

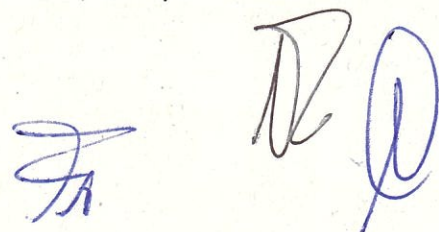
CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DI ARPA PIEMONTE

SUL PREACCORDO SINDACALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA PIEMONTE SIGLATO IN DATA 06.06.2024 RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI CUI ALL'ART. 19 DEL CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022 PER L'ANNO 2024, AI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNI 2023 E 2024 TRAMITE PERCORSI PROFESSIONALIZZANTI, AGLI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE E ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI DETERMINAZIONE DEL SALDO PRODUTTIVITA' 2024.

Il sottoscritto Collegio dei Revisori ha esaminato la documentazione relativa al preaccordo sindacale in oggetto, siglato in data 06.06.2024 tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU del personale del Comparto di Arpa Piemonte, trasmessa con nota protocollo n. 52340 del 10.06.2024, sottoposta a verifica ai fini della certificazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, e dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

IL COLLEGIO DEI REVISORI, VISTI E CONSIDERATI:

- L'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale il Collegio dei Revisori dei Conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La *"Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria"* al preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 11.04.2024, trasmessa con nota protocollo n. 52340 del 10.06.2024, sottoscritta dal Direttore amministrativo e responsabile della SC "Dipartimento Affari amministrativi e Personale" di Arpa Piemonte, redatta in conformità al modello di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, esaminata e valutata dal Collegio nella propria adunanza del 12.06.2024;
- Il preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 06.06.2024, trasmesso insieme alla suddetta Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, che ha le seguenti finalità:
 - dare applicazione, ai sensi dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP) per l'anno 2024 (con le medesime modalità già applicate per la procedura selettiva relativa all'anno 2023), riguardante non più del 50% degli aventi diritto, con quota massima delle risorse pari ad € 320.000,00 (Fondo art. 102 CCNL);



- attribuzione dei premi correlati alla performance per gli anni 2023 e 2024 mediante l'individuazione e la predisposizione di percorsi professionalizzanti, stimando in totali € 400.000 (€ 230.000,00 sul 2023 con utilizzo fondi anno 2023 e € 170.000,00 sull'anno 2024) l'onere per l'attuazione di tali percorsi (Fondo art. 103 CCNL);
 - destinazione di somme agli "Incarichi di funzione organizzativa e professionale" (capo III – Titolo III del CCNL), individuando nell'importo massimo di € 650.000,00 le risorse per il finanziamento degli incarichi di funzione (Fondo art. 102 CCNL);
 - definizione dei criteri per la determinazione del saldo 2024 del premio correlato alla performance organizzativa o individuale, con spesa massima di € 1.170.000,00 pari alla produttività corrisposta per l'anno 2023 (Fondo art. 103 CCNL).
- Vista la disposizione di cui all'art. 4, la determinazione del saldo avverrà sulla base delle risorse disponibili che risulteranno quali residui complessivi derivanti dalla gestione del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro";
 - La determinazione n. 48 del 31.01.2024 con la quale l'Ente ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte anno 2024;
 - L'ammontare complessivo (risorse fisse e variabili) per l'anno 2024 del "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" (art. 102 CCNL) risulta di € 4.635.848,05 mentre per il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" (art. 103 CCNL) ammonta ad € 4.773.863,66;
 - Il totale delle destinazioni regolate dal contratto integrativo risulta pari ad € 2.090.000,00 residuando ancora destinazioni da regolare per € 6.842,10. Il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa è pari a complessivi € 7.587.869,61 (di cui € 4.238.579,61 art. 102 CCNL e € 3.349.290,00 art. 103 CCNL). Il totale delle poste di destinazione dei fondi sottoposti a certificazione è di € 9.684.711,71 di cui € 275.000 derivanti da trasferimento dal fondo art. 103 anno 2023 al fondo art. 103 anno 2024;
 - Il decreto del Direttore Generale n. 36 del 03/04/2024 avente ad oggetto: "*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011*", nelle cui risultanze contabili dei residui passivi di bilancio riaccertati trovano copertura tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui ai fondi anno 2023 sopra citati, mentre per l'anno 2024 le somme dei fondi artt. 102 e 103 trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza come da decreto n. 126 del 22/12/2023 di approvazione del "*Bilancio di previsione finanziario 2024-2026*";

- L'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che gli accordi e le relazioni di cui sopra vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

CERTIFICA

ai sensi e per i fini di cui all'art. 40, comma 3-sexies, ed art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, la compatibilità dei costi derivanti dall'applicazione del preaccordo sindacale del personale del Comparto Arpa, siglato in data 6 giugno 2024, con le risorse iscritte a bilancio per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Torino, 12/06/2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti di Arpa Piemonte

Dr. Maurizio Tonini (Presidente)

Dr. Fabio Aimar

Dr. Ernesto Carrera