.01.01.004
01153300	2025	642	09	02	42.058,62	U.1.01.01.01.004
01153400	2025	597	09	03	72.833,22	U.1.01.01.01.004
01153500	2025	590	09	04	75.910,68	U.1.01.01.01.004
01153600	2025	595	09	06	2.051,64	U.1.01.01.01.008
01153600	2025	596	09	06	77.962,32	U.1.01.01.01.004

01153700	2025	593	09	08	1.025,82	U.1.01.01.01.008
01153700	2025	594	09	08	214.559,56	U.1.01.01.01.004
01153800	2025	603	11	01	14.139,64	U.1.01.01.01.004
01153900	2025	599	13	07	54.428,46	U.1.01.01.01.004
01153900	2025	600	13	07	2.051,64	U.1.01.01.01.008
01190100	2025	638			75.336,33	U.1.02.01.01.001
01192000	2025	611	01	10	50.293,90	U.1.01.02.01.001
01192100	2025	628	01	08	11.230,68	U.1.01.02.01.001
01192200	2025	612	09	01	16.846,02	U.1.01.02.01.001
01192300	2025	629	09	02	10.009,95	U.1.01.02.01.001
01192400	2025	618	09	03	17.334,31	U.1.01.02.01.001
01192500	2025	630	09	04	18.066,74	U.1.01.02.01.001
01192600	2025	622	09	06	19.043,32	U.1.01.02.01.001
01192700	2025	639	09	08	51.309,32	U.1.01.02.01.001
01192800	2025	625	11	01	16.807,50	U.1.01.02.01.001

Torino, lì

La Dirigente Responsabile della SS Ufficio
Amministrazione del Personale e Formazione
Dr.ssa Daniela Alfiero

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI
E PERSONALE
Dott. Roberto Giovanetti

