



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Istituita con Legge Regionale n. 60 del 13 Aprile 1995
Sede Legale: Via Pio VII°, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 55 del 26/04/2011

Il giorno 26/04/2011, in una sala degli uffici amministrativi dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte,

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Silvano RAVERA

a norma dell'art. 5 della Legge Regionale del Piemonte 13.04.1995, n. 60, come modificata dalla Legge Regionale 20.11.2002, n. 28, adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG), DI CUI ALL'ART. 57 DEL D.LGS. 30.3.2001, N. 165, COSÌ COME MODIFICATO DALL'ART. 21 DELLA L. 4.11.2010, N. 183,

IL DIRETTORE GENERALE

L'art. 21 della L. 4.11.2010 n. 183 ha modificato l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 premettendo al comma 1 i seguenti commi:

01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi".

Le modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia (CUG) sono state previste nelle Linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri datata 4.11.2011 (attualmente in attesa di registrazione alla Corte dei Conti), che, pur non indirizzate direttamente anche a Regioni ed Enti locali, contengono gli stessi principi a cui attenersi.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di lavoro, interpellate con nota prot. 55286 in data 19.5.2010, nella quale veniva preso a riferimento il disegno di legge in attesa di approvazione finale, hanno comunicato a questa Direzione, con le note sotto indicate, i nominativi dei dipendenti designati quali componenti e supplenti del CUG, come di seguito riportati:

| OO.SS | Componente | Supplente | Comunicazione nominativi |
|--------------|------------------------|---------------------|----------------------------------|
| FP CGL | Rosa Mottola | Alessandra Parodi | nota 29/11/2010 |
| CISL FPS | Anna Oddone | Paola Platè | nota 15/2/2011 |
| UIL FPL | Daniela Fantone | Vincenzo Cordova | nota 5/10/2010 |
| FIALS | Federica Aglietta | Simona Rinaudo | nota 1/10/2010 mail 13/4/2010 |
| FSI | Michele Lattanzio | Daniela Checchinato | nota 18/10/2010 |
| SDS SNABI | Francesco Lollobrigida | Luciana Ropolo | nota 2/12/2010 |

Con riferimento ai componenti da designarsi a cura dell'Amministrazione, si ritiene, in sede di prima costituzione del CUG e come contemplato dalle stesse Linee guida di cui sopra, di

prescindere dall'indizione di un avviso interno, al quale si ricorrerà invece per il rinnovo o per le nuove nomine alla scadenza ovvero per le eventuali sostituzioni nel corso del quadriennio.

Considerata la complessità dei compiti demandati al CUG sono stati individuati i soggetti indicati nella sottostante tabella, appartenenti ai ruoli di questa Agenzia, in possesso di professionalità, esperienza e attitudine adeguati all'assolvimento di tali compiti. Alcuni di essi hanno già svolto l'incarico di componenti dei Comitati Pari Opportunità e sul fenomeno del Mobbing costituiti rispettivamente con D.D.G. n. 96 del 3.2.2005 e con D.D.G. n. 309 del 20.5.2005 o del Gruppo di lavoro "Osservatorio indicatori di benessere" costituito dall'Agenzia nel 2009 e confermato con D.D.G. n. 188 del 30.12.2010.

I dipendenti individuati sono stati invitati a confermare formalmente la propria disponibilità con e-mail in data 30 marzo 2011, alla quale hanno dato riscontro via email nelle date sotto indicate:

| Componente | Comunicazione disponibilità | Supplente | Comunicazione disponibilità |
|-------------------|------------------------------------|----------------------|------------------------------------|
| Elisabetta Lucido | mail 30.03.2011 | Alessandra D'Agata | mail 04.04.2011 |
| Daniela Alfiero | mail 31.03.2011 | Ornella Sgotto | mail 30.03.2011 |
| Alberto Di Paolo | mail 31.03.2011 | Antonella Santangelo | mail 30.03.2011 |
| Carla L'Afflitto | mail 30.03.2011 | Loredana Lattuca | mail 30.03.2011 |
| Antonella Bari | mail 30.03.2011 | Anna Maria Gaffodio | mail 31.03.2011 |
| Secondo Barbero | mail 05.04.2011 | Claudia Occeili | mail 30.03.2011 |

Quanto al Presidente del Comitato, l'art. 21 della L. 183/2010 prescrive che sia designato dall'Amministrazione ma non precisa se debba essere scelto tra i componenti designati dall'Amministrazione o se invece possa essere un componente aggiuntivo. L'una e l'altra soluzione sono pertanto percorribili, come chiarito nelle FAQ pubblicate sul sito della Funzione Pubblica.

Considerato che, come evidenziato nelle citate Linee guida, il CUG opererà in un'ottica di continuità con gli organismi preesistenti, si ritiene opportuno nominare quale Presidente del CUG la dott.ssa Bona Griselli, già Presidente del Comitato Pari Opportunità.

Il Presidente, tra l'altro, provvede alle convocazioni del Comitato.

Come previsto nelle citate Linee guida i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, come previsto dalle linee guida governative.

Le stesse linee guida prevedono che le modalità di funzionamento del CUG siano disciplinate con regolamento da adottarsi a cura del Comitato.

Nessun compenso aggiuntivo è previsto per i componenti del CUG, i cui ordinari carichi di lavoro saranno quantificati anche in considerazione del ruolo svolto all'interno del Comitato.

Tutto ciò premesso;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*), come modificato dall'art. 21 della L. 4.11.2010 n. 183 (*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*);

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4.3.2011 recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore tecnico;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

DECRETA

1. di costituire, con decorrenza dalla data di approvazione del presente provvedimento, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), di cui all'art. 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della L. 4 novembre 2010 n. 183, nella seguente composizione paritetica:

| | Componente | Supplente |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------|
| Designati dalle OO.SS | Rosa MOTTOLA | Alessandra PARODI |
| | Anna ODDONE | Paola PLATÈ |
| | Daniela FANTONE | Vincenzo CORDOVA |
| | Federica AGLIETTA | Simona RINAUDO |
| | Michele LATTANZIO | Daniela CHECCHINATO |
| | Francesco LOLLOBRIGIDA | Luciana ROPOLO |
| Designati dall'Amministrazione | Elisabetta LUCIDO | Alessandra D'AGATA |
| | Daniela ALFIERO | Ornella SGOTTO |
| | Alberto DI PAOLO | Antonella SANTANGELO |
| | Carla L'AFFLITTO | Loredana LATTUCA |
| | Antonella BARI | Anna Maria GAFFODIO |
| | Secondo BARBERO | Claudia OCCELLI |
| | Presidente | |
| Bona GRISELLI | | |

2. di precisare che, ai sensi delle Linee guida governative citate in premessa, i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
3. di disporre che alle convocazioni del CUG provvede il suo Presidente;
4. di dare atto che il CUG sostituisce, a norma di legge, il Comitato Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing costituiti, rispettivamente con D.D.G. n. 96 del 3.2.2005 e con D.D.G. n. 309 del 20.5.2005, i quali cessano la loro attività dalla data di costituzione del CUG;
5. di dare atto che, come previsto dalle Linee guida citate in premessa, i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
6. di disporre che per il rinnovo o per le nuove nomine alla scadenza ovvero per le eventuali sostituzioni nel corso del quadriennio e per le nuove nomine si procederà all'indizione di appositi avvisi interni;
7. di prevedere che le modalità di funzionamento del CUG siano disciplinate con regolamento da adottarsi a cura dello stesso Comitato, come previsto dalle Linee guida governative.
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere alcuno a carico del Bilancio finanziario dell'A.R.P.A. Piemonte;
9. di demandare all'Ufficio Affari Istituzionali e Personali la trasmissione del presente provvedimento agli interessati nonché la pubblicazione dello stesso nella sezione intranet del sito istituzionale.

Ing. Silvano RAVERA



