

Scheda Obiettivi

2024

LOREDANA SOFIA ANTONIETTA LATTUCA

Struttura di Riferimento

Comunicazione istituzionale

Il Responsabile della Struttura

Il Direttore Generale

Scheda Obiettivi 2024
LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA
Obiettivi - valutazione performance individuale e di struttura

Obiettivo	Indicatore	Target	Peso	Note
DIG.02-Messa in esercizio del nuovo sito istituzionale	Sito con contenuti aggiornati accessibile	Novembre 2024	80 %	
BS.03.02-Ampliare il monitoraggio della soddisfazione degli stakeholder esterni rispetto ai servizi erogati da Arpa	Predisposizione e messa in esercizio di questionari per il monitoraggio della soddisfazione relativi a servizi erogati da Arpa non oggetto di valutazione	Incremento del 20% dei servizi oggetto di valutazione entro il 31.12.2024	20 %	

In coerenza con quanto definito dalla Circolare congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.1 prot. 2449 del 03.01.2024 ad oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni DL 13/2023 la presente scheda vincola le parti nei seguenti termini:

- a) ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato il parametro di riferimento è rappresentato dall'indicatore di ritardo annuale elaborato mediante la PCC (Piattaforma dei Crediti Commerciali) con target minore o uguale a zero;
- b) il mancato raggiungimento del target a livello ARPA comporta la riduzione del premio della retribuzione di risultato in misura pari al 30% della quota prevista.

Scheda Obiettivi 2024

LOREDANA SOFIA ANTONIETTA LATTUCA

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di CdR di I e II livello sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a).

Per i servizi la cui attuazione è definita da specifiche di produzione/erogazione i livelli qualitativi e quantitativi rendicontati potranno essere validati sulla base dell'esito di specifici audit.

Le attività di cui alle schede allegate costituiscono per l'OIV riferimento nella valutazione delle competenze organizzative.

NOTE

1. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad essi assegnato.

2. I criteri di valutazione sono i seguenti:

Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto.

Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente.

L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media).

3. Per le attività non monitorate in continuo attraverso i sistemi informativi la rendicontazione degli obiettivi sottoscritti in riferimento agli specifici indicatori avviene:

- entro il giorno 15 del mese di luglio per il consuntivo al primo semestre;
- entro il giorno 15 del mese di ottobre per il consuntivo al terzo trimestre;
- entro il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno successivo per il consuntivo annuale al 31 dicembre.

ALLEGATI

Anno 2024 Allegato 2
LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA
Altre attività con previsione di collaborazione con le Strutture di riferimento

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
HRD.02-Rispetto Piano Formazione	MPA_ZANGRILLO-0000430-P-24/01/2024 - Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale (Direttiva MPA 28.11.2023)	L.17.00
DG.06-Attuazione assetto organizzativo previsto dal nuovo Regolamento	Attuazione assetto organizzativo previsto dal nuovo Regolamento: analisi dell'attuale assetto di distribuzione della competenza delle attività amministrative tra strutture della sede regionale e strutture territoriali ed individuazione delle revisioni utili ad incrementare l'efficacia delle attività stesse.	Q.23.00
PAP.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale Azioni Positive (PAP)		L.17.00
DIG.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano per la Transizione Digitale		B.AT.00
PTPCT.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza		L.17.00