

Il giorno 13 febbraio 2025, nel corso della riunione sindacale del personale del comparto di ARPA Piemonte, la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS e la RSU.

PREMESSO CHE:

Gli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 – Triennio 2019-2021, disciplinano i soggetti, le materie, i tempi e le procedure della Contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 9 comma 5 lettera a) del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 demanda alla contrattazione integrativa aziendale *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)"*.

Con determinazione dirigenziale n. 53 del 31/01/2025 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, ammontanti rispettivamente a € 4.641.184,72 ed € 4.774.061,36, in applicazione degli incrementi previsti dalle disposizioni contrattuali.

In data 23.01.2025 la delegazione di parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS. CGIL e UIL hanno convenuto di iniziare entro la prima metà del mese di febbraio la trattativa per il conferimento dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025.

Tutto ciò premesso, le parti

CONCORDANO

Art. unico - "Progressione economica all'interno delle aree" di cui all'art. 19 CCNL 02.11.2022

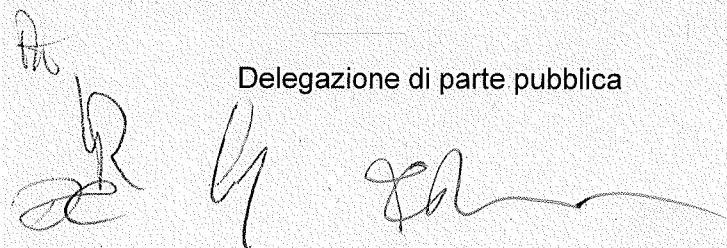
1. Per l'anno 2025 è individuata in € 160.000 la quota massima del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" da destinare alle Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2025 attraverso i medesimi criteri e procedure già definiti nell'accordo sottoscritto in data 24.10.2023, recepito con DDG n. 116 del 29.11.2023
2. Le disposizioni normative richiamate nell'accordo di cui al comma 1 sono tutt'ora vigenti e pertanto il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2025 riguarderà non più del 50% degli aventi diritto.
3. L'avviso per l'assegnazione delle suddette progressioni sarà pubblicato a cura dell'Ufficio amministrazione del personale e formazione entro il 30 giugno 2025.

Il presente accordo è subordinato alle verifiche ed ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alla formalità conseguenti.

Torino 13/02/2025

Delegazione di parte pubblica

Organizzazioni sindacali e le RSU



229

Hydrolysis 1250 012