



ATTIVITA' SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA - 2013

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di ARPA Piemonte, è stato istituito con decreto del Direttore Generale n. 55 del 26.04.2011, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

Il CUG si è riunito nelle seguenti date: 29/01/13; 9/05/13; 28/06/13; 29/09/13; 11/12/13.

Parallelamente sono stati operativi cinque sottogruppi che hanno lavorato prevalentemente in rete sui seguenti ambiti: progetto CLIVIA, revisione regolamento telelavoro, sito intranet/internet, progettazione attività formativa sulle tematiche di pertinenza del CUG, elaborazione dati del personale dipendente in un'ottica di genere.

Di seguito sono riportate le azioni svolte dal CUG nel corso dell'anno 2013.

- 1) Sono proseguite le attività associate al Progetto CLIVIA (**C**onciliazione lavoro **v**ita **A**rpa) di cui il CUG si è fatto promotore, partecipando al Bando regionale - AZIONE 3: SOSTEGNO A MODALITA' FLESSIBILI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO "*Realizzazione di formule organizzative di lavoro decentrato*":
 - Supporto allo sviluppo delle varie fasi necessarie all'attivazione del telelavoro mediante collaborazioni con l'Ufficio affari istituzionali e personale, Provveditorato e tecnico, Struttura informatica e innovazione tecnologica, Servizio di Prevenzione e protezione, Ufficio formazione.
 - Raccolta adesioni per la funzione di tutoraggio a supporto del personale in telelavoro (il documento riguardante: "*Finalità e modalità di svolgimento delle funzioni di tutoraggio*" era stato trasmesso a tutti i Responsabili di Struttura Complessa e Specialistica il 10/12/2012)
 - Proseguimento attività formativa per l'adozione della *web conference* come strumento di comunicazione e partecipazione ad iniziative formative da parte del personale in telelavoro e dei tutor (azione 2 del Piano di Azioni Positive)

- Predisposizione questionari da indirizzare al personale in telelavoro, ai dirigenti direttamente responsabili e ai colleghi. Scopo dei questionari: individuare, attraverso l'uso d'indicatori di produttività, relazionali e di conciliazione, i punti di forza e le criticità dell'istituto del telelavoro al fine di migliorarne la regolamentazione
- Trasmissione dei questionari, alle telelavoratrici inserite nel progetto CLIVIA, raccolta ed elaborazione.

2) Inizio attività finalizzate a presentare una proposta di revisione del regolamento sul telelavoro, alla luce dell'esperienza maturata con il progetto CLIVIA

3) Implementazione e aggiornamento della sezione riguardante il CUG sull'intranet aziendale (azione 5 del Piano di Azioni Positive 2012/2014 approvato con DDG n. 52 del 22/06/2012)

4) Stesura relazione: "Rilevazione statistica dati del personale dipendente e convenzionato in un'ottica di genere anno 2012 e analisi trend 2006-2012

5) Partecipazione ai tavoli tecnici sindacali del comparto e dirigenza sull'analisi organizzativa dell'Agenzia e presentazione osservazioni in merito alla bozza del nuovo "Codice di comportamento" dell'Agenzia

6) Stesura progetto formativo in collaborazione con la Consigliera di Fiducia da attuare nel primo semestre 2014 e finalizzato ad accrescere le competenze dei componenti e supplenti del CUG, con successiva attivazione di momenti d'incontro/confronto con i dipendenti sulle tematiche di pertinenza del Comitato stesso

7) Partecipazione all'attività del Coordinamento nazionale della RETE CUG Ambiente (ARPA/APPA/ISPRA), stesura regolamento della Rete

8) Attività di comunicazione esterna:

- presentazione del Progetto CLIVIA al Convegno patrocinato dal Comune di Alessandria e Regione Piemonte: "Mamme in Comune, mamme in-forma" (Alessandria 10 giugno 2013)
- presentazione esperienza telelavoro all'interno del corso di formazione organizzato da Arpa Toscana "Azioni positive per il benessere organizzativo e la conciliazione vita-lavoro" a cui hanno partecipato le Agenzie del coordinamento nazionale della RETE CUG Ambiente ed enti pubblici toscani (Regione, Provincia, Comune di Firenze e Università) (Firenze, 10 ottobre 2013)
- Quotidiano Torino Cronaca (27/11/2013); "Il progetto dell'ARPA: il gran successo di CLIVIA, quando si crede nella flessibilità".