

**“Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come strumento per il superamento dei divari di conoscenza”**

# Un progetto a più mani

- Regione Liguria
- Consigliera regionale di parità
- Università degli studi di Genova
  - ARPAL
- DATASIEL (ente esecutore)

# La combinazione di più modalità formative

- Lezioni frontali
  - Moduli somministrati attraverso la piattaforma multimediale regionale
  - Seminari di approfondimento
- \* Tutto è stato registrato e potrà essere riportato in piattaforma

# Destinatari

- Nella realizzazione del primo intervento pilota sono stati coinvolti almeno 10 dirigenti di ciascuno dei tre Enti partecipanti
- Sono pure stati ammessi al corso i componenti dei Comitati pari Opportunità degli Enti stessi, che ne abbiano fatto richiesta
- Il progetto prevede altri due interventi formativi che possono essere estesi anche a dipendenti di altre Amministrazioni e/o Enti

# Obiettivi - finalità

- Diffondere la cultura di genere nella PA partendo dai vertici per raggiungere a cascata tutti
- Scardinare i luoghi comuni che vogliono le donne meno produttive
- Evidenziare come l'informatica possa agevolare i soggetti che si trovano a gestire insieme il lavoro per il mercato e il lavoro di cura (non necessariamente solo le donne)
- Facilitare non soltanto la conciliazione ma anche la condivisione, a tutti i livelli (trasparenza)

# A proposito di trasparenza: un esempio di “dialogo”



La mia pagina iniziale

home gestione

inbox  
cerca  
guida

istruttore istruttore : esci

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - home

Home Visualizza

Moduli formativi  
Tracciamento moduli formativi  
Forum  
Collegamenti internet  
Lecture consigliate  
Archivio documenti

**Avvisi**

**AVVISO PER LA RICHIESTA DEGLI ATTESTATI**

Mercoledì, 4 Febbraio 2009

Si avvisano gli utenti che possono richiedere ad Arpal ([formazione@arpal.org](mailto:formazione@arpal.org)) ente designato per le attività di segreteria organizzativa e accreditamento ECM del corso, i seguenti attestati:

- di **partecipazione al corso**, che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line senza aver svolto alcuna prova valutativa
- **finale** che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line avendo ottenuto un punteggio sufficiente al superamento delle prove valutative (intermedie e finale)
- **certificazione ECM** che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line avendo ottenuto un punteggio sufficiente al superamento delle prove valutative (intermedie e finale) e che viene rilasciato secondo le modalità ECM.

Martedì, 23 Dicembre 2008

**Nuove Lezioni**

Si avvisano gli utenti che nella sezione Moduli Formativi sono presenti due nuovi argomenti:

- I Servizi Integrati: elemento innovativo per la soddisfazione dei bisogni individuali e collettivi
- Il benessere individuale sul posto di lavoro come fattore di crescita aziendale e sociale

Vorremmo soprattutto  
diffondere  
la consapevolezza  
che  
il tempo di lavoro è  
tempo di vita  
e pertanto la qualità del lavoro  
comporta qualità della vita

# I “nostri” moduli formativi



home

gestione

**moduli formativi** | preferenze

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - moduli formativi

## Moduli formativi

1. Prologo
2. Utilizzo dell'e-learning per la diffusione della cultura delle Pari Opportunita'
3. Documenti e strumenti tecnologici innovativi
4. Pari Opportunita' tra storia e norma
5. Legislazione e politiche di Pari Opportunita' in Europa e in Italia
6. Il mercato del lavoro in Europa e in Italia in un'ottica di genere
7. I Servizi Integrati: elemento innovativo per la soddisfazione dei bisogni individuali e collettivi
8. Il benessere individuale sul posto di lavoro come fattore di crescita aziendale e sociale
9. Il ruolo delle Istituzioni nella prevenzione delle criticita'



Grande attenzione al  
benessere lavorativo  
che comporta una  
elevata produttività  
dei soggetti coinvolti

ad esempio l'ottimizzazione dei tempi è  
interesse sia dei lavoratori che del datore di  
lavoro

... e ciò vale anche nella PA

... più nel dettaglio



REGIONE LIGURIA



home

gestione

← torna a moduli formativi | **pari opportunità' tra storia e norma**

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunità' - moduli formativi - pari opportunità' tra storia e norma

## Pari Opportunita' tra storia e norma

### ▣ **Pari Opportunita' tra storia e norma**

#### ▣ **Indice delle lezioni**

- Tra storia e norma - Parte 1
- Tra storia e norma - Parte 2
- Test di autovalutazione

**Gli strumenti utilizzati  
sono molto semplici  
e non richiedono una apposita  
formazione**

# una pagina

**Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1**

REGIONE LIGURIA  
Datsiel

→ **INDICE**

**Tra storia e norma**


- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

**AZIONI POSITIVE**

La **discriminazione** può essere **rappresentata da un insieme di ostacoli**, che **impediscono la piena realizzazione di pari opportunità** di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

La discriminazione può essere:

- [diretta](#)
- [indiretta](#)



GLOSSARIO

21 di 32

È stato predisposto  
un dizionario,  
per indurre ad un uso  
appropriato dei termini,  
e sono state inserite  
opportune spiegazioni  
o specifici rimandi  
a normative, documenti, ecc.

# Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1

→ INDICE

## Tra storia e norma

- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

## BUSTA PAGA AL FEMMINILE

MESE RETRIBUITO	MATRICOLA INPS	Posizione INAIL	MATRICOLA	COGNOME E NOME	Data Assunzione
Codice Fiscale	Codice Individuale	data di nascita	Situazione assegno nucleo familiare		p. time SCATTIANZ.
QUALIFICA IMPIEGATO	c.coato	reparto	cartellino	LIVELLO	Cod. Inv. SD CI Ore contr. GG CT RETRIBUZIONE DI FATTO 1400
MIN. CONTR. 1000	SUPERMINIMO 400				
DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	

COMPETENZE
RATA ADDIZ. CC
RATA ADDIZ. CC
ORE STRAORDINARIO
PREMIO PRODUZIONE
RIMBORSO SPESE TRASFERTA
TOTALE LORDO
IMPONIBILE IRPEF

GLOSSARIO



# Il pop up

# Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1

→ INDICE

## Tra storia e norma

- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

## BUSTA PAGA AL FEMMINILE

MESE RETRIBUITO	MATRICOLA INPS	Posizione INAIL	MATRICOLA	COGNOME E NOME	Data Assunzione
Codice Fiscale	Codice Individuale	data di nascita	Situazione assegno nucleo familiare		p. time SCATTIANZ.
QUALIFICA IMPIEGATO	c.coato	reparto	cartellino	LIVELLO	Cod. Inv. SD CI Ore contr. GG CT RETRIBUZIONE DI FATTO 1400
MIN. CONTR. 1000	SUPERMINIMO 400				
DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
COMPETENZE	26,00				
RATA ADDIZ. COMUNALE A.P.					
RATA ADDIZ. COMUNALE A.P.					
ORE STRAORDINARIO	7				
PREMIO PRODUZIONE					
RIMBORSO SPESE TRASFERTA					
TOTALE LORDO 2303	CONTRIBUTO	CONTRIBUTO 2	CONTRIBUTO 3	CONTRIBUTO 4	TOTALE TRATTENUTE 650
IMPONIBILE IRPEF	detrazione lavoro dipendenza	detr. coniuge	detr. figli	detr. figli < 3 anni	NETTO IN BUSTA 1653

**ASSEGNI FAMILIARI**  
Questa voce può essere attribuita ad uno dei genitori, o divisa tra entrambi. Attualmente è di poco peso.

GLOSSARIO



Accanto all'attenzione per le  
"pari opportunità"  
e l'approccio di genere  
abbiamo inserito  
moduli finalizzati al  
superamento  
del digital divide e alla  
diffusione degli strumenti  
multimediali

# Per una migliore conoscenza degli strumenti



REGIONE LIGURIA



[home](#)

[gestione](#)



[torna a moduli formativi](#) | **documenti e strumenti tecnologici innovativi**

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - moduli formativi - documenti e strumenti tecnologici innovativi

## Documenti e strumenti tecnologici innovativi

### □ Documenti e strumenti tecnologici innovativi

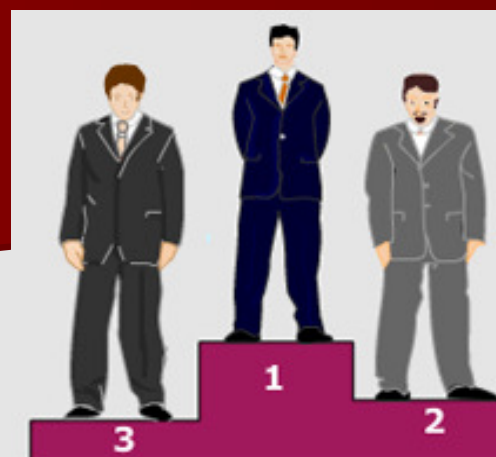
#### □ Indice delle lezioni

- Banda larga: tecnologia e sviluppo
- Cooperazione e interoperabilita' tra P.A.
- Sanita': semplificazioni per i cittadini
- Gestione della finanza pubblica
- Acquisti on line
- Pagamenti on line
- E-Democracy
- Test di autovalutazione



**Abbiamo cercato di utilizzare  
rappresentazioni grafiche  
piacevoli e accattivanti**

# alcune immagini



# Valutazione

- Alla fine di ciascun modulo di e-learning i discenti hanno la possibilità di verificare il grado di apprendimento mediante dei test di auto valutazione
- Ovviamente a conclusione dell'intero percorso formativo sono previste prove di verifica
- Sono stati pure somministrati ai discenti questionari di gradimento del progetto

# Annotazioni

- Punti di forza

  - Facilità di fruizione anche al di fuori del contesto lavorativo

  - Linguaggio semplice ed accessibile

  - Coinvolgimento della componente maschile spesso "stupita" dei contenuti

- Criticità

  - Possibili sovrapposizioni con altre mansioni

  - Difficoltà a concentrarsi sulla parte e-learning

  - Scarsa sensibilità del contesto in particolare dell'alta dirigenza

Se ci poniamo  
l'obiettivo, legittimo, di  
far emergere i talenti individuali  
dobbiamo riuscire a  
"sfruttare" al meglio anche le  
potenzialità  
degli strumenti innovativi  
di cui disponiamo,  
potenzialità che sono amplissime

Grazie per l'attenzione  
che ci avete prestato

*Intervento di  
Valeria Maione*

*al Forum della Pubblica Amministrazione*

*Roma, 13 Maggio 2009*