

Scheda Obiettivi

2025

FRANCO ROCCA

Struttura di Riferimento

Ufficio Programmazione e Controllo

Il Responsabile della Struttura

Il Direttore Generale

Scheda Obiettivi 2025

ROCCA FRANCO

Obiettivi - valutazione performance individuale e di struttura

Obiettivo	Indicatore	Target	Peso	Note
DIG.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano per la Transizione Digitale; Sviluppo di un sistema di rappresentazione dei dati contabili	Definizione del metodo di acquisizione ed esposizione dei dati	31.12.2025	25 %	Obiettivo collegato con l'Ufficio contabilità (Obiettivo CDG.03) per l'interoperabilità dei dati e la loro esposizione attraverso cruscotti di controllo di gestione.
DIG.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano per la Transizione Digitale; Supporto alla Direzione generale nelle fasi utilizzo degli strumenti di reporting	Briefing analisi indicatori di performance	6	25 %	Briefing con la Direzione generale per l'analisi dell'andamento degli indicatori di performance
PEO.01-Performance organizzativa; Raggiungimento degli Obiettivi Istituzionali (codice DG.)	Media del raggiungimento degli obiettivi istituzionali riportati negli allegati 1 e/o 2	Consegna contributi richiesti e realizzazione attività previste dalla Struttura di riferimento ((Entro il 30.11.2025)	25 %	Il raggiungimento dell'obiettivo specifico è` calcolato come media degli Obiettivi Istituzionali che lo compongono (allegati 1 e 2) valutati con il seguente criterio: raggiunto = 2; parzialmente raggiunto = 1; non raggiunto = 0.
PEO.01-Performance organizzativa; Raggiungimento degli Obiettivi operativi (codici CDG.; DIG.; HRD.; PCT.)	Media del raggiungimento degli obiettivi operativi riportati negli allegati 1 e/o 2	Consegna contributi richiesti e realizzazione attività previste dalla Struttura di riferimento ((Entro il 30.11.2025)	25 %	Il raggiungimento dell'obiettivo specifico è` calcolato come media degli Obiettivi Operativi che lo compongono (allegati 1 e 2) valutati con il seguente criterio: raggiunto = 2; parzialmente raggiunto = 1; non raggiunto = 0.

Scheda Obiettivi 2025

FRANCO ROCCA

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di CdR di I e II livello sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame.

Per i servizi la cui attuazione è definita da specifiche di produzione/erogazione i livelli qualitativi e quantitativi rendicontati potranno essere validati sulla base dell'esito di specifici audit.

Le attività di cui alle schede allegate costituiscono per l'OIV riferimento nella valutazione delle competenze organizzative.

NOTE

1. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad essi assegnato.

2. I criteri di valutazione sono i seguenti:

Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto.

Per livelli di raggiungimento target intermedi da 60% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente.

L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 60% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media).

3. Per gli indicatori temporali:

- il raggiungimento dell'obiettivo nel tempo prestabilito determina il suo pieno conseguimento;

- il conseguimento dell'obiettivo oltre il termine previsto determina un parziale conseguimento con una percentuale di raggiungimento che diminuisce del 2% per giorno solare oltre il termine fissato, fino ad un minimo del 60%, corrispondente a 20 giorni di ritardo;

- ulteriori ritardi a partire dal 21° giorno impatteranno proporzionalmente sulla valutazione delle competenze organizzative.

4. Il raggiungimento di obiettivi complessi, articolati in più obiettivi operativi e/o indicatori, è calcolato come media del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi operativi e/o indicatori.

5. Per le attività non monitorate in continuo attraverso i sistemi informativi la rendicontazione degli obiettivi sottoscritti in riferimento agli specifici indicatori avviene:

- entro il giorno 15 del mese di luglio per il consuntivo al primo semestre;

- entro il giorno 15 del mese di ottobre per il consuntivo al terzo trimestre;

- entro il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno successivo per il consuntivo annuale al 31 dicembre.

ALLEGATI

Anno 2025 Allegato 1
ROCCA FRANCO

Attività con responsabilità di gestione e reporting

Attività	Dettagli Operativi	Altre Strutture Coinvolte
CDG.01-Miglioramento dei tempi di risposta	Obiettivo di performance organizzativa a livello ARPA	A.01.04; A.01.06; B.AT.00; E.05.00; F.06.00; G.07.00; H.10.00; K.13.00; L.17.00; N.21.00; Q.23.00
CDG.04-Mantenimento dei volumi di attività	Obiettivo di performance organizzativa a livello ARPA	A.01.04; A.01.06; B.AT.00; E.05.00; F.06.00; G.07.00; H.10.00; K.13.00; L.17.00; N.21.00; Q.23.00

Anno 2025 Allegato 2
ROCCA FRANCO

Attività di collaborazione con le Strutture di riferimento responsabili della gestione e reporting

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
DG.01-Incremento dell'efficienza	Miglioramento dei processi amministrativi e di transizione digitale attraverso l'automazione dei processi di gestione documentale con l'ausilio di strumenti di Intelligenza Artificiale e/o Robot Automation.	L.17.00
DG.02-Miglioramento dell'efficacia amministrativa	Orientare la qualità dei servizi di ARPA al miglioramento dei tempi di risposta al fine di incrementare l'efficacia del supporto fornito ai procedimenti amministrativi di interesse ambientale.	H.10.00
CDG.02-Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture	Obiettivo di performance organizzativa a livello ARPA	Q.23.00
CDG.03-Controllo dei costi e dei ricavi	Obiettivo di performance organizzativa a livello ARPA	Q.23.00
DIG.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano per la Transizione Digitale		B.AT.00
HRD.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale Azioni Positive (PAP)		L.17.00
HRD.02-Rispetto del Piano di Formazione e delle indicazioni del Ministero della Pubblica Amministrazione	Rispetto delle disposizioni di cui alla direttiva ZANGRILLO del 14 gennaio 2025 - Valorizzazione dell'epersone e produzione valore pubblico attraverso la formazione.	L.17.00
PCT.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza		L.17.00
5.2.C-FLUSSI INFORMATIVI ARPA - REGIONE	(rif 2023 C.2.1 a/b/c) Definizione dello schema complessivo dei flussi informativi tra Arpa e Regione Piemonte in coerenza con gli obiettivi di transizione digitale dell'Agenzia ed interoperabilità delle banche dati per la condivisione delle informazioni Redazione piano annuale di attività ed esecuzione delle attività previste. Messa a punto, per la condivisione con Regione Piemonte, di un protocollo di flusso dati di qualità delle acque, uniformato per le diverse utenze regionali e i diversi ambiti istituzionali ed operativi. (vedi anche 1.1.C) Supporto tecnico per la predisposizione di dati, indicatori e relazioni sui rifiuti. Predisposizione di un cruscotto web per la consultazione dei dati MUD bonificati e non. Redazione piano annuale di attività ed esecuzione delle attività previste Raccolta dati relativi ai fanghi di depurazione (codice EER 190805), compresa la destinazione finale degli stessi, entro e fuori regione (stato delle conoscenze annuale rispetto all'ultimo MUD bonificato) e realizzazione di rapporti di sintesi sulle modalità di gestione e di valorizzazione dei fanghi derivanti dal trattamento delle acque reflue urbane, predisposizione di un cruscotto consultabile via web su richiesta (fornitura dati su richiesta) Studio di un modello organizzativo e gestionale implementabile in ARPA finalizzato alla identificazione ed all'indirizzamento dell'utenza diffusa riconosciuta attraverso strumenti di identità digitale.	B.AT.00
5.2.D-SITI CONTAMINATI - NUOVA ASCO	Anagrafe Regionale dei siti contaminati (ASCO) ` implementazione perimetrazione siti orfani e altri siti anche ai fini MOSAICO (seconda fase) (previa disponibilità modulo acquisizione dati).	B.AT.00
5.2.E-FLUSSO DATI ARPA - AGRICOLTURA AZIENDE AIA, AUA, AVG	Valutazione di un processo di condivisione con i soggetti interessati dei dati relativi agli impianti autorizzati AIA, AUA, AVG che operano in ambito agricolo ` zootecnico.	B.AT.00

Anno 2025 Allegato 2
ROCCA FRANCO

Attività di collaborazione con le Strutture di riferimento responsabili della gestione e reporting

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
6.1.A-PIANO OPERATIVO ATTIVITA` (POA) ARPA - SANITA	Piano operativo delle attività definito in coerenza con la metodologia di programmazione di dettaglio fra ARPA ed i Dipartimenti di prevenzione del Servizio Sanitario.	B.AT.00