

Il giorno 23 dicembre 2021, nel corso della riunione sindacale del personale delle aree della dirigenza di ARPA Piemonte convocata presso la Direzione Generale dell'Agenzia, la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS. individuati in calce al presente accordo

Premesso che:

con DDG n. 83 del 21.12.2017 l'Amministrazione ha provveduto a graduare le posizioni dirigenziali alla luce del nuovo assetto organizzativo, concluso con l'adozione del DDG n. 65 - 2018;

Con DDG n. 44 del 10.5.2020 è stato approvato l'accordo sindacale relativo all'utilizzo del fondo di posizione del personale dirigente dell'Agenzia, con il quale sono stati determinati l'ammontare e la destinazione di quota parte del fondo di posizione alla retribuzione di posizione dei dirigenti, nonché definite le modalità di erogazione dei relativi arretrati;

Gli arretrati di cui sopra costituiscono il residuo formatosi a seguito della suddivisione del processo di conferimento degli incarichi dirigenziali nelle due fasi nelle quali si è articolato il processo di riorganizzazione aziendale: la prima, con decorrenza 6.8.2015, ha interessato un primo contingente di dirigenti, titolari degli incarichi relativi ai quattro Dipartimenti territoriali e al Dipartimento Affari amministrativi e personale, la seconda, con decorrenza 31.08.2018 ha riguardato il restante personale dirigenziale.

Rispetto agli incarichi dirigenziali previsti in Agenzia, la cui retribuzione di posizione è stata quantificata negli importi indicati nella tabella allegata al citato DDG n. 44_2020, a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento di organizzazione disposta con DDG n. 116_2020, è stata configurata una nuova struttura dipartimentale denominata "Dipartimento Sviluppo e coordinamento servizi, ICT e promozione ambientale", da ricomprendere ai fini della quantificazione dell'ammontare del fondo e dei relativi residui;

Alla luce di quanto precede le parti pertanto ritengono stabilmente definito l'ammontare delle retribuzioni di posizione per gli anni 2016 – 2019, così come interamente liquidate ai dirigenti aventi titolo negli anni di riferimento, e, conseguentemente, altrettanto conclusivamente definito l'ammontare dei residui formati sul Fondo stesso negli stessi anni;

Alla luce delle risultanze della quantificazione dei fondi contrattuali, così come riportati nella tabella allegata, i residui relativi agli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 ammontano ad euro 828.818,29.

me *me*
X

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. in considerazione del fatto che contrattualmente possono essere temporaneamente utilizzati nel Fondo per la retribuzione di risultato, gli avanzi di gestione del Fondo per la retribuzione di posizione/equiparazione e indennità di struttura complessa degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019, accantonati per le ragioni espresse in premessa, costituiscono integrazione del Fondo per la retribuzione di risultato per l'anno in corso,
2. di erogare i residui del Fondo di posizione relativi agli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 in un'unica soluzione da liquidarsi con le competenze del mese di febbraio 2022
3. di individuare quali destinatari del presente accordo i dirigenti dell'Agenzia in servizio in ciascun anno di riferimento (2016, 2017, 2018, 2019), in quote proporzionali ai periodi di servizio prestato quali dipendenti dell'Agenzia;
4. Il presente accordo è subordinato alle verifiche e ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alle formalità conseguenti.

La delegazione trattante

Firmato digitalmente da: Roberto Giovanetti
Data: 28/12/2021 10:46:48

Firmato digitalmente da: Paola Maria Quarilino
Data: 28/12/2021 12:43:48

Firmato digitalmente da LUIGI PREZIOSI
Limite d'uso: Esplicito. Questo certificato rispetta le norme sanzionatorie previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
Data: 29/12/2021 11:41:40

Le OO.SS.

CILFPA Antonio Di Lorenzo
FEDIR Samuel Dal Ferro
ANAAO Caterina Lelodi

CISL