



Scheda Obiettivi

2024

FRANCO ROCCA

Struttura di Riferimento

Ufficio Programmazione e Controllo

Il Responsabile della Struttura

Il Direttore Generale

Scheda Obiettivi 2024**ROCCA FRANCO****Obiettivi - valutazione performance individuale e di struttura**

Obiettivo	Indicatore	Target	Peso	Note
STP.01-Riesame SMVP e predisposizione documento finale	documento redatto	Novembre 2024	80 %	
STP.04-Riesame del catalogo degli indicatori e delle procedure tecniche finalizzato ad uniformare le modalita` di rendicontazione ed incrementare la qualità dei dati gestionali	Catalogo indicatori revisionato	Dicembre 2024	20 %	

In coerenza con quanto definito dalla Circolare congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.1 prot. 2449 del 03.01.2024 ad oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni DL 13/2023 la presente scheda vincola le parti nei seguenti termini:

- a) ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato il parametro di riferimento è rappresentato dall'indicatore di ritardo annuale elaborato mediante la PCC (Piattaforma dei Crediti Commerciali) con target minore o uguale a zero;
- b) il mancato raggiungimento del target a livello ARPA comporta la riduzione del premio della retribuzione di risultato in misura pari al 30% della quota prevista.

Scheda Obiettivi 2024

FRANCO ROCCA

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di CdR di I e II livello sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a).

Per i servizi la cui attuazione è definita da specifiche di produzione/erogazione i livelli qualitativi e quantitativi rendicontati potranno essere validati sulla base dell'esito di specifici audit.

Le attività di cui alle schede allegate costituiscono per l'OIV riferimento nella valutazione delle competenze organizzative.

NOTE

1. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad essi assegnato.

2. I criteri di valutazione sono i seguenti:

Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto.

Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente.

L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media).

3. Per le attività non monitorate in continuo attraverso i sistemi informativi la rendicontazione degli obiettivi sottoscritti in riferimento agli specifici indicatori avviene:

- entro il giorno 15 del mese di luglio per il consuntivo al primo semestre;
- entro il giorno 15 del mese di ottobre per il consuntivo al terzo trimestre;
- entro il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno successivo per il consuntivo annuale al 31 dicembre.

ALLEGATI

Anno 2024 Allegato 1
ROCCA FRANCO

Attività con responsabilità di gestione e reporting

Attività	Dettagli Operativi	Altre Strutture Coinvolte
3.4.A-CONTROLLI VIA CATALOGO SERVIZI	Riesame del catalogo dei servizi per l'individuazione di un nuovo specifico servizio finalizzato a caratterizzare con maggiore dettaglio i controlli VIA ex art. 29 commi 4 e 5 del d.lgs 152/06 (A3.15).	B.AT.00; E.05.00
STP.02-Mantenimento indice di produttività		F.06.00; G.07.00; H.10.00; K.13.00; N.21.00
STP.03-Miglioramento dei tempi di risposta		F.06.00; G.07.00; H.10.00; K.13.00

Anno 2024 Allegato 2**ROCCA FRANCO****Altre attività con previsione di collaborazione con le Strutture di riferimento**

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
HRD.01-Riesame del Contratto integrativo; Riesame del Contratto integrativo con riferimento agli istituti contrattuali		L.17.00
HRD.02-Rispetto Piano Formazione	MPA_ZANGRILLO-0000430-P-24/01/2024 - Prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale (Direttiva MPA 28.11.2023)	L.17.00
DG.06-Attuazione assetto organizzativo previsto dal nuovo Regolamento	Attuazione assetto organizzativo previsto dal nuovo Regolamento: analisi dell'attuale assetto di distribuzione della competenza delle attività amministrative tra strutture della sede regionale e strutture territoriali ed individuazione delle revisioni utili ad incrementare l'efficacia delle attività stesse.	Q.23.00
PAP.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale Azioni Positive (PAP)		L.17.00
6.1.A-PIANO OPERATIVO ATTIVITA` (POA) ARPA - SANITA	Piano operativo delle attività definito in coerenza con la metodologia di programmazione di dettaglio fra ARPA ed i Dipartimenti di prevenzione del Servizio Sanitario.	B.AT.00
DIG.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano per la Transizione Digitale		B.AT.00
PTPCT.01-Raggiungimento obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza		L.17.00