

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Approvazione del Regolamento sul lavoro agile (smart working) e sul lavoro da remoto (telelavoro a domicilio ed altre forme di lavoro a distanza) per il personale in servizio presso ARPA Piemonte

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
---------------	---------	--------------

Presa visione della proposta del Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Dipartimento Affari Amministrativi e Personale, Avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata.

“Il lavoro agile in ARPA Piemonte, introdotto per far fronte all'emergenza sanitaria legata alla pandemia Covid, continua ad affermarsi come un valido strumento organizzativo consentendo, da un lato al personale dipendente di beneficiare di una migliore conciliazione vita/lavoro, e dall'altro di mantenere ed incrementare i livelli qualitativi e quantitativi dei prodotti e dei servizi offerti dall'Agenzia.

Attraverso il ricorso al lavoro agile e, più in generale, attraverso il lavoro da remoto, ARPA Piemonte intende consolidare i seguenti obiettivi di valore pubblico:

- garantire il mantenimento e/o l'aumento del livello quali-quantitativo delle prestazioni dell'Agenzia previsto negli atti di programmazione;
- diffondere un nuovo modello culturale di organizzazione del lavoro funzionale, flessibile, capace di rispondere agli indirizzi di policy ed alle esigenze di innalzamento della qualità dei servizi;
- valorizzare l'autonomia nella gestione del tempo e dell'attività lavorativa favorendo un'organizzazione del lavoro focalizzata su obiettivi e risultati ed incrementando il senso di responsabilità e di consapevolezza del proprio lavoro;
- migliorare la performance amministrativa superando i limiti spazio - temporali della tradizionale organizzazione del lavoro;
- accrescere il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori agendo a sostegno della conciliazione dei tempi di vita-lavoro.

Alla luce della sottoscrizione, in data 2 novembre 2022, del nuovo CCNL del comparto Area Sanità che dedica il Titolo VI al “Lavoro a distanza” disciplinando sia il “lavoro agile” che il “lavoro da remoto”, includendo in tale dizione sia il telelavoro a domicilio che “altre forme di lavoro a distanza, come il coworking o il lavoro decentrato da centri satellite”, si è reso necessario recepire le nuove indicazioni in merito all'evoluzione degli istituti in questione.

È stata quindi predisposta una bozza di regolamento sia del lavoro agile che del lavoro da remoto in cui, tra l'altro, dando attuazione all'obiettivo inserito dal Comitato Unico di Garanzia all'interno del Piano delle Azioni Positive, sono state recepite le richieste di modifica/integrazione in merito al telelavoro a domicilio, istituto presente in ARPA Piemonte anche nella forma a distanza (ossia telelavoro presso una sede di lavoro dell'Agenzia diversa da quella di assegnazione) e disciplinato da apposito regolamento recepito dal Decreto del Direttore Generale n. 70 del 1° giugno 2017.

Tale documento redatto in attuazione della disciplina dettata dal CCNL del 02.11.2022 è stato trasmesso alle OO.SS ed alla RSU per il relativo confronto che si è concluso con la sottoscrizione del relativo verbale in data 6 aprile 2023, così come risulta dall'allegato costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Successivamente, in data 12 aprile 2023, la FP CGIL ha inviato una nota da allegare al predetto verbale sottoscritto in data 6 aprile 2023, così come risulta dall'allegato costituente anch'esso parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Si ritiene quindi necessario proporre il testo del Regolamento allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale dello stesso”

Tutto ciò premesso;

- Visto il titolo VI “Lavoro a distanza” del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 02/11/2022.

- Visto l'accordo quadro 23 marzo 2000 sul telelavoro nella Pubblica Amministrazione.

- Vista la legge 22 maggio 2017 n. 81 e s.m.i.

- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 13 febbraio 2023 n.5 "Nomina del Direttore generale dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale del Piemonte ai sensi dell'art. 11 della legge regionale 26 settembre 2016 n. 18 (Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale del Piemonte (ARPA))".

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Semplice "Ufficio Contabilità" in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Preso atto che il parere del Direttore Amministrativo deve ritenersi implicito nella formulazione della proposta di adozione del presente atto e acquisito il parere del Direttore Tecnico;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono tutte richiamate:

1) di approvare il Regolamento sul lavoro agile (smart working) e sul lavoro da remoto (telelavoro a domicilio ed altre forme di lavoro a distanza) per il personale in servizio presso ARPA Piemonte, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) di incaricare il responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale dell'applicazione del Regolamento e della trasmissione del presente atto ai Responsabili di Struttura Complessa, al CUG, alle OO.SS. ed alla RSU.

Ing. Secondo Barbero