

“Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come strumento per il superamento dei divari di conoscenza”

Valeria Maione

é un Progetto a più mani

- Regione Liguria
- Consigliera di parità della Regione Liguria
- Università degli studi di Genova
- ARPAL
- DATASIEL (ente esecutore)

la combinazione di più modalità formative

- Lezioni frontali
 - Moduli somministrati attraverso la piattaforma multimediale regionale
 - Seminari di approfondimento
- * Tutto è stato registrato e potrà essere riportato in piattaforma

ne sono destinatari

- Nella realizzazione del primo intervento pilota sono stati coinvolti almeno 10 dirigenti di ciascuno dei tre Enti partecipanti
- Sono pure stati ammessi al corso i componenti dei Comitati pari Opportunità degli Enti stessi, che ne abbiano fatto richiesta
- Il progetto prevede altri due interventi formativi che possono essere estesi anche a dipendenti di altre Amministrazioni e/o Enti

Obiettivi - finalità

- Diffondere la cultura di genere nella PA partendo dai vertici per raggiungere a cascata tutti
- Scardinare i luoghi comuni che vogliono le donne meno produttive
- Evidenziare come l'informatica possa agevolare i soggetti che si trovano a gestire insieme il lavoro per il mercato e il lavoro di cura (non necessariamente solo le donne)
- Facilitare non soltanto la conciliazione ma anche la condivisione, a tutti i livelli (trasparenza)

Il dialogo è continuo e reso facile dal sistema

Vorremmo diffondere la consapevolezza che il tempo di lavoro è tempo di vita e pertanto la qualità del lavoro comporta qualità della vita

I moduli formativi sono molteplici e, ci dicono, esaustivi

Grande attenzione abbiamo posto al benessere lavorativo che comporta una elevata produttività dei soggetti coinvolti ad esempio l'ottimizzazione dei tempi è interesse sia dei lavoratori che del datore di lavoro ... e ciò vale anche nella PA

Gli strumenti utilizzati sono molto semplici e non richiedono una apposita formazione

È stato predisposto un dizionario, per indurre ad un uso appropriato dei termini, e sono state inserite opportune spiegazioni o specifici rimandi a normative, documenti, ecc.

Accanto all'attenzione per le "pari opportunità" e l'approccio di genere abbiamo inserito moduli finalizzati al superamento del digital divide e alla diffusione degli strumenti multimediali

Abbiamo cercato di utilizzare rappresentazioni grafiche piacevoli e accattivanti

A conclusione della prima esperienza possiamo individuare

■Punti di forza

Facilità di fruizione anche al di fuori del contesto lavorativo

Linguaggio semplice ed accessibile

Coinvolgimento della componente maschile spesso "stupita" dei contenuti

■Criticità

Possibili sovrapposizioni con altre mansioni

Difficoltà a concentrarsi sulla parte e-learning

Scarsa sensibilità del contesto in particolare dell'alta dirigenza

Siamo tuttora convinti che

se ci poniamo l'obiettivo, legittimo, di far emergere i talenti individuali dobbiamo riuscire a "sfruttare" al meglio anche le potenzialità degli strumenti innovativi di cui disponiamo, potenzialità che sono amplissime

**Non sono mancati apprezzamenti per quanto abbiamo pensato e predisposto
Il progetto ha infatti ottenuto il premio speciale Microsoft al FORUM della PA 2009**

Grazie per l'attenzione che ci avete prestato

Sintesi dell'intervento di Valeria Maione

al Forum della Pubblica Amministrazione Roma, 13 Maggio 2009

revisionata in occasione del Seminario Arpa, Torino 6 Ottobre 2009