



“Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come strumento per il superamento dei divari di conoscenza”

Un progetto a più mani

- Regione Liguria
- Consigliera regionale di parità
- Università degli studi di Genova
 - ARPAL
- DATASIEL (ente esecutore)

La combinazione di più modalità formative

- Lezioni frontali
 - Moduli somministrati attraverso la piattaforma multimediale regionale
 - Seminari di approfondimento
- * Tutto è stato registrato e potrà essere riportato in piattaforma

Destinatari

- Nella realizzazione del primo intervento pilota sono stati coinvolti almeno 10 dirigenti di ciascuno dei tre Enti partecipanti
- Sono pure stati ammessi al corso i componenti dei Comitati pari Opportunità degli Enti stessi, che ne abbiano fatto richiesta
- Il progetto prevede altri due interventi formativi che possono essere estesi anche a dipendenti di altre Amministrazioni e/o Enti

Obiettivi - finalità

- Diffondere la cultura di genere nella PA partendo dai vertici per raggiungere a cascata tutti
- Scardinare i luoghi comuni che vogliono le donne meno produttive
- Evidenziare come l'informatica possa agevolare i soggetti che si trovano a gestire insieme il lavoro per il mercato e il lavoro di cura (non necessariamente solo le donne)
- Facilitare non soltanto la conciliazione ma anche la condivisione, a tutti i livelli (trasparenza)

A proposito di trasparenza: un esempio di “dialogo”



The screenshot shows a web portal with a purple header. On the left, there are logos for the Liguria region and other entities. The main navigation bar includes 'home' and 'gestione'. On the right, there are links for 'inbox', 'cerca', and 'guida', and a search bar with 'vai'. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: 'la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - home'. The main content area is titled 'Home' and features six icons: 'Moduli formativi', 'Tracciamento moduli formativi', 'Forum', 'Collegamenti internet', 'Lecture consigliate', and 'Archivio documenti'. Below this is a section titled 'Avvisi' with a sub-section 'AVVISO PER LA RICHIESTA DEGLI ATTESTATI'. The date is 'Mercoledì, 4 Febbraio 2009'. The text of the notice states that users can request attestations from Arpal (formazione@arpal.org) for organizational and accreditation activities. It lists three types of attestations: 'partecipazione al corso', 'finale', and 'certificazione ECM'. Below this is another notice dated 'Martedì, 23 Dicembre 2008' titled 'Nuove Lezioni', which mentions two new topics in the 'Moduli Formativi' section: 'I Servizi Integrati' and 'Il benessere individuale sul posto di lavoro come fattore di crescita aziendale e sociale'.

home gestione

La mia pagina iniziale [v] vai

inbox
cerca
guida

istruttore istruttore [esci]

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - home

Home Visualizza

Moduli formativi Tracciamento moduli formativi Forum Collegamenti internet Lecture consigliate Archivio documenti

Avvisi

AVVISO PER LA RICHIESTA DEGLI ATTESTATI

Mercoledì, 4 Febbraio 2009

Si avvisano gli utenti che possono richiedere ad Arpal (formazione@arpal.org) ente designato per le attività di segreteria organizzativa e accreditamento ECM del corso, i seguenti attestati:

- di **partecipazione al corso**, che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line senza aver svolto alcuna prova valutativa
- **finale** che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line avendo ottenuto un punteggio sufficiente al superamento delle prove valutative (intermedie e finale)
- **certificazione ECM** che attesta la frequenza alle giornate di formazione in presenza e alle lezioni on-line avendo ottenuto un punteggio sufficiente al superamento delle prove valutative (intermedie e finale) e che viene rilasciato secondo le modalità ECM.

Martedì, 23 Dicembre 2008

Nuove Lezioni

Si avvisano gli utenti che nella sezione Moduli Formativi sono presenti due nuovi argomenti:

- I Servizi Integrati: elemento innovativo per la soddisfazione dei bisogni individuali e collettivi
- Il benessere individuale sul posto di lavoro come fattore di crescita aziendale e sociale

Vorremmo soprattutto
diffondere
la consapevolezza
che
il tempo di lavoro è
tempo di vita
e pertanto la qualità del lavoro
comporta qualità della vita

I “nostri” moduli formativi



home

gestione

moduli formativi | preferenze

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - moduli formativi

Moduli formativi

1. Prologo
2. Utilizzo dell'e-learning per la diffusione della cultura delle Pari Opportunita'
3. Documenti e strumenti tecnologici innovativi
4. Pari Opportunita' tra storia e norma
5. Legislazione e politiche di Pari Opportunita' in Europa e in Italia
6. Il mercato del lavoro in Europa e in Italia in un'ottica di genere
7. I Servizi Integrati: elemento innovativo per la soddisfazione dei bisogni individuali e collettivi
8. Il benessere individuale sul posto di lavoro come fattore di crescita aziendale e sociale
9. Il ruolo delle Istituzioni nella prevenzione delle criticita'

Grande attenzione al
benessere lavorativo
che comporta una
elevata produttività
dei soggetti coinvolti

ad esempio l'ottimizzazione dei tempi è
interesse sia dei lavoratori che del datore di
lavoro

... e ciò vale anche nella PA

... più nel dettaglio



REGIONE LIGURIA



home

gestione

← torna a moduli formativi | **pari opportunità' tra storia e norma**

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunità' - moduli formativi - pari opportunità' tra storia e norma

Pari Opportunita' tra storia e norma

▣ **Pari Opportunita' tra storia e norma**

▣ **Indice delle lezioni**

- Tra storia e norma - Parte 1
- Tra storia e norma - Parte 2
- Test di autovalutazione

**Gli strumenti utilizzati
sono molto semplici
e non richiedono una apposita
formazione**

una pagina

Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1

REGIONE LIGURIA
Datsiel

→ INDICE

Tra storia e norma

- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

AZIONI POSITIVE

La **discriminazione** può essere **rappresentata da un insieme di ostacoli**, che **impediscono la piena realizzazione di pari opportunità** di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

La discriminazione può essere:

- [diretta](#)
- [indiretta](#)



GLOSSARIO

21 di 32

È stato predisposto
un dizionario,
per indurre ad un uso
appropriato dei termini,
e sono state inserite
opportune spiegazioni
o specifici rimandi
a normative, documenti, ecc.

Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1

→ INDICE

Tra storia e norma

- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

BUSTA PAGA AL FEMMINILE

MESE RETRIBUITO	MATRICOLA INPS	Posizione INAIL	MATRICOLA	COGNOME E NOME	Data Assicurazione
Codice Fiscale	Codice Individuale	data di nascita	Situazione assegno nucleo familiare		p. time SCATTIANZ.
QUALIFICA IMPIEGATO	c.coato	reparto	cartellino	LIVELLO	Cod. Inv. SD CI Ore contr. GG CT RETRIBUZIONE DI FATTO 1400
MIN. CONTR. 1000	SUPERMINIMO 400				
DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	

COMPETENZE
RATA ADDIZ. CC
RATA ADDIZ. CC
ORE STRAORDINARIO
PREMIO PRODUZIONE
RIMBORSO SPESE TRASFERTA
TOTALE LORDO
IMPONIBILE IRPEF

GLOSSARIO



Il pop up

Pari Opportunità tra storia e norma - Parte 1

→ INDICE

Tra storia e norma

- ✓ [INTRODUZIONE](#)
- ✓ [DIFFERENZIALI SALARIALI](#)
- ✓ [PAROLE DI PARITA'](#)
- ✓ [AZIONI POSITIVE](#)
- ✓ [LEGGE 53/2000](#)

BUSTA PAGA AL FEMMINILE

MESE RETRIBUITO	MATRICOLA INPS	Posizione INAIL	MATRICOLA	COGNOME E NOME	Data Assicurazione
Codice Fiscale	Codice Individuale	data di nascita	Situazione assegno nucleo familiare		p. time SCATTIANZ.
QUALIFICA IMPIEGATO	c.coato	reparto	cartellino	LIVELLO	Cod. Inv. SD CI Ore contr. GG CT RETRIBUZIONE DI FATTO 1400
MIN. CONTR. 1000	SUPERMINIMO 400				
DESCRIZIONE VOCE	ORE/GIORNI	BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
COMPETENZE	26,00				
RATA ADDIZ. COMUNALE A.P.					
RATA ADDIZ. COMUNALE A.P.					
ORE STRAORDINARIO	7				
PREMIO PRODUZIONE					
RIMBORSO SPESE TRASFERTA					
TOTALE LORDO 2303	CONTRIBUTO	CONTRIBUTO 2	CONTRIBUTO 3	CONTRIBUTO 4	TOTALE TRATTENUTE 650
IMPONIBILE IRPEF	detrazione lavoro dipendenza	detr. coniuge	detr. figli	detr. figli < 3 anni	NETTO IN BUSTA 1653

ASSEGNI FAMILIARI
Questa voce può essere attribuita ad uno dei genitori, o divisa tra entrambi. Attualmente è di poco peso.

GLOSSARIO



Accanto all'attenzione per le
"pari opportunità"
e l'approccio di genere
abbiamo inserito
moduli finalizzati al
superamento
del digital divide e alla
diffusione degli strumenti
multimediali

Per una migliore conoscenza degli strumenti



REGIONE LIGURIA



home

gestione



torna a moduli formativi | **documenti e strumenti tecnologici innovativi**

la mia pagina iniziale - corso: pari opportunita' - moduli formativi - documenti e strumenti tecnologici innovativi

Documenti e strumenti tecnologici innovativi

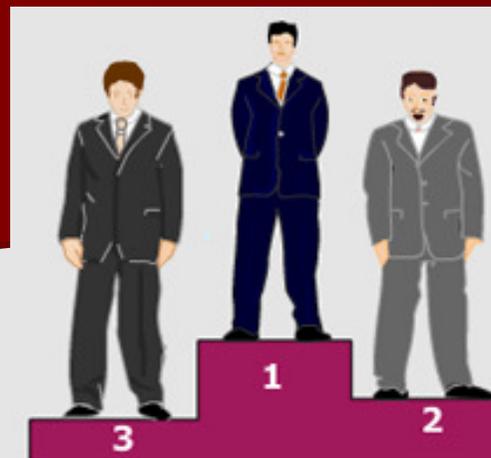
□ Documenti e strumenti tecnologici innovativi

□ Indice delle lezioni

- Banda larga: tecnologia e sviluppo
- Cooperazione e interoperabilita' tra P.A.
- Sanita': semplificazioni per i cittadini
- Gestione della finanza pubblica
- Acquisti on line
- Pagamenti on line
- E-Democracy
- Test di autovalutazione

**Abbiamo cercato di utilizzare
rappresentazioni grafiche
piacevoli e accattivanti**

alcune immagini



Valutazione

- Alla fine di ciascun modulo di e-learning i discenti hanno la possibilità di verificare il grado di apprendimento mediante dei test di auto valutazione
- Ovviamente a conclusione dell'intero percorso formativo sono previste prove di verifica
- Sono stati pure somministrati ai discenti questionari di gradimento del progetto

Annotazioni

- Punti di forza

 - Facilità di fruizione anche al di fuori del contesto lavorativo

 - Linguaggio semplice ed accessibile

 - Coinvolgimento della componente maschile spesso "stupita" dei contenuti

- Criticità

 - Possibili sovrapposizioni con altre mansioni

 - Difficoltà a concentrarsi sulla parte e-learning

 - Scarsa sensibilità del contesto in particolare dell'alta dirigenza

Se ci poniamo
l'obiettivo, legittimo, di
far emergere i talenti individuali
dobbiamo riuscire a
"sfruttare" al meglio anche le
potenzialità
degli strumenti innovativi
di cui disponiamo,
potenzialità che sono amplissime

Grazie per l'attenzione
che ci avete prestato

*Intervento di
Valeria Maione*

al Forum della Pubblica Amministrazione

Roma, 13 Maggio 2009