



ATTIVITA' SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA - 2014

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di ARPA Piemonte, è stato istituito con decreto del Direttore Generale n. 55 del 26.04.2011, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

Di seguito sono riportate le attività svolte dal CUG nel corso dell'anno 2014, durante il quale si è riunito nelle seguenti date: 14/03/2014; 26/06/2014; 19/11/2014.

- ✓ Stesura e trasmissione alla Direzione Generale e al Responsabile dell'Ufficio affari istituzionali e personale (23 maggio) della proposta di revisione del Regolamento sul telelavoro alla luce dell'esperienza pregressa e delle evidenze emerse dalla conclusione del Progetto "CLIVIA - Realizzazione di formule organizzative di lavoro decentrato per introdurre e /o rafforzare modelli flessibili di telelavoro", finanziato dalla Regione Piemonte.
- ✓ Revisione, implementazione, aggiornamento della sezione riguardante il CUG sulla intranet aziendale (azione 5 del Piano di Azioni Positive 2012/2014 approvato con DDG n. 52 del 22/06/2012) e creazione sul sito internet di uno spazio dedicato al CUG.
- ✓ Stesura relazione: "Rilevazione statistica dati del personale dipendente e convenzionato in un'ottica di genere anno 2013 e analisi trend 2006-2013".
- ✓ Collaborazione con l'Ufficio affari istituzionali e personale per la compilazione del questionario predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità presente sul sito della Presidenza del Consiglio dei Ministri secondo quanto previsto dalla direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donna nelle amministrazioni pubbliche".
- ✓ Sviluppo di attività di formazione/sensibilizzazione sulle tematiche di pertinenza del CUG in collaborazione con la Struttura formazione del personale e formazione esterna e con il coinvolgimento del RSPP. Sono stati progettati ed erogati i seguenti corsi di formazione per il personale dipendente:
 - A) **"Strumenti a supporto della gestione delle risorse umane: la rete del benessere organizzativo"** rivolto a componenti e supplenti del Comitato Unico di garanzia, RSPP, ASPP e componenti del CUG di Agenzie ambientali.

Obiettivi: 1) acquisire competenze in merito a ruolo, funzioni, ambiti relazionali e di collaborazione dei CUG; 2) approfondire la normativa di riferimento (interna e esterna); 3) conoscere ruolo e funzioni dei vari attori della "Rete del benessere": soggetti, funzioni e interazioni; 4) potenziare i rapporti di collaborazione e confronto con CF, RSPP, Struttura SGI, Medico competente, OIV sulle tematiche di pertinenza comune, al fine di migliorare l'efficacia delle azioni del CUG; 5) individuare azioni positive utili alla predisposizione del Piano di Azioni Positive 2015-2017.

B) "Aggiornamento ai sensi art 37 del DLgs.81/2008 per RLS: la valutazione del rischio stress lavoro-correlato" rivolto a RLS, ASPP, componenti del CUG.

Obiettivi: 1) Approfondire la metodologia valutativa che si andrà da adottare; 2) conoscere le strategie per "preparare l'organizzazione" alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, elemento chiave in tutti i processi valutativi attraverso tre momenti; costituzione del gruppo di gestione della valutazione; sviluppo di una strategia comunicativa e di coinvolgimento del personale; sviluppo del piano di valutazione del rischio; 3) Individuare e riconoscere l'attività/ruolo RLS/RLST che saranno "sentiti" in merito alla valutazione dei fattori di contesto e di contenuto; 4) conoscere ruolo compiti funzioni del CUG e ambiti di interazione; 5) comprendere il significato delle due indagini complementari rappresentate dalla valutazione del benessere organizzativo e dello stress lavoro-correlato.

- ✓ Nel periodo settembre/dicembre sono stati trasmessi e acquisiti i questionari rivolti ai telelavoratori e alle telelavoratrici a domicilio e a distanza, ai colleghi con cui direttamente collaborano e ai loro dirigenti diretti responsabili. Nel 2015 dall'elaborazione dei risultati pervenuti verrà redatta una relazione al fine di monitorare la validità dell'istituto e migliorarne la funzionalità.
- ✓ Trasmissione alla Direzione Generale e al Responsabile dell'Ufficio Affari istituzionali e personale del cronoprogramma con la proposta operativa per la realizzazione dell'indagine sul benessere organizzativo (9 dicembre 2014).
- ✓ Partecipazione ai tavoli tecnici sindacali del comparto e dirigenza sull'analisi organizzativa dell'Agenzia.
- ✓ Incontro con l'Organismo Indipendente di Valutazione di Arpa Piemonte (24 ottobre).
- ✓ Partecipazione all'attività del Coordinamento nazionale della Rete CUG Ambiente.
- ✓ Coordinamento del Gruppo di lavoro della Rete CUG ambiente sull'indagine: "Azioni di conciliazione e buone prassi per il telelavoro e l'orario flessibile" (giugno/ottobre).
- ✓ Presentazione risultati indagine sulle "Azioni di conciliazione e buone prassi per il telelavoro e l'orario flessibile" al 1° Congresso della Rete CUG Ambiente a Ancona (14 ottobre).