

Il giorno 6 giugno 2024, nel corso della riunione sindacale del personale del comparto di ARPA Piemonte, la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS firmatarie e la RSU.

PREMESSO CHE:

Gli artt. 9 e 10 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 – Triennio 2019-2021, disciplinano i soggetti, le materie, i tempi e le procedure della Contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 9 comma 5 lettera a) del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 demanda alla contrattazione integrativa aziendale *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)"*.

Con determinazione dirigenziale n. 48 del 31/01/2024 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi di cui all'art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed all'art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, ammontanti rispettivamente a € 4.635.848,05 ed € 4.773.863,66, in applicazione degli incrementi previsti dalle disposizioni contrattuali.

In data 13.02.2024 la R.S.U. ha presentato alla delegazione trattante di parte pubblica la piattaforma del Contratto integrativo

Dalla presentazione della suddetta piattaforma sono seguiti dal mese di aprile incontri tra delegazione trattante di parte pubblica e OO.SS. e R.S.U. al termine dei quali le parti ritengono sia stato raggiunto l'accordo sulle risorse economiche da destinare al finanziamento di alcuni istituti del Contratto integrativo e, più precisamente:

- "Progressione economica all'interno delle aree" di cui all'art. 19 del citato CCNL per l'anno 2024;
- Attribuzione dei premi correlati alla performance anni 2023 e 2024 mediante l'individuazione e la predisposizione di percorsi professionalizzanti;
- "Incarichi di funzione organizzativa e professionale" di cui al capo III – Titolo III del CCNL sopra citato.
- Premio correlato alla performance organizzativa o individuale. Definizione dei criteri di determinazione del saldo 2024.

Tutto ciò premesso, le parti

CONCORDANO

Art. 1 - "Progressione economica all'interno delle aree" di cui all'art. 19 CCNL 02.11.2022

1. Al fine di consentire il riconoscimento di differenziali economici di professionalità ai dipendenti di Arpa, le parti convengono di trasferire, così come consentito dall'art. 103, comma 12 del CCNL 2 novembre 2022, risorse, quantificate in € 200.000, dal Fondo di cui all'art. 103 del CCNL al Fondo di cui all'art. 102 stesso CCNL.
2. Per l'anno 2024 è individuata in € 320.000 la quota massima del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" da destinare alle Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2024 attraverso i medesimi criteri e procedure già definiti nell'accordo sottoscritto in data 24.10.2023, recepito con



DDG n. 116 del 29.11.2023

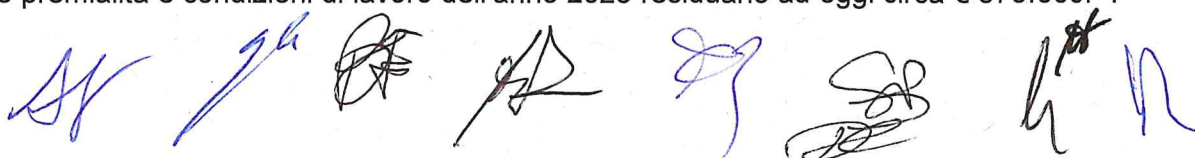
3. Le disposizioni normative richiamate nell'accordo di cui al comma 2 sono tutt'ora vigenti e pertanto il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2024 riguarderà non più del 50% degli aventi diritto.
4. L'avviso per l'assegnazione delle suddette progressioni sarà pubblicato a cura dell'Ufficio amministrazione del personale e formazione entro il 30 giugno 2024.

Art. 2 - "Attribuzione di premi correlati alla performance mediante definizione di criteri e procedure finalizzate all'ulteriore professionalizzazione del personale non beneficiario del differenziale economico di professionalità nell'anno 2023 e nell'anno 2024":

1. Le parti ritengono che sia necessario individuare percorsi che consentano un incremento di professionalità per tutti i lavoratori di Agenzia, per i quali non siano stati riconosciuti, per diverse motivazioni e ragioni, i differenziali economici di professionalità rispettivamente negli anni 2023 e 2024: e ciò anche nel superiore interesse di Agenzia in vista dell'incremento di efficienza ed efficacia.
2. A tal fine, verrà attivato un primo percorso di ulteriore professionalizzazione, da attuarsi nel periodo dal 30 giugno al 30 settembre 2024 per il personale non beneficiario del Differenziale economico di professionalità 2023 come sotto individuato:
 - a) partecipanti alla procedura selettiva 2023 o comunque in possesso dei requisiti per partecipare e che non hanno conseguito il differenziale, in servizio alla data del 30 giugno 2024;
 - b) non partecipanti alla procedura selettiva 2023 in quanto privi dei requisiti, ma con anzianità di servizio nell'Agenzia di almeno 2 anni al 01.01.2023, in servizio dal 1° gennaio 2023 alla data di conclusione del percorso professionalizzante;
 - c) non partecipanti alla procedura selettiva 2023 in quanto privi dei requisiti e con anzianità di servizio nell'Agenzia inferiore ai 2 anni al 01.01.2023, in servizio dal 1° gennaio 2023 alla data di conclusione del percorso professionalizzante.
3. Il percorso professionalizzante, della durata massima di 10 ore, consisterà nell'inserimento di uno o più partecipanti in un gruppo di lavoro composto da uno o più dipendenti di Agenzia con competenze specifiche diverse da quelle possedute dal o dai partecipanti e ritenute determinanti per lo sviluppo professionale.
4. La partecipazione al percorso professionalizzante è libera e avviene a seguito di presentazione di apposita domanda al proprio dirigente responsabile.
5. L'esito positivo della partecipazione al percorso professionalizzante, attestato da ciascun dirigente responsabile della SC cui il dipendente afferisce (o della SS nel caso di strutture in staff alla Direzione Generale) mediante la compilazione della scheda allegata al presente accordo, darà diritto alla percezione di un'indennità incentivante determinata nelle seguenti misure:

AREA	Personale di cui alla lettera a)	Personale di cui alla lettera b)	Personale di cui alla lettera c)
SUPPORTO	€ 350	€ 175	€ 105
OPERATORI	€ 400	€ 200	€ 120
ASSISTENTI	€ 500	€ 250	€ 150
FUNZIONARI	€ 600	€ 300	€ 180

6. Le parti stimano che l'onere aggiuntivo ammonta a € 230.000 e prendono atto che sul Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno 2023 residuano ad oggi circa € 579.000.=.



e decidono di riportare, così come previsto dall'art. 103, comma 10 CCNL 2/11/2022, la somma di € 275.000 sull'analogo Fondo dell'anno 2024 al fine di remunerare la partecipazione al percorso professionalizzante, come sopra definito ed eventualmente anche per l'anno 2024.

7. Le parti convengono altresì di prevedere analogo percorso professionalizzante per l'anno 2024 da attuarsi nel periodo dal 1° novembre 2024 al 31 gennaio 2025 per il personale non beneficiario del Differenziale economico di professionalità né nell'anno 2023, né nell'anno 2024 come sotto individuato:
- a) partecipanti alla procedura selettiva 2023 e/o 2024, o comunque in possesso dei requisiti per parteciparvi, e che non hanno conseguito il differenziale né nel 2023, né nel 2024, in servizio dal 1° gennaio 2024 alla data di conclusione del percorso professionalizzante;
 - b) non partecipanti alla procedura selettiva 2024 ma con anzianità di servizio nell'Agenzia di almeno 2 anni al 01.01.2024, in servizio dal 1° gennaio 2024 alla data di conclusione del percorso professionalizzante;
 - c) non partecipanti alla procedura selettiva 2024 e con anzianità di servizio nell'Agenzia inferiore ai 2 anni al 01.01.2024, in servizio dal 1° gennaio 2024 alla data di conclusione del percorso professionalizzante.

Sono in ogni caso esclusi dal percorso coloro che abbiano ottenuto il differenziale economico di professionalità nel 2023 o nel 2024.

8. Questo secondo percorso professionalizzante avverrà con le stesse modalità e condizioni previste per il primo percorso professionalizzante; ai partecipanti al percorso con esito positivo sarà riconosciuta un'indennità incentivante nella stessa misura di cui alla Tabella del punto 5, che precede.
9. Le parti stimano in € 170.000 l'onere derivante dall'attuazione del percorso professionalizzante 2024 a valere sulle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro.
10. Le parti stabiliscono che la partecipazione al gruppo di lavoro non costituirà in nessun caso attività di tutoraggio e non darà luogo al conseguimento di titoli o punteggi per alcuna procedura interna ad Agenzia.

Art. 3 "Determinazione delle risorse da destinare agli Incarichi di Funzione"

1. Le parti, in considerazione della proposta di parte pubblica di prevedere una nuova organizzazione degli Incarichi di Funzione, sia alla luce delle novità introdotte dal nuovo CCNL, sia dalla necessità di attribuire agli Incarichi di Funzione nuove e maggiori responsabilità (sia in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro, sia in tema di definizione della microstruttura di Agenzia), convengono, in questa fase, di determinare in euro 650.000 le risorse da destinare al finanziamento degli Incarichi.
2. Le parti si danno reciprocamente atto che l'importo di cui al precedente punto deriva dalle risorse già stanziare per gli incarichi nel precedente Accordo del 6 novembre 2020 e pari ad € 450.000; da ulteriori € 134.906,31, a valere su risorse appositamente stanziare sul bilancio di Agenzia ai sensi dell'art. 102, comma V del CCNL del 2 novembre 2022 e stabilizzate negli anni; e da ulteriori € 65.093,69, resi disponibili dal Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.
3. La parte pubblica si impegna ad iniziare, entro giugno 2024, il confronto con la parte sindacale sulla definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi e sulla definizione dei criteri per la graduazione degli incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.



Art. 4 – “Premio correlato alla performance organizzativa o individuale - definizione dei criteri di determinazione del saldo”

1. Richiamati i contenuti dell'accordo sottoscritto l'11.04.2024 e nelle more della definizione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, si conferma l'ammontare degli anticipi mensili nella misura prevista nell'Accordo. La determinazione del saldo avverrà sulla base delle risorse disponibili che risulteranno quali residui complessivi derivanti dalla gestione del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e del “Fondo premialità e condizioni di lavoro”. Nel caso in cui l'importo dei residui fosse superiore a € 1.170.000 (importo che consente che nel corso del 2024 sia erogata la produttività negli importi complessivi corrisposti per l'anno 2023) la rimanenza sarà distribuita a novembre 2025 con i criteri oggi in vigore.
2. Il saldo dell'incentivo sarà determinato secondo le quote differenziate per area di inquadramento come segue:

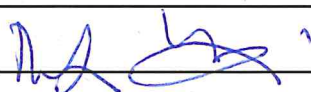
AREA	PESO
SUPPORTO	1
OPERATORI	1,04
ASSISTENTI	1,31
FUNZIONARI	1,45

Il presente accordo è subordinato alle verifiche ed ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alla formalità conseguenti.

Torino _____

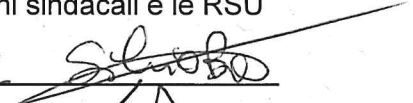
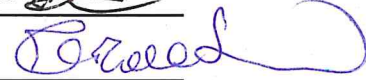
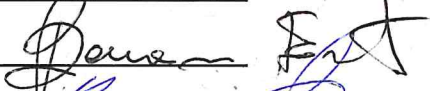
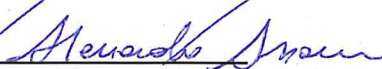
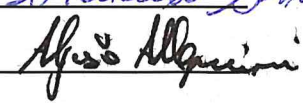
Delegazione di parte pubblica








Organizzazioni sindacali e le RSU

FP CGIL 
UILFPL 
RSU CGIL 
RSU CGIL 
RSU CGIL 
RSU CGIL 
RSU UILFAL 
RSU UILFPL 

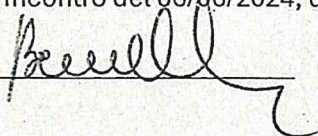
Il sottoscritto/a LEONARDA in qualità di Componente della RSU, avendo partecipato all'incontro del 6/6/2024 da remoto, dichiara di sottoscrivere l'accordo.

FIRMA Leonarda CD

Asti, lì 12/06/2024.

Il sottoscritto Besio Claudio in qualità di Componente della RSU, avendo partecipato da remoto all'incontro del 06/06/2024, dichiara di sottoscrivere l'accordo.

FIRMA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Besio Claudio', written over a horizontal line. The signature is stylized with a large initial 'B' and a long horizontal stroke.

Il/La Signor/a _____,
 vista la richiesta di partecipazione al percorso professionalizzante dell'anno 202____
 dovrà acquisire le seguenti competenze specifiche:

Tipo competenze	
CODICE	DESCRIZIONE

Con tale finalità è affidato a partire dal _____ per un periodo di tempo previsto di
 _10 ore ad uno o più esperti di settore, come specificato in tabella:

Cognome e Nome		Firma
Esperto di settore		
Esperto di settore		
Esperto di settore		

Il/la Responsabile della Struttura (firma): _____

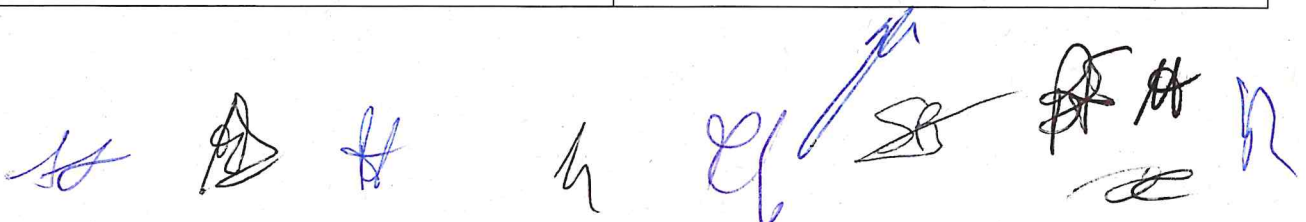
**TITOLO DEL PERCORSO
 PROFESSIONALIZZANTE:** _____

REGISTRAZIONE ATTIVITA' SVOLTA (COME DA PERCORSO PIANIFICATO)

Attività svolta	Data inizio	Data fine	Firma esperto di settore

Si dichiara che ha concluso il percorso professionalizzante previsto

.....	Il Responsabile della Struttura
-------	---------------------------------





ARPA PIEMONTE

**NOTA A VERBALE SU ACCORDO DIFFERENZIALI ECONOMICI (DEP) ANNO 2024 -
PROGETTO PROFESSIONALIZZANTE – INCARICHI FUNZIONE**

La Fp CISL non sottoscrive il presente accordo sui Differenziali Economici (DEP) 2024; sul Progetto Professionalizzante e sugli Incarichi di Funzione.

A riguardo i Differenziali Economici abbiamo condiviso la decisione sofferta di lasciare inalterati i criteri selettivi rispetto al bando 2023, nonostante parte degli stessi ci avevano visti contrari. Tuttavia non possiamo rimarcare il fatto che da subito avevamo chiesto di emettere i bandi, anche in relazione all'anticipazione della valutazione del comparto per il saldo produttività 2023, che la stessa amministrazione aveva fatto concludere nel mese di Febbraio 2024.

Oggi ci troviamo di fronte ad un accordo complessivo per quel che riguarda i DEP ha come unica cosa positiva la data certa della pubblicazione del bando, mentre sui tempi di attuazione ci teniamo i nostri dubbi.

Per quanto concerne il Progetto Professionalizzante, condividiamo l'idea di trovare un meccanismo utile per dare una quota parte di risorse economiche a tutti i colleghi che non hanno e non riceveranno il riconoscimento del DEP.

Nell'ambito della discussione però sono state introdotte delle regole (aventi diritto, non avente diritto con almeno 2 anni di servizio, non avente diritto con anzianità di servizio meno di 2 anni, inoltre percentuali di quote differenti 50%-25%-15%) che creeranno ulteriori disparità laddove invece, noi per primi, intendevamo utilizzare tale strumento per ampliare la platea del personale che doveva vedersi attribuire un incentivo economico. Su questo riteniamo ancora valida la nostra proposta che dall'analisi fatta anche dall'Amministrazione era risultata economicamente sostenibile, la stessa è l'unica proposta che non crea discriminazione fra le categorie di lavoratori. Chiediamo che la stessa venga messa allegata al verbale del presente accordo.

Sulle IF (Incarichi di Funzione), al fine di giungere ad un accordo, siamo stati disponibili ad affrontare la discussione in modo costruttivo, valutando anche la disponibilità di aumentare le risorse economiche, a patto che l'Amministrazione presentasse un programma strutturale in cui fosse indicato dove e come voleva organizzare i nuovi incarichi. Per quelli già esistenti abbiamo chiesto una valutazione di merito in relazione all'efficacia degli stessi, al fine di non ridurre, come in passato, l'incarico ad un "vitalizio", ma mantenere il suo essere in base alla reale efficacia dello stesso. Anche su questo tema l'Amministrazione non ha accolto la nostra apertura, infine riteniamo eccessivo l'aumento a 650.000 le risorse destinate agli Incarichi di Funzione.

Mentre per gli incarichi di funzione base, avevamo proposto l'aumento a 1300 euro, anche questa proposta economicamente sostenibile è stata scartata.

Infine non accettiamo la proposta, (fra l'altro mai discussa) di vincolare il saldo della Produttività al residuo dei Fondi, la riteniamo una manovra pericolosa che con il tempo potrebbe comportare una riduzione del saldo.

Torino, 06-06-24

IL RESPONSABILE FP CISL ARPA PIEMONTE

Adriano Brusco

